



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO TOCANTINS
Q-202 N AV.TEOTONIO SEGURADO, CONJ 1 LTS 1/2 - Bairro CENTRO - CEP 77006214 - Palmas - TO

MENSAGEM

13ª Reunião de Análise da Estratégia – 08/08/2025 – 14h **Apresentação do Diretor-Geral – José Machado dos Santos**

Boa tarde a todas e a todos.

Iniciamos esta 13ª Reunião de Análise da Estratégia com a convicção de que o sucesso institucional da Justiça Eleitoral do Tocantins é resultado de um trabalho coordenado, de uma governança bem estruturada e do alinhamento estratégico que nos une em torno de um propósito comum: **garantir a legitimidade do processo eleitoral e fortalecer a democracia.**

Como destacou o Presidente do Tribunal, Desembargador Adolfo Amaro Mendes, em seu discurso de posse para o biênio 2025-2027, **a Justiça Eleitoral tem como propósito assegurar a lisura e a legitimidade do processo eleitoral.** Como bem resume a Ministra Cármen Lúcia, cabe-nos planejar, organizar e administrar as eleições, bem como prestar a jurisdição eleitoral com rapidez, eficiência, transparência e imparcialidade. É sobre esse alicerce que se assentam os eixos prioritários da nossa gestão: Integridade, Conformidade e produtividade.

“Mude, mas comece devagar, porque a direção é mais importante que a velocidade.

Mude, lembre-se que a vida é uma só. Experimente coisas novas, troque novamente, mude, de novo. Experimente outra vez. Você certamente conhecerá coisas melhores e piores do que as já conhecidas, mas não é isso que importa. O mais importante é a mudança, o movimento, o dinamismo, a energia... Só o que está morto não muda!”

(Edson Luiz Marques Santos)

Essa reflexão nos conduz à compreensão de que a evolução institucional é um processo contínuo, que exige coragem para transformar, sabedoria para escolher o ritmo adequado e determinação para manter o foco no essencial.

Marcos normativos e alinhamento estratégico

Ao longo dos anos, a Justiça Eleitoral do Tocantins estruturou sua gestão estratégica com base em marcos normativos sólidos, como a [Resolução TRE-TO nº 116, de 15 de fevereiro de 2007](#) (art. 1º e 106 a 114), a [Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020](#), a [Resolução TRE-TO nº 500, de 26 de fevereiro de 2021](#) e [Anexo](#), a [Instrução Normativa TRE-TO nº 7, de 4 de outubro de 2018](#) e as [Portaria TRE-TO nº 156, de 30 de março de 2016](#) e [Portaria TRE-TO nº 341, de 4 de abril de 2023](#). Esses instrumentos sustentam nosso compromisso com a transparência, a eficiência e a entrega de valor público.

Esses fundamentos dialogam diretamente com nossos eixos de gestão:

- **Integridade**, como pilar ético e de confiança pública;
- **Conformidade**, como garantia de rigor técnico e jurídico;
- **Produtividade**, como vetor de inovação, celeridade e eficiência, mesmo em cenário de recursos limitados.

O papel central do COGETIC

Nesse contexto, é imprescindível destacar que o Comitê Gestor de Planejamento Estratégico e Governança da Tecnologia da Informação e Comunicação – COGETIC, criado pela Portaria nº 156/2016, é o colegiado que integra, em uma única instância, a governança corporativa e de TIC, assegurando que estratégia e tecnologia caminhem lado a lado.

O COGETIC atua como verdadeiro braço técnico e estratégico da Presidência, apoiando o Desembargador **ADOLFO AMARO MENDES** na definição de prioridades, na coordenação dos projetos, iniciativas e ações estratégicos, na gestão do PETRE e do PETIC e no monitoramento de indicadores baseados em evidências. Sua atuação traduz diretrizes em ações, articula áreas, prioriza iniciativas e garante que recursos sejam aplicados com ética, eficiência e sustentabilidade.

Essa filosofia de gestão se ancora em ensinamentos consagrados. Para Vicente Falconi: **“Nenhuma meta pode ser eficaz se não for exequível, mensurável e legitimada por quem a executa”**. Segundo W. Edwards Deming: **“Não se gerencia o que não se mede, não se mede o que não se define, não se define o que não se entende e não há sucesso no que não se gerencia”**.

RAE: instrumento de monitoramento e aprendizado

As Reuniões de Análise da Estratégia, previstas na Resolução CNJ nº 325/2020 e na Resolução TRE-TO nº 500/2021, são espaços de avaliação, monitoramento e aprendizado coletivo.

Evidências recentes comprovam a efetividade dessa abordagem:

- Redução de mais de 80% do estoque processual no 1º grau, passando de mais de 8 mil para menos de 2 mil processos;
- Índice de atendimento à demanda superior a 100%;
- Taxa de congestionamento inferior a 5%, colocando o TRE-TO entre os tribunais mais céleres do país.

Esses resultados só foram possíveis pelo empenho conjunto de magistrados, servidores e colaboradores. Como lembra Steve Jobs: **“Coisas incríveis nunca são feitas por uma única pessoa. São feitas por um time”**.

Planejamento estratégico: foco no essencial

O nosso Planejamento Estratégico 2021–2026 define missão, visão e valores claros e conta com 11 objetivos estratégicos e 36 iniciativas-chave. O compromisso desta gestão é manter o foco no essencial — realizar eleições legítimas e seguras e assegurar prestação jurisdicional célere e de qualidade.

Planejar com o “foco do cliente” significa compreender o que a sociedade espera de nós e entregar com integridade, conformidade e produtividade.

Encerramento

Esta 13ª RAE será mais um marco de reafirmação dos nossos compromissos e de renovação do engajamento coletivo. Que possamos manter a direção certa e a velocidade adequada, com coragem para mudar, maturidade para decidir e compromisso para entregar.

A Justiça Eleitoral do Tocantins seguirá sendo referência nacional, não apenas pelos números, mas pela forma como conduz seu trabalho: com

ética, transparência, inovação e foco em resultados.

Muito obrigado.

José Machado dos Santos

Diretor-Geral do TRE-TO

JOSE MACHADO DOS SANTOS

Diretor-Geral



Documento assinado eletronicamente em 08/08/2025, às 18:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.tre-to.jus.br/autenticar> informando o código verificador **000012302504306** e o código CRC **C9AB5A30**.



ANEXO I

13ª Reunião de Análise da Estratégia - RAE

Planejamento Estratégico do TRE-TO 2021-2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Membros e Membras do Comitê Gestor de Planejamento Estratégico e Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação - COGETIC

SECRETARIA

José Machado dos Santos – Diretor-Geral / Coordenador do COGETIC

Valdenir Borges Júnior – Secretário de Tecnologia da Informação

Teodomiro Fernandes Amorim – Secretário de Administração e Orçamento

Vick Mature Aglantizakis – Secretário Judiciário e Gestão da Informação

Ana Cecília Machado Catapan – Secretária de Gestão de Pessoas

Josué Batista de Oliveira – Assessor Jurídica-Administrativa da Presidência

Ana Carina Mendes Souto – Coordenadora Jurídico Administrativo da Corregedoria

Jacinta Brito Tavares – Coordenadora de Auditoria Interna

José Eudacy Feijó de Paiva – Assessor de Pesquisa, Estratégia e Gestão da Qualidade

Silvia Helena Dias dos Santos – Assessora de Planejamento e Gestão da Diretoria-Geral

ZONAS ELEITORAIS

Aguardando nova designação – Coordenador do Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do 1º Grau



PAUTA DA REUNIÃO

1. Pendências da última RAE;
2. Monitoramento dos Indicadores Estratégicos - PETRE;
3. Demandas do Escritório Corporativo de Projetos - ECP / Acompanhamento das Iniciativas/Projetos Estratégicos
 - 3.1 Documentos a serem apreciados:
4. Desdobramento da Estratégia: Gestão de Planos e Programas (SGP, SJI, STI, SADOR e NUGEST)
5. Metas Nacionais 2025;
6. Demandas das Unidades, Comitês, Núcleos e Comissões que integram a Instância Interna de apoio à Governança: Ouvidoria (ORE), Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do Primeiro Grau (CGRAPG), Comitê Gestor de Riscos e Continuidade de Negócio (CGRCN), Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística (NUGEST), Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NUAI), Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI), Comissão de Conduta e Integridade (CCI);
7. Demandas do Sistema de Gestão da Qualidade;
8. Análise de cenário - Matriz SWOT (Constante do PETRE 2021-2026, versão 5.0, página 11.);
9. Outras demandas.

MONITORAMENTO DE PENDÊNCIAS



1. Pendências da última RAE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PENDÊNCIAS

RAE ORIGINÁRIA	ASSUNTO	DECISÕES ANTERIORES	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO
12ª RAE 02.04.25	Auditoria do CNJ	Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário - Foi aprovado a criação do indicador 9.4 Índice de Participação Feminina em cargos de gestão, bem como a criação de outro indicador específico para as zonas eleitorais.	SGP/ASPLAN-DG	Em pauta da SGP.
12ª RAE 02.04.25	Indicadores Estratégicos	Aprovada a proposta de alteração na Matriz do indicador 11.1 Índice de cumprimento do PDTI, com meta 80% para 2025, e 82% para 2026.	STI/ASPLAN-DG	Concluída. Matriz atualizada no sistema de monitoramento e no site.
12ª RAE 02.04.25	PG 2023 -2025	Os Planos Gerais de Projeto apresentados foram aprovados.	SGP/SADOR/ASPLA N-DG	Concluída. Registrados no sistema de monitoramento.
12ª RAE 02.04.25	PG 2023 -2025	Aprovada a solicitação de mudança na iniciativa Reforma de Cartórios Eleitorais, para excluir a reforma do cartório da 2ª ZE de Gurupi.	SADOR/ASPLAN- SGP	Concluída. Registrados no sistema de monitoramento.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

MONITORAMENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS



2. Monitoramento dos Indicadores Estratégicos

Monday



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

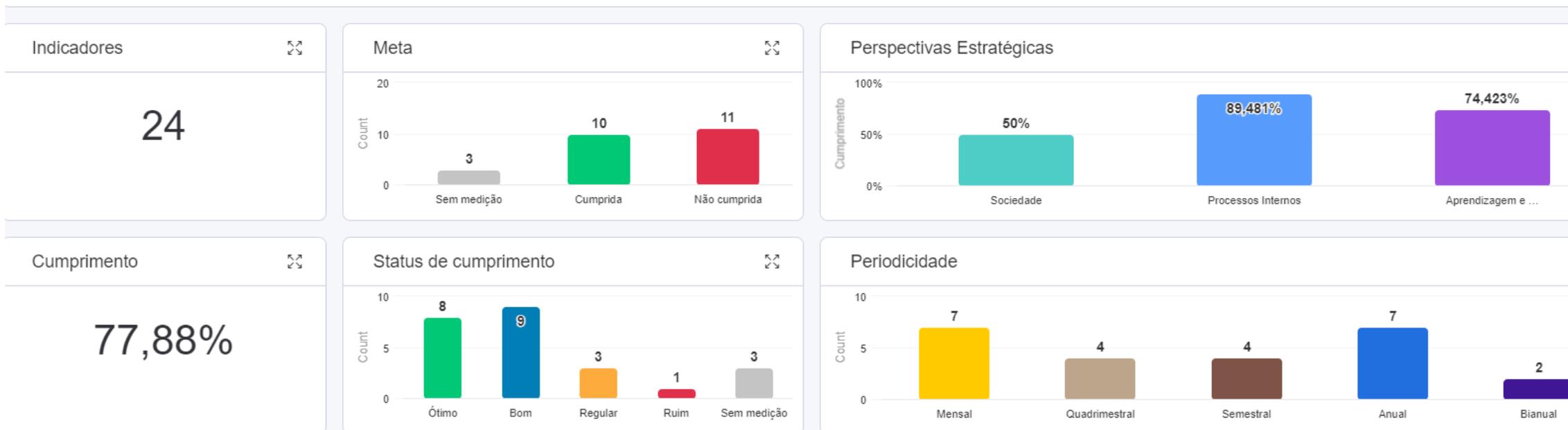


VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS - ANO 2025

Planejamento Estratégico Institucional do Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins - PETRE 2021/2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



3. Escritório Corporativo de Projetos

Monday



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Painel

28 Iniciativas Estratégicas

Execução

77,29%

Estimativa de Custos

R\$58.497.420,2

Custos Executados

R\$20.235.496,77

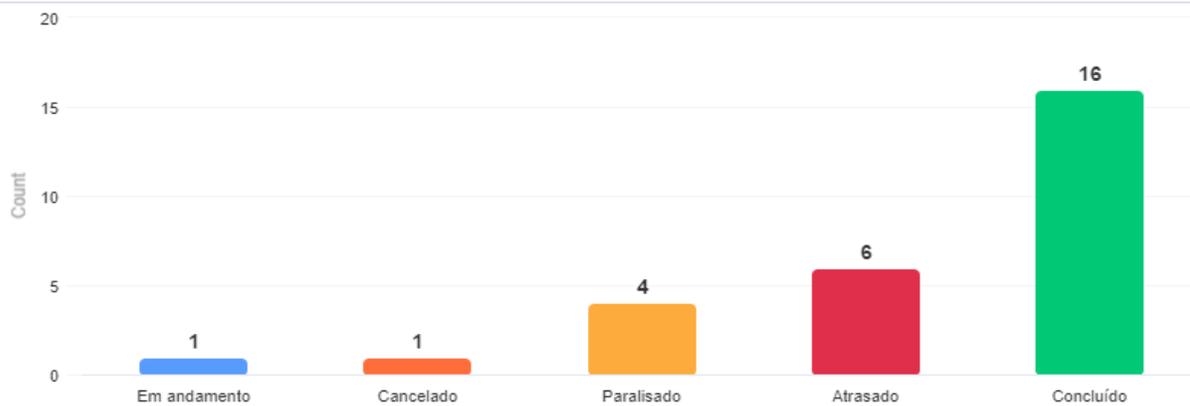
Bateria

71.8%

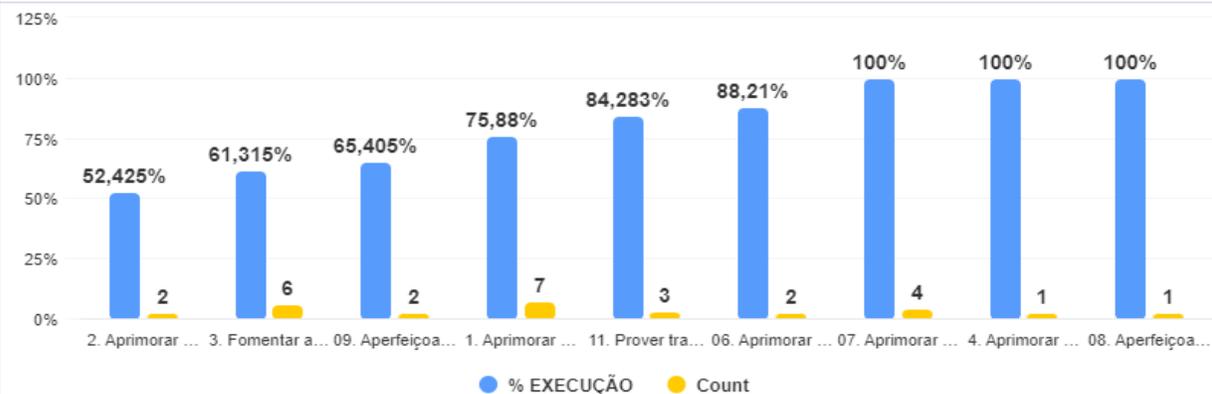


● Conclu... ● Atrasado ● Paralis... ● Em an... ● Cancelado

Status



Execução por Objetivo Estratégico





Documentos de Projetos a serem Apreciados

PROGRAMA	UNIDADE	PROJETO	SEI	MOTIVO	DOCUMENTO
PG 23-25	STI/ASCIBER	Segurança Cibernética	0031765-83.2023, evento 000012302479955.	Encerramento com 73,82% .	Termo de Encerramento de Projeto - TEP
PG 23-25	ASPEQ	Melhorar a performance no atendimento dos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade	0031718-12.2023, evento 000012302486024.	Encerramento.	Termo de Encerramento de Projeto - TEP
PG 23-25	STI/CDS	Estruturação da Inteligência Artificial no TRE	0031692-14.2023, evento 000012302489055.	Encerramento.	Termo de Encerramento de Projeto - TEP



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Iniciativas Suspensas / Paralisadas

Iniciativa		RESPONSÁVEL	Gerente	% EXECUÇÃO	Status	Cronograma
Programa Permanente de Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilom...	+	EJE		10,97%	Paralisado	1 set, '23 - 30 jun, '25
Programa Permanente de Inclusão Sociopolítica dos Povos indígenas	+	EJE		44,15%	Paralisado	30 ago, '23 - 30 jun, '...
Programa Permanente Inclusão da Mulher na Política: +Mulher +Democrac...	+	EJE		61,72%	Paralisado	3 ago, '23 - 28 jun, '25
Programa Permanente Agentes da Democracia: Formação de Eleitores e P...	+	EJE		65,88%	Paralisado	6 set, '23 - 30 jun, '25



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Iniciativas com Pendências

Iniciativa		RESPONSÁVEL	Gerente	% EXECUÇÃO	Status	Cronograma
> Jornada do Cliente da Justiça Eleitoral do Tocantins 1	+	LABIN		6,2%	Atrasado	2 ago, '23 - 31 mar, '25
Ampliação do Edifício-Sede - Fase 3	+	SADOR	J	24,96%	Atrasado	1 set, '23 - 30 jun, '25
Dimensionamento da Força de Trabalho nas ZEs	+	SGP		34,81%	Em andamento	1 out, '24 - 28 nov, '25
> Inova Sustentabilidade 6	+	NUGEST		76,42%	Atrasado	1 jan, '24 - 30 jun, '25
Implantação da Linguagem Simples na JE-TO	+	LABIN		85,17%	Atrasado	2 mai, '23 - 19 dez, '23
Programa de Acessibilidade e Inclusão	+	CPAI/NUAI		96%	Atrasado	1 ago, '23 - 27 jun, '25
Programa de Enfrentamento à Desinformação	+	ASCOM	T	98,65%	Atrasado	1 set, '23 - 19 dez, '24



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Programa de Gestão 2025 - 2027 (Cadastro das ações em andamento)

Monday



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



4. Programas e Planos Táticos/Operacionais



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



4.1 Planejamento Estratégico (PEPE) e Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



4.2 Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



4.3 Plano Diretor Judiciário (PDJUD) e Metas Nacionais do 2º Grau



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS DO CNJ



5. Metas Nacionais 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Metas Nacionais 2025

- **Meta 01:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.
- **Meta 02:** Identificar e julgar, até 31/12/2025, 70% dos processos distribuídos até 31/12/2023 e 100% dos processos de conhecimento pendentes de julgamento há 6 anos (2019) ou mais.
- **Meta 04:** Identificar e julgar, até 31/12/2025, 90% dos processos referentes às eleições de 2022, e 50% dos processos referentes às eleições de 2024, distribuídos até 31/12/2024, que possam importar em perda de mandato eletivo ou inelegibilidade.
- **Meta 09:** Estimular a Inovação no Poder Judiciário.

Implantar, no ano de 2025, um projeto oriundo do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal ou órgão da administração pública, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

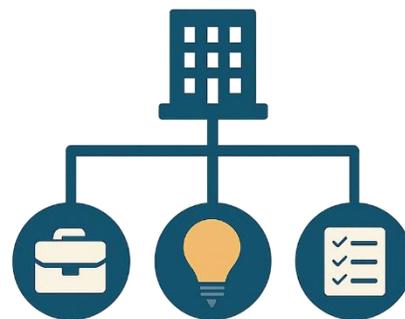
Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

UNIDADES DE APOIO À GOVERNANÇA



6. Demandas das Unidades de apoio à Governança



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



NUGEST



6.1 Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

SGQ

SISTEMA DE GESTÃO
DA QUALIDADE



7. Sistema de Gestão da Qualidade



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

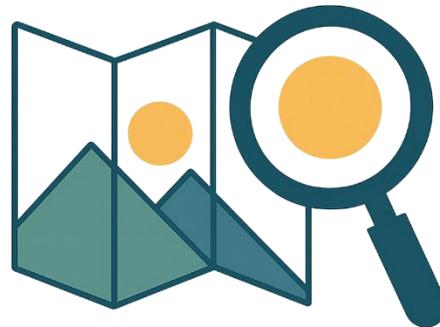
Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

ANÁLISE DE CENÁRIO



8. Análise de Cenário – Matriz SWOT



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

MATRIZ SWOT

AMBIENTE INTERNO

- ▶ Qualificação dos colaboradores;
- ▶ Gestão do processo eleitoral com certificação ISO 9001;
- ▶ Projetos permanentes de educação, sociopolítica e inclusão;
- ▶ Atendimento de excelência ao público;
- ▶ Política de atenção à saúde dos servidores;
- ▶ Infraestrutura adequada para desenvolvimento das atividades;
- ▶ Compromisso com a sustentabilidade;
- ▶ Múltiplos canais de comunicação institucional;
- ▶ Modelo de governança;
- ▶ Transparência institucional;
- ▶ Clima organizacional.

- ▶ Comunicação interna (interunidades e intraunidades);
- ▶ Dimensionamento da força de trabalho;
- ▶ Governança e inteligência de dados (uso de dados, informações e aplicação)
- ▶ Autoconhecimento dos colaboradores em seus papéis em projetos, processos, atividades;
- ▶ Política de retenção de talentos;
- ▶ Política de sucessão;
- ▶ Estrutura organizacional desatualizada em relação às demandas;
- ▶ Gestão de conteúdo do site, (intranet e internet);
- ▶ Integração dos sistemas corporativos;
- ▶ Tempo de tramitação processual.

AMBIENTE EXTERNO

- ▶ Movimentos (contexto) sociais em favor das minorias/inclusão sociopolítica das minorias;
- ▶ Parcerias institucionais;
- ▶ Movimentos de combate à desinformação;
- ▶ Cultura de inovação e transformação digital na otimização das ofertas de serviços;
- ▶ Processo de votação on-line;
- ▶ Alcance das mídias sociais;
- ▶ Cultura de voluntariado;
- ▶ Cultura da responsabilidade socioambiental;
- ▶ Movimento em favor da ética na política e combate à corrupção;
- ▶ Inovação das contratações públicas;
- ▶ Canais de transparência para fiscalização dos gastos públicos pela sociedade.

- ▶ Dotação orçamentária incompatível com os custos;
- ▶ Desconhecimento da sociedade sobre as atribuições da Justiça Eleitoral;
- ▶ Interrupção da cadeia de recursos essenciais (greves, bloqueios de rodovias, falhas de tecnologia ou energia elétrica etc.);
- ▶ Pandemias;
- ▶ Ataques cibernéticos;
- ▶ Desinformação relacionada à imagem da Justiça Eleitoral (segurança do processo e atuação da Justiça Eleitoral);
- ▶ Movimentos políticos ou sociais contrários ao sistema eleitoral;
- ▶ Desafios para a efetiva implementação da transformação digital.



PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS - ANO 2025

Planejamento Estratégico Institucional do Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins - PETRE 2021/2026

Indicadores

24

Meta



Perspectivas Estratégicas



Cumprimento

77,88%

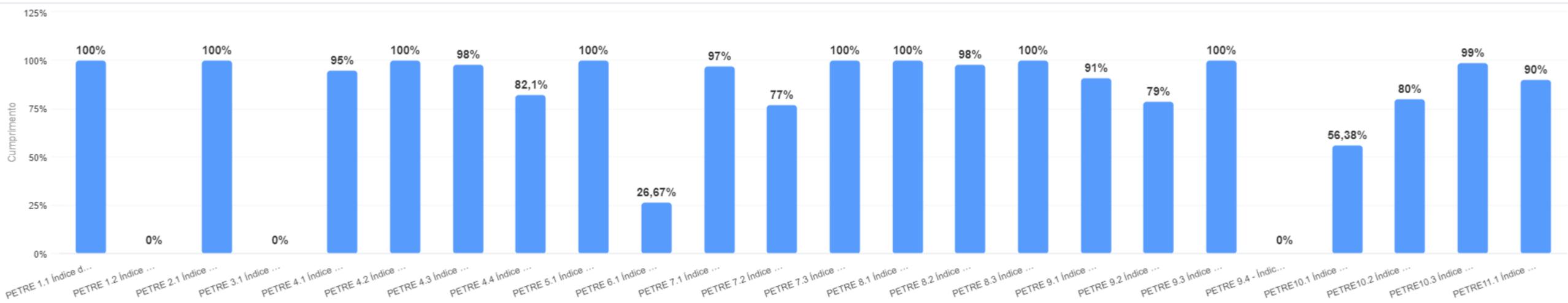
Status de cumprimento



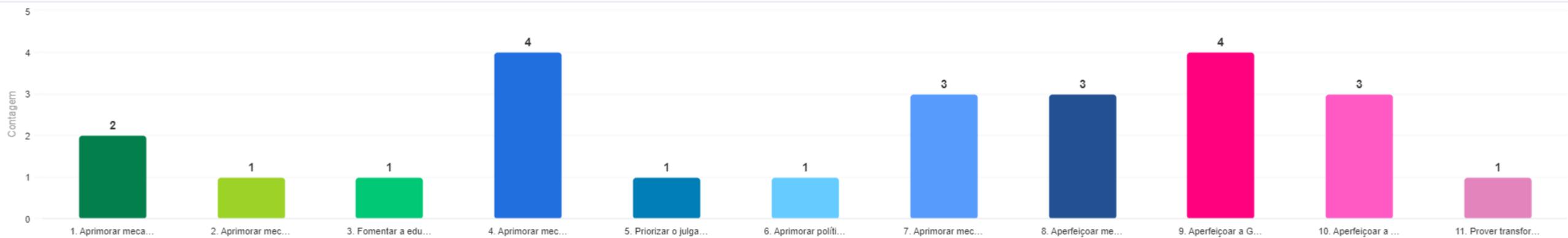
Periodicidade



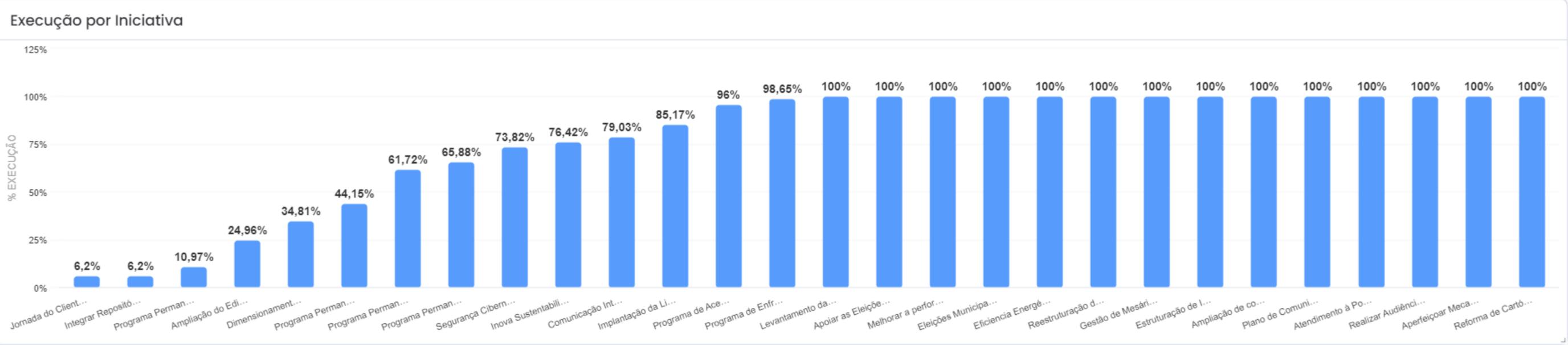
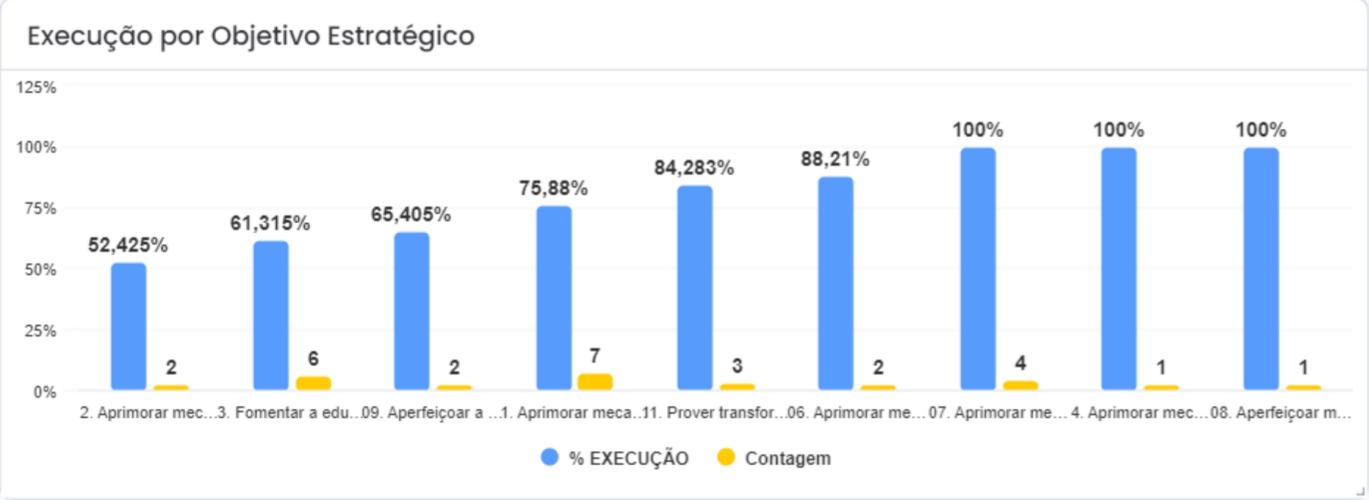
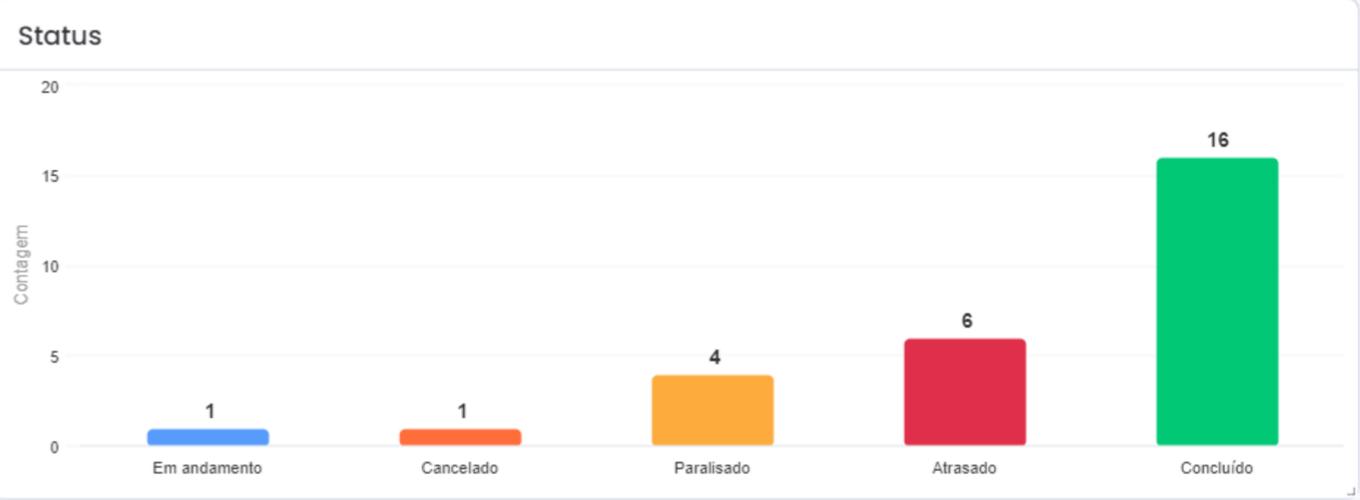
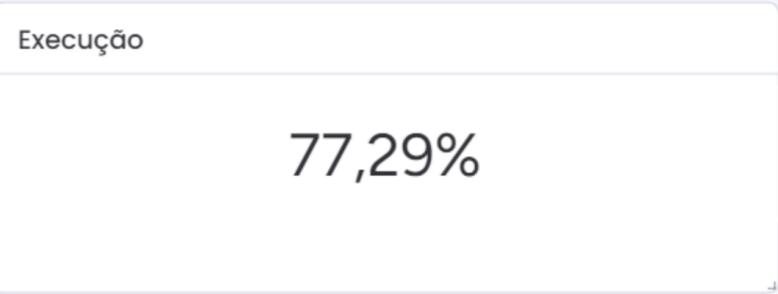
Índice de cumprimento, por indicador



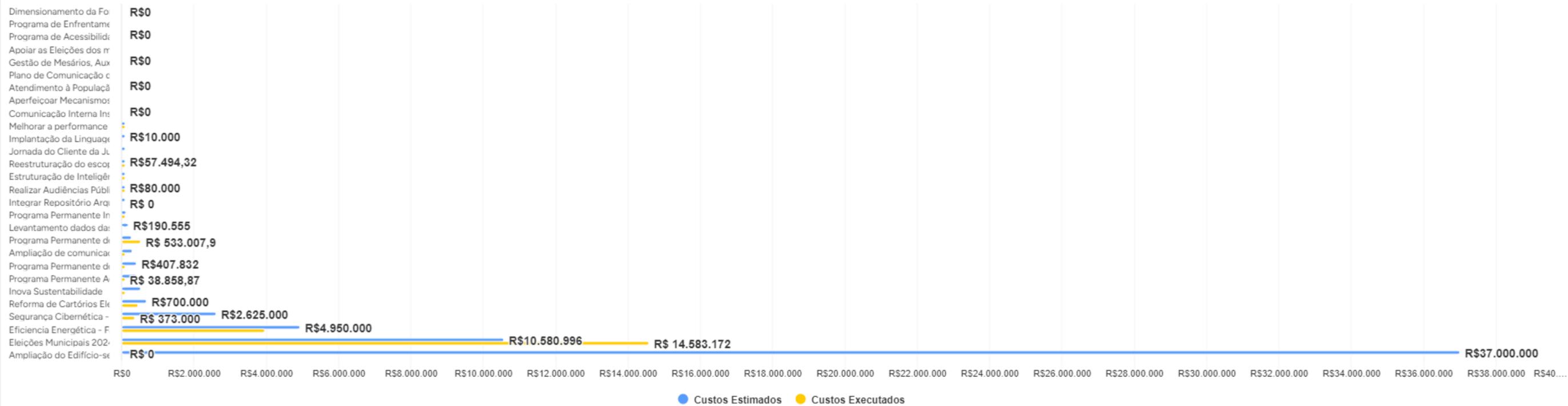
Objetivos Estratégicos



28 Iniciativas Estratégicas



Custo por Iniciativa



Custo por Objetivo Estratégico





Governança da Gestão de Pessoas

13ª Reunião de Análise da Estratégia
08 de agosto de 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Pauta:

1. Pendência 12ª RAE
2. Resultado Parcial PEPE 2021-2026
3. Resultado Final PDGP 2023-2025
4. Informações Relevantes



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Pendência Última RAE

INDICADOR 9.4: Índice de Participação Feminina em cargos de liderança/chefia

O que mede	Mede a quantidade de mulheres ocupantes de cargos de gestão na estrutura organizacional.		
Para que medir	Para alcançar a paridade de gênero no âmbito do TRE-TO.		
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas		
Quando medir	Semestralmente.		
Fonte	Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH).		
Como medir	Quantidade de cargos de liderança existentes na estrutura organizacional, dividido pelo número de mulheres ocupantes, multiplicado por cem.		
Linha de Base	2024 - 95 dos cargos existentes, 30% são ocupados por mulheres e 70% por homens.		
Meta	Alcançar igualdade de gênero (50%) nos cargos de gestão até o ano de 2031.		
Distribuição da Meta	2/2024	2/2025	2/2026
	30%	35%	35%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

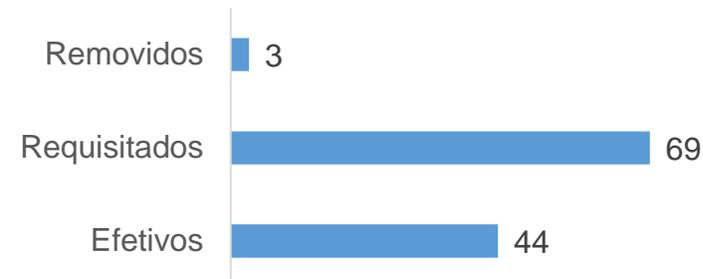
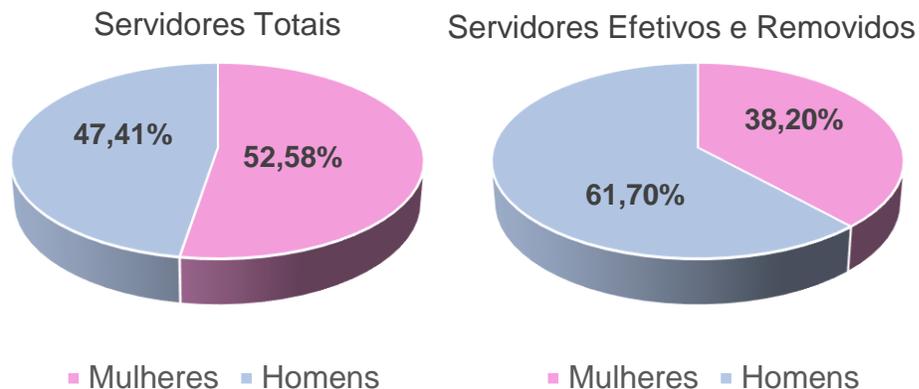


VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

ZONAS ELEITORAIS

116 servidores



Dos cargos efetivos e removidos: 29 homens e 18 mulheres

Servidores Efetivos e Removidos

16

ZE's só com homens

1^a, 3^a, 4^a, 6^a, 8^a,

10^a, 12^a, 13^a, 14^a, 16^a,

17^a, 21^a, 23^a, 27^a, 33^a e 35^a

8

ZE's com homens e mulheres

2^a, 4^a, 7^a, 9^a

25^a, 26^a, 28^a e 34^a

6

ZE's só com mulheres

15^a, 18^a, 20^a, 22^a, 29^a e 31^a

8

24,24%

Chefes de Cartório Mulheres

9^a ZE – Olga

15^a ZE – Claudia

18^a ZE – Elisangela (requisitada)

20^a ZE – Sirlene

22^a ZE – Marilucia

29^a ZE – Livia

31^a ZE – Magna

32^a ZE – Silvalene (requisitada)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



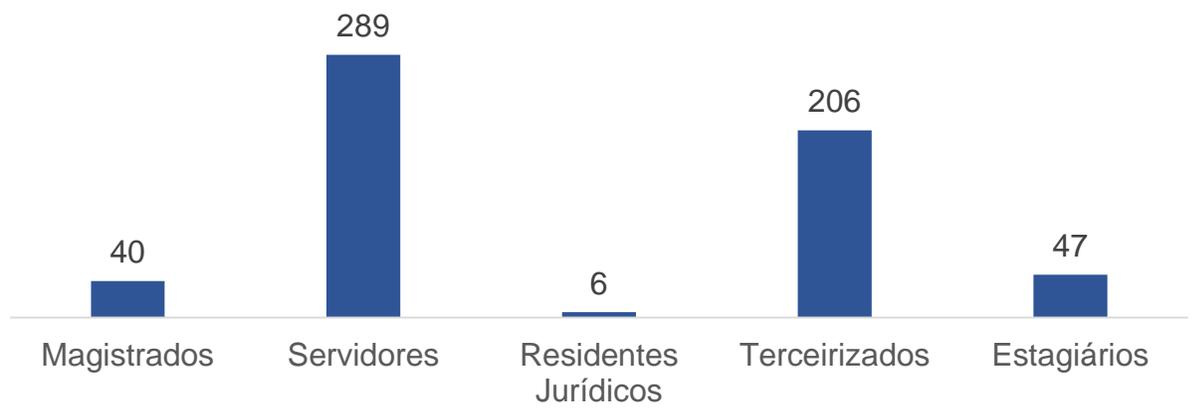
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



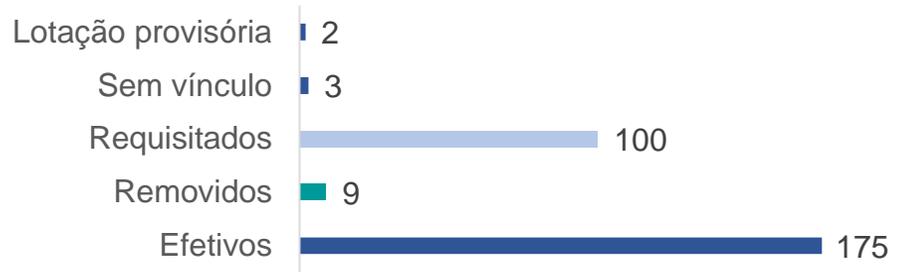
FORÇA DE TRABALHO | GERAL

588 pessoas



Terceirizados : em ago +
22 (postos interior)
+ artifice

Servidores por situação



Servidores por lotação





Técnico Judiciário

4ZE - Colinas
11ZE - Itaguatins
18ZE - Paranã
19ZE - Natividade
20ZE - Peixe
32ZE - Goiatins
33ZE - Itacajá

7 Zonas Eleitorais
21,21%

Analista Judiciário

8ZE - Filadélfia
9ZE - Tocantinópolis
10ZE – Araguatins
11ZE - Itaguatins
12ZE - Xambioá
13ZE - Cristalândia
14ZE - Alvorada
15ZE - Formoso
16ZE - Colméia
19ZE - Natividade
21ZE - Augustinópolis *
22ZE - Arraias
23ZE - Pedro Afonso
27ZE – Wanderlândia
28ZE – Miranorte
31ZE - Arapoema
32ZE - Goiatins

17 Zonas Eleitorais
44,45%

ZONAS ELEITORAIS | Claros de Lotação

21 ZE com claros (60,60%)

ZONAS ELEITORAIS SEM TÉCNICO E ANALISTA

11 ZE – Itaguatins
19 ZE – Natividade
32ZE - Goiatins

5 Zonas em que os analistas atuam pelo
NAP/NPAC

12 analistas atuando presencialmente



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

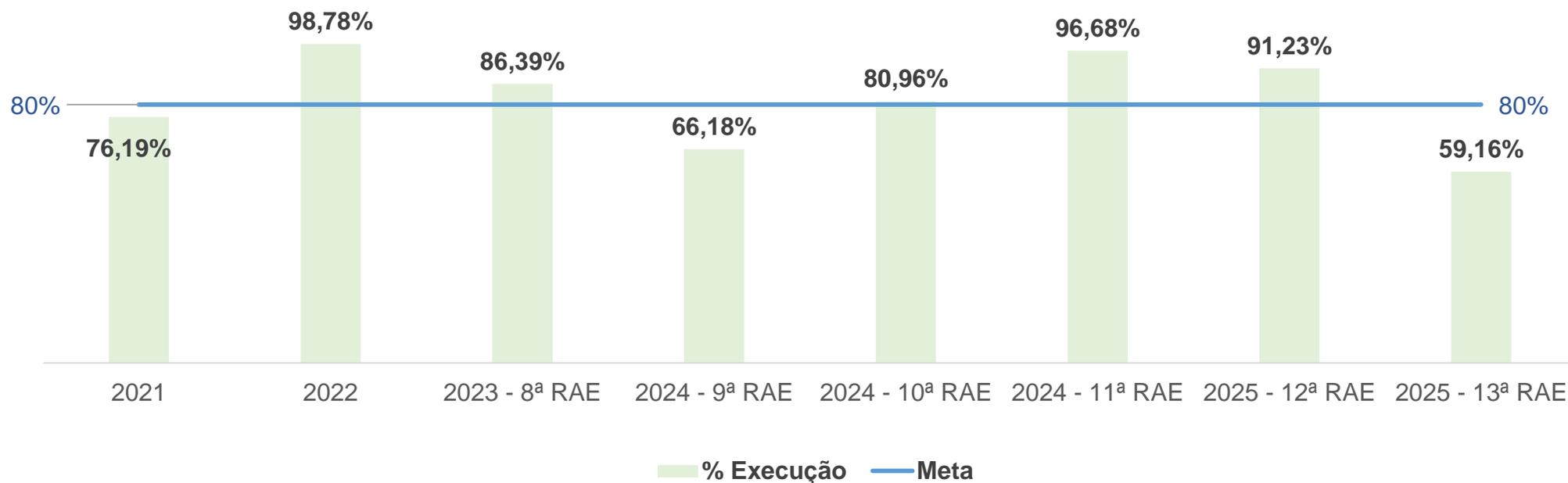
Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

3.3 MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS



Plano Estratégico de Gestão de Pessoas 201-2026

Histórico % de cumprimento das metas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Indicadores PEPE

Indicador	Meta	Resultado	% Cumprimento
Ind 1 - Índice de unidades com claros de lotação		60,60%	
Ind 4 - Percentual de servidores em teletrabalho		6,57%	19 servidores
Ind 5 - Execução do PAC	80%	45,28%	56,6%
Ind 11 - Absenteísmo	2,20%	4,82%	45,64%
Ind 12 - Índice de prevenção da saúde	80%	28,8%	36%
Ind 14 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2023-2025)	100%	80,06%	80,06%
Índice de cumprimento do PEPE			59,16%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



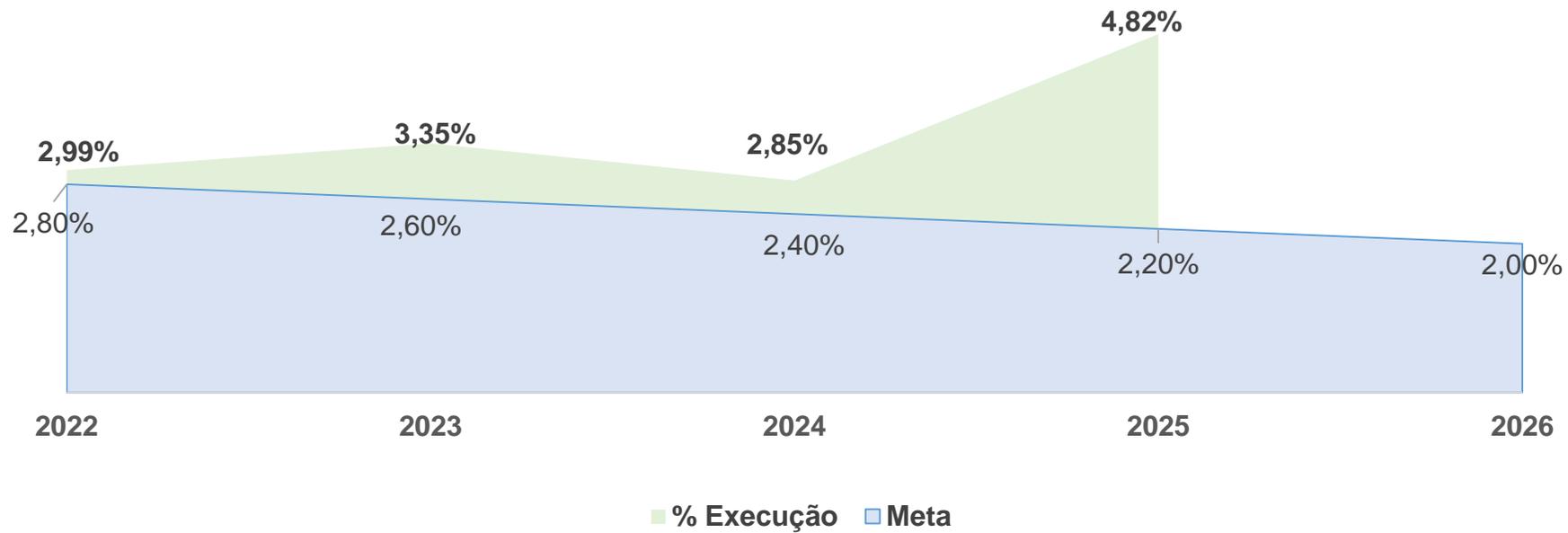
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Estratégico de Gestão de Pessoas 2021-2026

ABSENTEÍSMO



* Dados de até jul/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

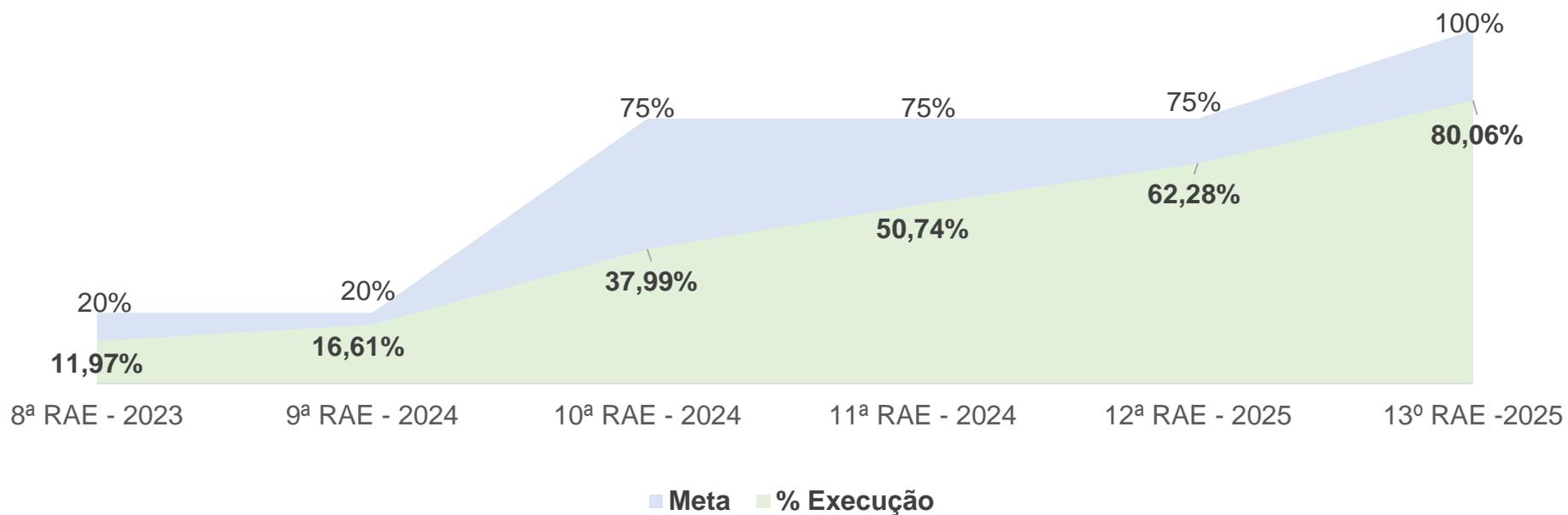


VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025 Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025 AÇÕES

Objetivo 1 - Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

- Concurso Público
- Concursos de Remoção
- Forças Tarefas – Eleições
- Aprimoramento da gestão de mesários e equipes de apoio
- **Dimensionamento da Força de Trabalho**

Objetivo 2 - Fomentar o desenvolvimento continuado dos gestores e servidores

- Gestão por Competências – ciclo avaliativo 2023
- Capacitações 2023 e 2024
- Treinamentos Eleições 2024
- **Mapeamento das Ocupações Críticas**

Objetivo 4 - Aprimorar a política de valorização

- Programa Reconhecer
- Melhoria da divulgação dos benefícios ofertados ao servidor

Objetivo 5 - Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

- Semana da Saúde 2024 e 2025
- Campanha de vacinação contra Gripe 2024 e **2025**
- Campanha de vacinação contra Herpes-zoster
- Calendário da Saúde 2023 e 2024
- Realização dos exames periódicos 2023 e 2024
- Programa de Preparação para Aposentadoria 2023

Objetivo 6 - Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

- Semana Cultural 2025
- Programa de Enfrentamento do Assédio e Discriminação
- Programa de Acessibilidade e Inclusão
- Avaliação Clima Organizacional

Objetivo 7 - Aprimorar a comunicação

- Aproximar SGP das Zonas Eleitorais
- **Criação de uma página SGP Informa**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2025-2027 - Em elaboração-



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Informações Relevantes

- Concurso Público – fase final
- Contratação dos 22 Postos de Trabalho para as Zonas Eleitorais
- Projeto 60 Minutos de Saber: JE compartilhando conhecimento
- Elas Lideram: Programa de Desenvolvimento de Lideranças Femininas - Liderança, Formação e Equidade



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



SECRETARIA JUDICIÁRIA E DE GESTÃO DA INFORMAÇÃO

13ª RAE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Metas Nacionais



META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos.

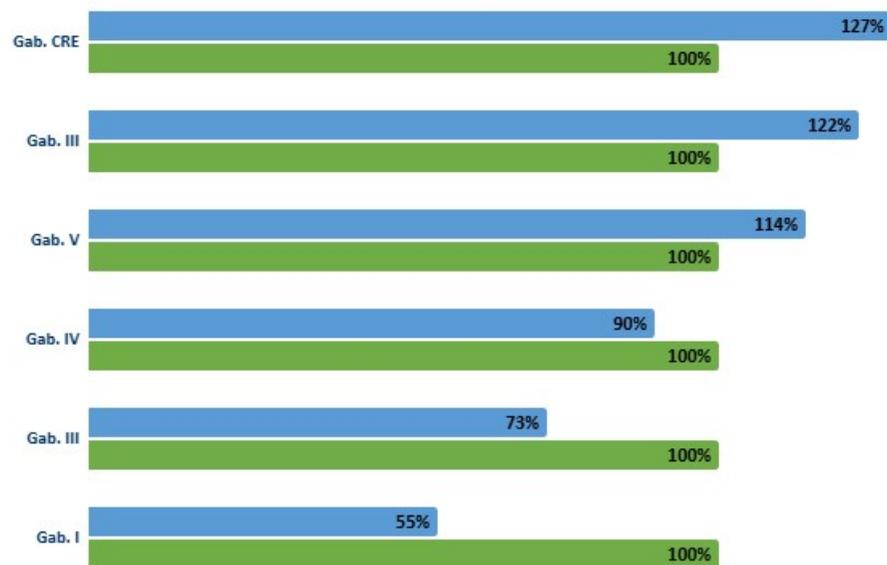


1º e 2º graus: 105,88%

- 2º lugar no ranking nacional (DF)
- 1º grau: 106,53%
- 2º grau: **95,27%**

Maio	98
Junho	78
Julho	44
TOTAL	220

Em trâmite: 286 processos (244 REI)



Fonte: CNJ - Painel atualizado em 05/08/2025, com dados de 30/06/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Metas Nacionais



META 2 - Julgar **70%** dos processos distribuídos até **2023** e **100%** dos processos pendentes há **6 anos** (2019) ou mais.



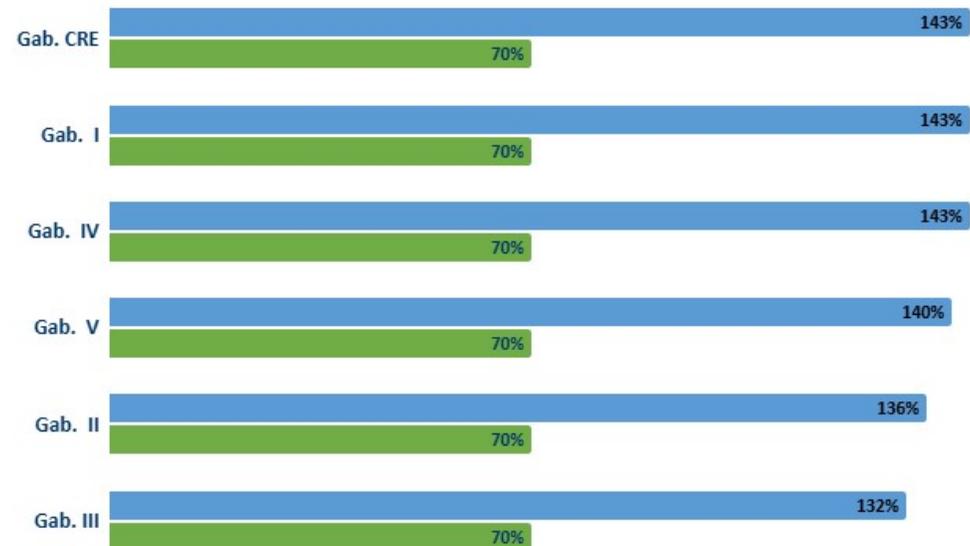
1º e 2º graus: 138,38%

- 6º lugar no ranking nacional

1º grau: 137,90%

2º grau: 139,58%

→ 2º grau sem processos pendentes anteriores a 2020.



Fonte: CNJ - Painel atualizado em 05/08/2025, com dados de 30/06/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Metas Nacionais



META 4 - Julgar 90% dos processos referentes às eleições de 2022 e 50% dos referentes às eleições de 2024.



1º e 2º graus
Eleições 2022: **111,11%**
Eleições 2024: **175,13%**
✓ 1º lugar no ranking nacional

2º grau: 200%



Fonte: CNJ - Painel atualizado em 05/08/2025, com dados de 30/06/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



IAD – 2º grau



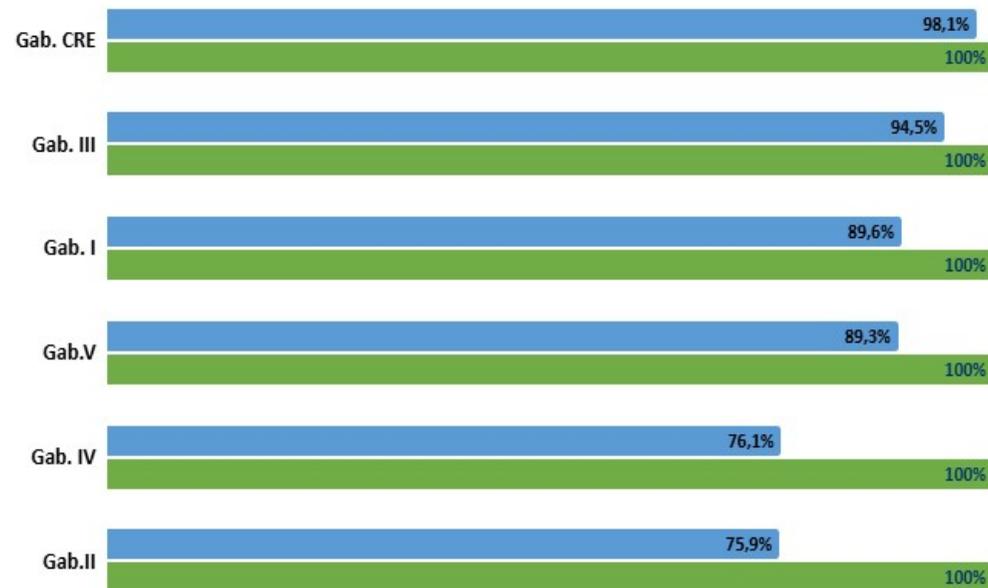
ÍNDICE DE ATENDIMENTO À DEMANDA

1º e 2º graus: 99,90%

- 3º lugar no ranking (DF e CE)

1º grau: 100,63%

2º grau: 83,08%



Fonte: CNJ - Painel atualizado em 25/07/2025, com dados de 17/07/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PLANO DIRETOR JUDICIÁRIO



PDJUD 2023-2025

27 iniciativas

23 concluídas

3 canceladas

1 andamento

**Execução
99%**

AÇÃO EM ANDAMENTO

1. Painel para apresentação das Metas Nacionais – Metabase (90%)

AÇÕES CANCELADAS

1. Consórcio BD Jur – Rede de Bibliotecas Digitais Jurídicas

2. Implantar o Diário da Justiça Eletrônico

3. Implantar o Sistema APOLLO (TRE/RS)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

2023/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

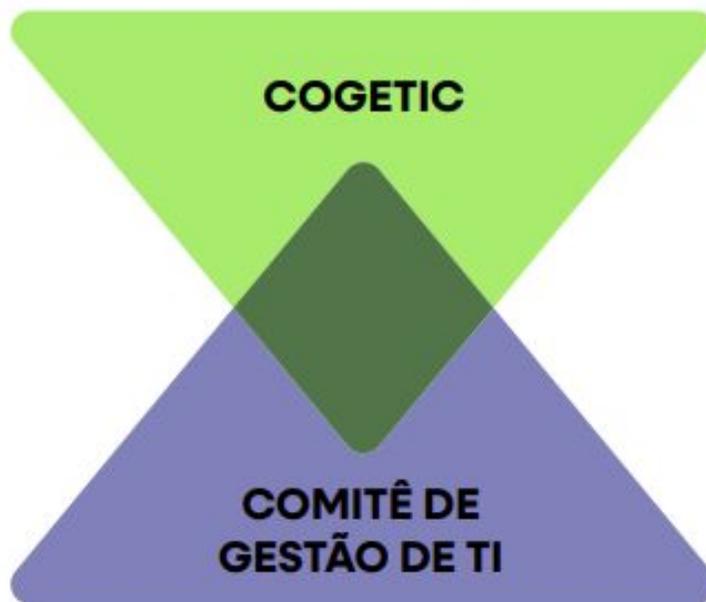


VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



GOVERNANÇA



GESTÃO TÁTICA E OPERACIONAL

Coordenadores, Chefes de Seção, Analistas e Técnicos



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025

Internet

https://www.tre-to.jus.br/institucional/planejamento-e-gestao/governanca-e-gestao-ti/arquivos-governanca-e-gestao-ti/c/tre-to-plano-diretor-de-ti-2023-2025/@@display-file/file/PDTI_20232025.pdf

SEI

0036042-45.2023.6.27.8000

http://sei.tre-to.jus.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&id_procedimento=13968490174



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



monday work management Upgrade

O quadro deste está visível para qualquer pessoa na web por meio do link compartilhável

PDTI 2023-2025

Descubra a IA Integrar Automatizar Convidar / 1

Quadro principal Tarefas atribuídas a mim Gantt Kanban Por Prioridade Gráfico

Criar tarefa Pesquisar Pessoa Filtro Ordenar Ocultar Agrupar por

INICIATIVAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO 2023-2025

Tarefa	Status	Prazo	Unidade	Resp.	Executor	Status 1
Revisar dados das Eleitoras e Eleitores dos Povos Originários 11	<div style="width: 100%;"></div>	dez 31, '23 - j...	COSEL, COSEL, ...	JB		
Aprimorar a Segurança Cibernética, com foco em desenvolvimento seguro, nos ... 10	<div style="width: 100%;"></div>	dez 19, '23 - ...	ASCIBER, ASCIB...			
Estruturar a Inteligência Artificial 10	<div style="width: 100%;"></div>	jan 31, '24 - j...	CSI (CDS), CDS, ...			
Ampliar comunicação por satélite de baixa órbita 5	<div style="width: 100%;"></div>	nov 30, '23 - ...	CSI, CSI, COMAP,...			
Aperfeiçoar uso das ferramentas de comunicação institucional 10	<div style="width: 100%;"></div>	dez 31, '23 - ...	STI, STI, STI, STI, ...			

INICIATIVAS DO PLANO PLANO DE GESTÃO 2023-2025 EM QUE A TI ESTÁ ENVOLVIDA

Tarefa	Status	Prazo	Unidade	Resp.	Executor	Status 1
Programa de Enfrentamento à Desinformação 3	<div style="width: 100%;"></div>	abr 30, '24 - ...	STI, COSEL, STI			
Integrar o Repositório Arquivístico digital Confiável (RDC - Arq) ao Sistema eletr... 2	<div style="width: 100%;"></div>	nov 23, '24 - ...	CDS/STI, CDS/STI			
Reestruturar o escopo e manter o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) 3	<div style="width: 100%;"></div>	mai 31, '24 - j...	ASPLAN/STI, ASP...			
Aprimorar a gestão dos mesários e mesárias, auxiliares e equipes de apoio nas EL... 2	<div style="width: 100%;"></div>	mar 31, '24 - ...	CDS /STI, CDS /STI	JB		
Aprimorar o alinhamento ao Sistema de Governança do Poder Judiciário. 16	<div style="width: 100%;"></div>	jan 31, '24 - a...	ASPLAN/STI, ASP...			
Aperfeiçoar os mecanismos de acompanhamento e monitoramento dos process... 2	<div style="width: 100%;"></div>	out 31, '23 - ...	CDS/STI, CDS/STI			
Melhorar a performance no atendimento dos requisitos do Prêmio CNJ da Quali... 3	<div style="width: 100%;"></div>	dez 31, '23 - j...	ASPLAN/STI, ASP...			

<https://view.monday.com/6273330436-7a37cd36bd48f0d74c3de6ef8d342649?r=use1>



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



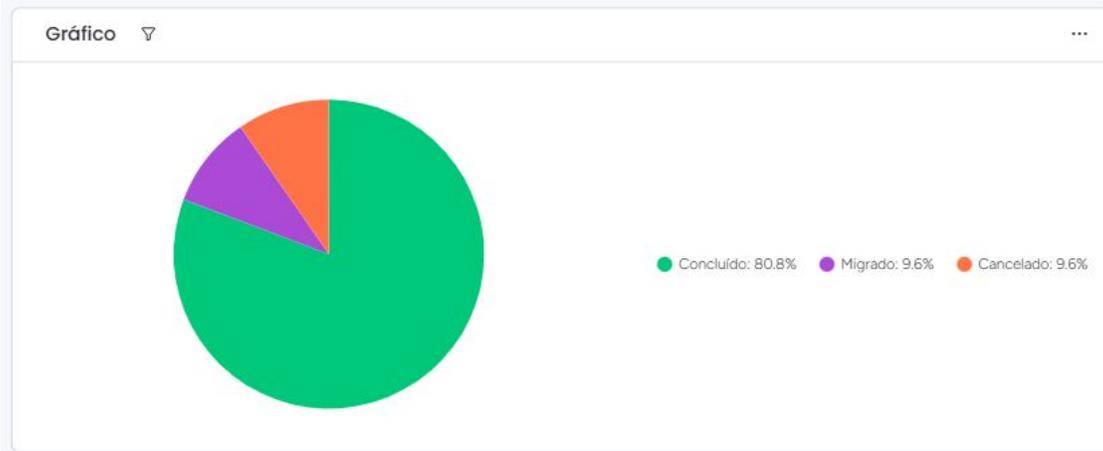
VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



<https://view.monday.com/6273330436-7a37cd36bd48f0d74c3de6ef8d342649?r=use1>



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



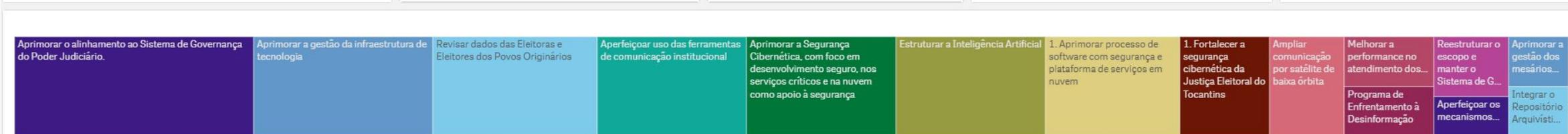
VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Iniciativa de TI	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsável	Situação	Data	Execução
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Processo de software	Adoção de ferramenta de auxílio ao desenvolvimento de sistemas até jun/2025	CDS	Migrado	7/25	
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Processo de software	Contratação de força de trabalho com atuação em DevOps e Análise de Dados até jul/2024	CDS (CSI)	Concluído	7/24	1
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Processo de software	Inventário de sistemas criado até dez/23	CDS	Concluído	12/23	1
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Processo de software	Metodologia de Desenvolvimento e Sustentação de Sistemas revisados até jul/2024	CDS	Concluído	7/24	1
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Segurança	Automação de testes e validações de segurança periódicos criados até jul/2025	CDS (ASCIBER)	Concluído	7/25	
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Segurança	Bancos de dados de produção mantidos com acesso apenas por servidores ou por colaboradores com atribuições de banco de dados até jun/2025	CDS (ASCIBER)	Concluído	6/25	1
1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem	Segurança	Processo de integração contínua (CI/CD) com verificações de segurança revisados até jul/2025	CDS (ASCIBER)	Concluído	5/25	

<https://bi.tre-to.jus.br/publico/sense/app/142d8200-5f5f-4bee-8c8d-4499e4ae1f71>



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025

15 - Iniciativas

50 - Objetivos

104 - Resultados



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025

15 Iniciativas

- 5 - INICIATIVAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO 2023-2025.
- 6 - INICIATIVAS DO PLANO PLANO DE GESTÃO 2023-2025 EM QUE A TI ESTÁ ENVOLVIDA.
- 4 - INICIATIVAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

4. INICIATIVAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO 2023-2025.

INICIATIVA DE TI DO PLANO DE GESTÃO: Revisar dados das Eleitoras e Eleitores dos Povos Originários OBJETIVO ESTRATÉGICO: 01 - Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão			
Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Levantar dados dos eleitores indígenas	Dados, por etnias, comparados até out/2023;	ASPLAN-DG
		Dados do eleitorado indígenas, por municípios mapeados, até out/2023	ASPLAN-DG
	Elaborar material de divulgação	Material para o 2º semestre de 2023 distribuídos até out/2023	ASCOM
		Material para o 1º semestre de 2024 distribuídos até dez/2023	ASCOM
	Realizar parcerias visando a realização dos atendimentos itinerantes	Parcerias para o 2º semestre de 2023 distribuídos até jan/2023	COSEL
		Parcerias para o 1º semestre de 2024 distribuídos até jan/2024	COSEL
	Planejar e executar as ações	Plano de trabalho para o execução até o fechamento do cadastro criado até mai/2024	COSEL
		Execução das ações do 2º semestre realizadas até out/2023	COSEL
		Execução das ações do 1º semestre jan/2024	COSEL
	Elaborar relatório	Relatório 2º semestre de 2023 realizado até dez/2023	COSEL
		Relatório 1º semestre / 2024 realizado até jul/2024	COSEL



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI DO PLANO DE GESTÃO: Aprimorar a Segurança Cibernética, com foco em desenvolvimento seguro, nos serviços críticos e na nuvem como apoio à segurança.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 11 - Promover transformação digital e inovações tecnológicas

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Capacitar equipe de TI em segurança cibernética	Equipe de TI capacitada em ferramentas e práticas de desenvolvimento seguro e gestão de incidentes cibernéticos até dez/2023;	COEDE
	Identificar os riscos cibernéticos	Riscos sistêmicos relacionados à Segurança Cibernética identificados até dez/2023	ASCIBER
	Implementar solução de desenvolvimento seguro	Solução de desenvolvimento seguro (SAST e DAST) implantado até jun/2024	CDS
	Revisar políticas e procedimentos	Políticas e Procedimentos para publicação de aplicação exposta na Internet revisados até dez/2024	CSI
	Revisar metodologia de desenvolvimento e sustentação de sistemas	Metodologia de Desenvolvimento e Sustentação de Sistemas revisadas até jun/2024	CDS
	Executar pentest em aplicações expostas	Pentest em aplicações expostas na Internet do TRE-TO efetuados até jun/2024	ASCIBER
	Implementar segurança do banco de dados no banco Oracle	Opções de segurança do banco de dados Oracle implementadas até nov/2024	CDS
	Implementar solução em nuvem	Solução em nuvem para gestão de desempenho, disponibilidade e capacidade de aplicações implementada até jun/2024	ASCIBER
	Revisar políticas e procedimentos para uso seguro de nuvem	Políticas e Procedimentos para uso seguro de nuvem pública revisadas até dez/2024	ASCIBER
	Implementar manual de prevenção e mitigação	Manual de Prevenção e Mitigação de Ameaças Cibernéticas e Confiança Digital implementado até set/2024	ASCIBER



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI DO PLANO DE GESTÃO: Estruturar a Inteligência Artificial

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 11 - Prover transformação digital e inovações tecnológicas

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Selecionar ferramentas de IA	Ferramentas de IA para utilização pela Justiça Eleitoral do Tocantins selecionada até set/2023	CSI (CDS)
	Estabelecer política de utilização de dados para IA	Política de utilização de dados para IA estabelecida até nov/2023	CDS (CSI/SJI/CRE)
	Ministrar palestra de sensibilização dos servidores para uso da IA	Palestra de Sensibilização dos servidores para uso da IA ministrada até nov/2023	CSI
	Contratar serviço de IA	Serviço de IA contratado até dez/2023	CSI (CDS)
	Implantar ferramentas de IA nas unidades da Justiça Eleitoral do Tocantins	IA para atendimento aos eleitores implantada até jan/2024	CSI (CDS)
		Solução de Chat da CRE Implantada até jan/2024	CDS (CSI/PRES)
		Janus (TRE-BA) Implantado até mar/2024	CDS (CSI)
		Janus Adaptado para Piloto até mar/2024	LAB-IN (CDS/CSI)
		Piloto do Janus em ao menos uma Zona Eleitoral até mai/2024	CDS
		Plano de uso do Sinapses criado até jun/2024	CDS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI DO PLANO DE GESTÃO: Ampliar comunicação por satélite de baixa órbita

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 07 - Aperfeiçoar mecanismos de gestão do processo eleitoral

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Mensurar demanda de comunicação via satélite	Demanda de Satélite de Baixa Órbita mensuradas até nov/2023	CSI
	Contratar empresa para fornecimento de equipamentos de comunicação por satélite de baixa órbita	Estudos Técnicos e Termo de Referências elaborados até out/2023	CSI
		Editais publicados até nov/2023	COMAP
		Equipamentos licitados até jan/2024	COMAP
		Empresa para fornecimento dos equipamentos contratada até mar/2024	COMAP



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI DO PLANO DE GESTÃO: Aperfeiçoar uso das ferramentas de comunicação institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 08 - Aperfeiçoar mecanismos de governança

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Sugerir e encaminhar formação de grupo de trabalho	Grupo de trabalho formado até dez/2023.	ASPLAN-STI
	Identificar ferramentas de comunicação interna, definir matriz de responsabilidades e forma de uso, visando eliminar sobreposições de comunicação para a Justiça Eleitoral no Tocantins.	Ferramenta oficial de comunicação institucional definida até dez/2023. Matriz de responsabilidade e forma de uso estabelecida até jan/2024	ASPLAN-STI ASPLAN/STI
	Definir cronograma de implantação da nova ferramenta	Cronograma de implantação da ferramenta de comunicação institucional realizada até jan/2024	ASPLAN-STI
	Elaborar regulamentação sobre comunicação oficial corporativa para comunicação interna no âmbito do TRE-TO	Regulamentação sobre o uso da ferramenta da comunicação institucional no âmbito do TRE/TO elaborada até fev/2024	PRES / CRE
	Aprovar normativa que institui comunicação oficial corporativa para comunicação interna no âmbito do TRE-TO	Normativo que institui comunicação oficial corporativa para comunicação interna no âmbito do TRE-TO aprovado até fev/2024	ASPLAN-STI
	Realizar campanha de sensibilização e do uso da ferramenta	Campanha interna de sensibilização sobre comunicação interna corporativa realizada até mar/2024	ASPLAN-STI
		Divulgação das orientações técnicas sobre o uso da nova ferramenta realizada até mar/2024	ASPLAN-STI
	Realizar capacitação com os usuários do Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins	Servidores capacitados na nova ferramenta até mar/2024	ASPLAN-STI
	Monitorar uso da nova ferramenta de comunicação instantânea	Monitorar uso da ferramenta de comunicação institucional até mai/2024.	SEMAU



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

5. INICIATIVAS DO PLANO PLANO DE GESTÃO 2023-2025 EM QUE A TI ESTÁ ENVOLVIDA.

INICIATIVA DO PLANO PLANO DE GESTÃO EM QUE A TI ESTÁ ENVOLVIDA:			
Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Programa de Enfrentamento à Desinformação	<p>Palestra de socialização do conhecimento e sensibilização do público interno (I) realizadas até abr/2024</p> <p>Realização de evento “Eleições 2024” (multitemático) em todas as Zonas Eleitorais. (I e III) até ago/2024</p> <p>Realização de encontros com públicos prioritários (jornalistas, influenciadores, representantes de partidos políticos). (I e III) até set/2024</p>	<p>STI</p> <p>COSEL</p> <p>STI</p>
	Integrar o Repositório Arquivístico digital Confiável (RDC - Arq) ao Sistema eletrônico de informações - SEI	<p>Fase 1: Integração do RDC-Arq ao Sistema Eletrônico de Documentos (SEI) até dez/23</p> <p>Fase 2: Implementação do Modelo de preservação ao contexto do TRE-TO até dez/24</p>	<p>CDS/STI</p> <p>CDS/STI</p>
	Aperfeiçoar os mecanismos de acompanhamento e monitoramento dos processos Judiciais de 1º e 2º graus	<p>Desenvolver/aprimorar painéis de acompanhamento (1ª entrega) até out/2023</p> <p>Desenvolver/aprimorar painéis de acompanhamento (2ª entrega) até dez/2023</p>	<p>CDS/STI</p> <p>CDS/STI</p>



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Reestruturar o escopo e manter o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)	Documentos de referência do escopo do SGQ revisados até mai/2024	ASPLAN/STI
	Indicadores necessários ao monitoramento dos processos revisados até jul/2024	ASPLAN/STI
	Riscos dos indicadores revistos até jul/2024	ASPLAN/STI
Aprimorar a gestão dos mesários e mesárias, auxiliares e equipes de apoio nas Eleições 2024	Melhorias no sistema SGIE implementadas até abr/2024	CDS/STI
	Portal do mesários aprimorado até abr/2024	CDS/STI
Aperfeiçoar os mecanismos de acompanhamento e monitoramento dos processos Judiciais de 1º e 2º graus	Matriz de requisitos e responsabilidades revisados até fev/2024	ASPLAN/STI
	Plano de ação para cumprimento dos requisitos elaborados até dez/23	ASPLAN/STI
	Documentos comprobatórios para envio ao CNJ preparados até jul/24	ASPLAN/STI



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

6. INICIATIVAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

INICIATIVA DE TI: Aprimorar a gestão da infraestrutura de tecnologia			
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 11 - Prover transformação digital e inovações tecnológicas			
Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Implementar Gestão de mudanças no TRE-TO	Primeira versão da política de gestão de mudança publicada até maio/2024.	CSI/CDS
	Implementar processo de implantação	Política de implantação publicada até jun/2024	CDS/CSI
	Atualizar o ANS (SLA) e melhorar Central de Serviços de TIC	Atualizar o catálogo de serviços até maio/2024	CSI/SEMAU
		Publicar novo catálogo até julho/2024	CSI/SEMAU
		Contratar central de serviços até julho/2025	CSI/SEMAU
	Implantar Gestão de Ativos de TIC (Microinformática e servidores e redes)	Primeira versão da política de gestão de ativos até junho/2024	ASCIBER/CSI
		Processo de gestão de ativos implementado até dez/2024	ASCIBER/CSI
	Implantar processo de Capacidade e Recursos de TICs	Processo de recursos e capacidade de TICS formalizado e publicado até jun/2024	CSI/SEGIT
		Processo de recursos e capacidade implementado até dez/2024	CSI/SEGIT
	Atualizar e Publicar política de Backup	Política de backup atualizada até março/2024	CSI/SEGIT
	Implementar processo de gerenciamento de configuração	Política de configuração de serviço publicada até dez/2024; Processo implantado até jun/2025	CSI/SEGIT



MISSAU

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

INICIATIVA DE TI: 1. Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem			
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 11 - Prover transformação digital e inovações tecnológicas			
Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Processo de software	Inventário de sistemas criado até dez/23	CDS
		Metodologia de Desenvolvimento e Sustentação de Sistemas revisados até jul/2024	CDS
		Contratação de força de trabalho com atuação em DevOps e Análise de Dados até jul/2024	CDS (CSI)
		Adoção de ferramenta de auxílio ao desenvolvimento de sistemas até jun/2025	CDS
	Serviços em Nuvem	70% dos sistemas que foram mapeados disponibilizados em ambiente de nuvem até dez/2024	CDS (CSI)
		Processo de integração contínua (CI/CD) para sistemas em nuvem até jul/2025	CDS
	Segurança	Automação de testes e validações de segurança periódicos criados até jul/2025	CDS (ASCIBER)
		Processo de integração contínua (CI/CD) com verificações de segurança revisados até jul/2025	CDS (ASCIBER)
		Bancos de dados de produção mantidos com acesso apenas por servidores ou por colaboradores com atribuições de banco de dados até jun/2025	CDS (ASCIBER)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI: Garantir a segurança cibernética da Justiça Eleitoral do Tocantins

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 11 - Prover transformação digital e inovações tecnológicas

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Ambiente de tecnologia da informação com riscos reduzidos de violação de segurança e desempenho mantido	Estruturar e gerenciar um SOC com capacidade de Monitorar, Detectar e Reagir à incidentes cibernéticos até 12/25; Detecção avançada de ameaças implementada no tráfego de rede do data-center até jun/2025; Máquinas virtuais hospedeiras de serviços essenciais com regras de micro-segmentação implementada até Jun/2024;	ASCIBER/CSI
	Aumentar a resiliência às ameaças cibernéticas	Planos de ação para os manuais de segurança do CNJ, a saber: Proteção de infraestruturas críticas de TIC, Gestão de Identidades e Política de Educação e Cultura em Segurança Cibernética do Poder Judiciário, criados até jul/2024 Normas táticas e elaboração de fluxos operacionais para cada norma elaborados até jul/2024 Confecção de normas táticas e elaboração de fluxos operacionais para cada norma até jul/2024	ASCIBER



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



INICIATIVA DE TI: Aprimorar o alinhamento ao Sistema de Governança do Poder Judiciário.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 08 - Aperfeiçoar mecanismos de governança.

Referência	Objetivos táticos	Resultados chave	Responsáveis
	Estrutura Organizacionais e Macroprocessos atendido	Plano de Transformação Digital revisado e publicado até jan/24	ASPLAN/STI
		Plano Anual de Capacitação de TIC revisado e publicado até jan/24	ASPLAN/STI
		Plano de Gestão de Continuidade de Negócios ou de Serviço revisado e publicado até fev/2024	ASPLAN/STI
		Plano de Gestão de Riscos de TIC revisado e publicado até fev/2024	ASPLAN/STI
		Plano de Trabalho da ENTIC revisado e publicado até fev/2024	ASPLAN/STI
		Connect-jus alimentado mensalmente	ASPLAN/STI
		Artefatos relacionados ao iGovTIC-JUD mepeados até jun/2024	ASPLAN/STI
	Requisitos da Política e Planejamento revisados	Juizo 100% digital revisto até jun/2024	ASPLAN/STI
		Balcão Virtual atualizado até jun/2024	ASPLAN/STI
		Requisitos mínimos de Inteligência artificial (IA) implementada até jun/2024	ASPLAN/STI
	Requisitos do Atendimento e Suporte ao Usuário revisados	Requisitos mínimos do SLA atendido até jun/2024	CSI/STI
		Capacitar os atendentes de TI até jun/2024	COEDE/SGP
	Requisitos de Pessoas revisados	Metas para os gestores de TI estabelecidas até jun/2024	COEDE/SGP
		Critérios de desempenho dos servidores de TI revisto até jun/2024	COEDE/SGP
		Programa de reconhecimento e valorização dos servidores de TI estabelecido até jun/2024	COEDE/SGP
		Análise de rotatividade dos servidores de TI realizada até jun/2024	COEDE/SGP



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



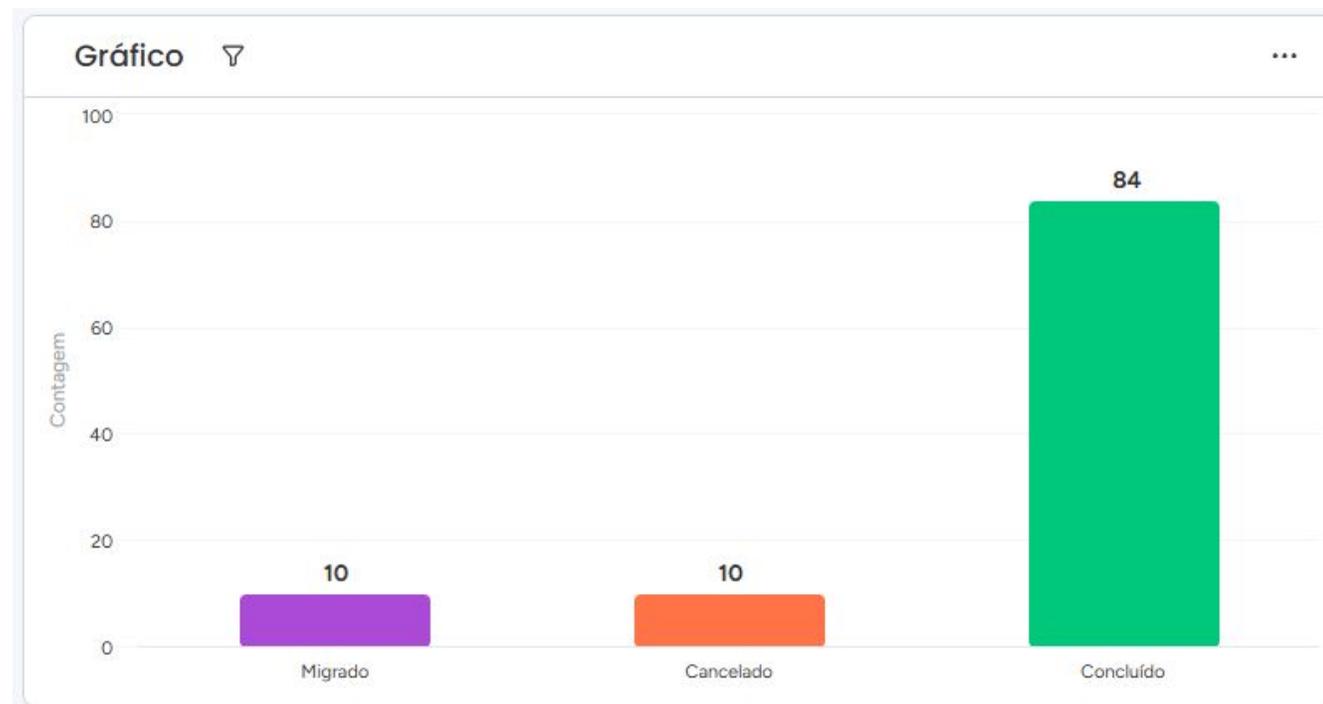
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025

Resultados

- 84 - CONCLUÍDOS
- 10 - CANCELADOS
- 10 - MIGRADOS PDTI 2025/2027



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Cancelamento

- Aprimorar a Segurança Cibernética, com foco em desenvolvimento seguro, nos serviços críticos e na nuvem como apoio à segurança
 - **Solução em nuvem para gestão de desempenho, disponibilidade e capacidade de aplicações implementada até jun/2024**
 - **Opções de segurança do banco de dados Oracle implementadas até nov/2024**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Cancelamento

- Aperfeiçoar uso das ferramentas de comunicação institucional
 - Grupo de trabalho formado até dez/2023
 - Regulamentação sobre o uso da ferramenta da comunicação institucional no âmbito do TRE/TO elaborada até fev/2024
 - Normativo que institui comunicação oficial corporativa para comunicação interna no âmbito do TRE-TO aprovado até fev/2024



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Cancelamento

- Integrar o Repositório Arquivístico digital Confiável (RDC - Arq)
 - **Fase 1: Integração do RDC-Arq ao Sistema Eletrônico de Documentos (SEI) até dez/23**
 - **Fase 2: Implementação do Modelo de preservação ao contexto do TRE-TO até dez/24**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Cancelamento

- Aprimorar a gestão da infraestrutura de tecnologia
 - **Contratar central de serviços até julho/2025**
 - **Processo de recursos e capacidade de TICS formalizado e publicado até jun/2024**
 - **Processo de recursos e capacidade implementado até dez/2024**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Migração

- Aprimorar a gestão da infraestrutura de tecnologia
 - Primeira versão da política de gestão de ativos até junho/2024
 - Política de configuração de serviço publicada até dez/2024
 - Processo de gerenciamento de configuração implantado até jun/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Migração

- Aprimorar processo de software com segurança e plataforma de serviços em nuvem
 - **Adoção de ferramenta de auxílio ao desenvolvimento de sistemas até jun/2025**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Migração

- Fortalecer a segurança cibernética da Justiça Eleitoral do Tocantins
 - Normas táticas e elaboração de fluxos operacionais para cada norma elaborados até jul/2024
 - Confeção de normas táticas e elaboração de fluxos operacionais para cada norma até jul/2024



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Proposta de Migração

- Aprimorar o alinhamento ao Sistema de Governança do Poder Judiciário
 - Normas táticas e elaboração de fluxos operacionais para cada norma elaborados até jul/2024
 - Metas para os gestores de TI estabelecidas até jun/2024
 - Critérios de desempenho dos servidores de TI revisto até jun/2024
 - Programa de reconhecimento e valorização dos servidores de TI estabelecido até jun/2024
 - Análise de rotatividade dos servidores de TI realizada até jun/2024



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

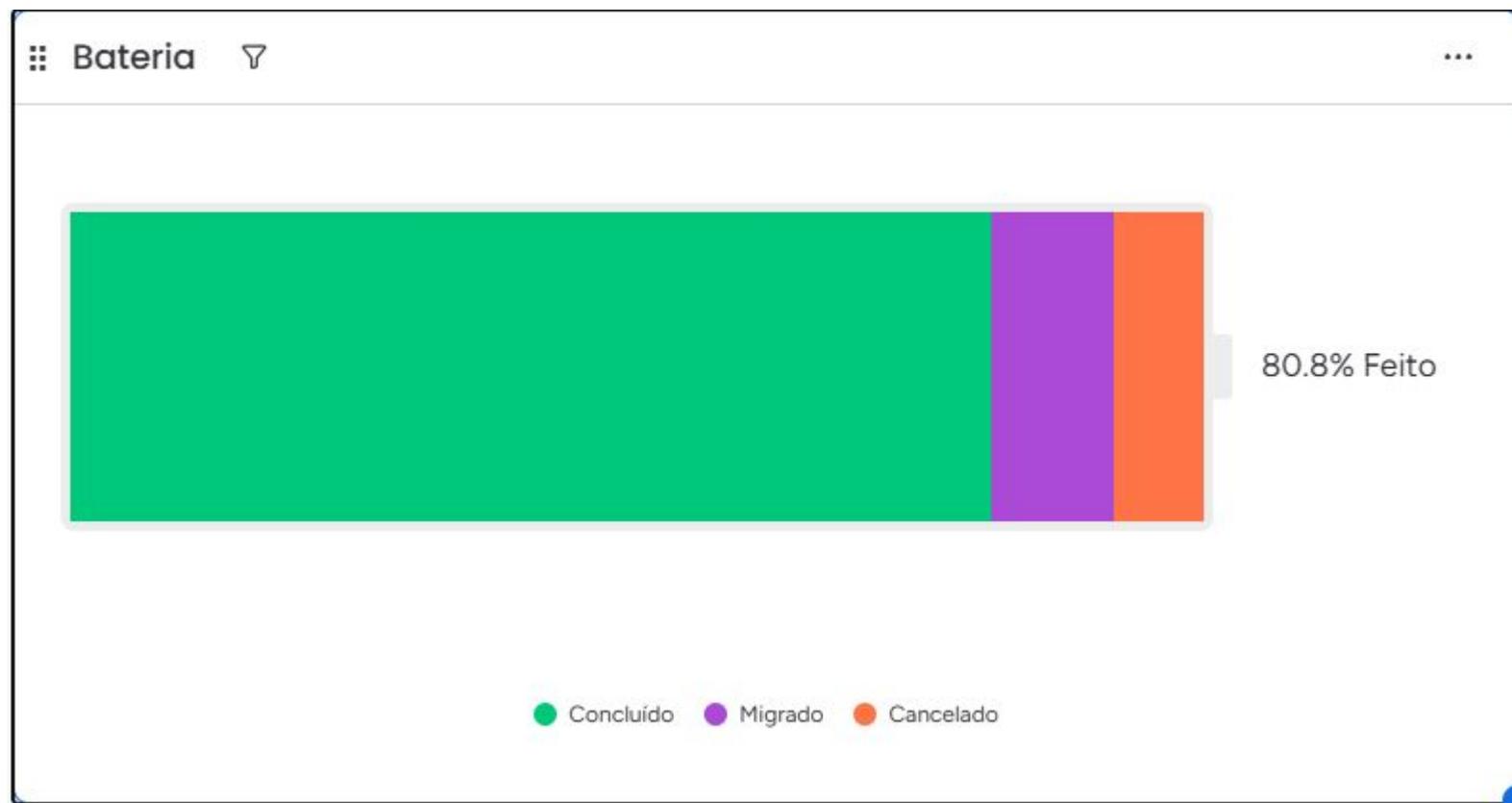
Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



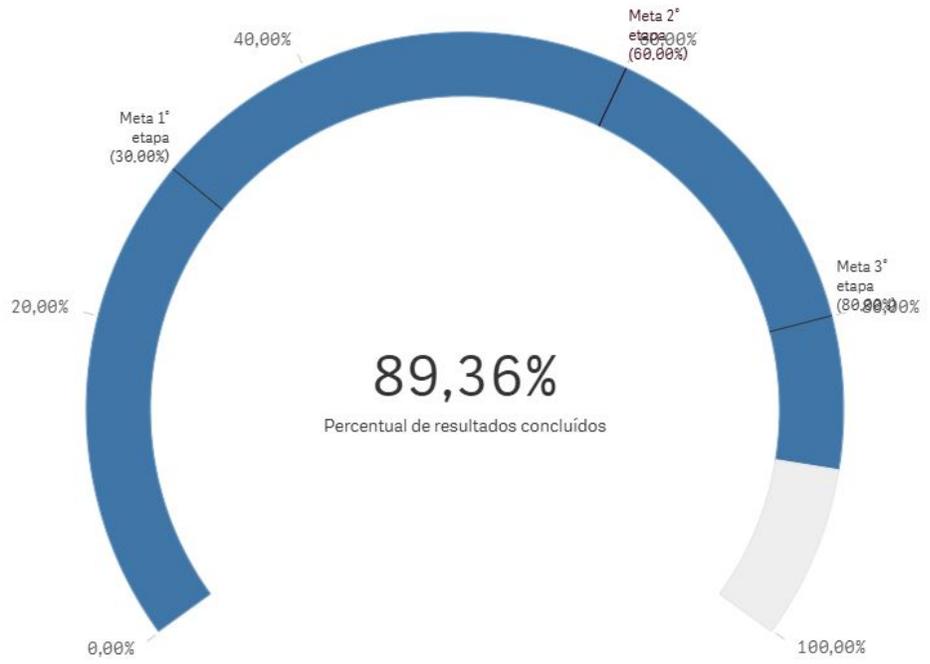
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 2023/2025



Média do percentual de cumprimento das demandas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação.

Quantidade de demandas alcançadas/concluídas, dividido pela quantidade total de demandas oriundas do PDTI, multiplicado 100.

Observação 1: Demandas sobrestadas ou canceladas não devem entrar para composição do resultado final.

Observação 2: Indicador de projeção acumulada para o período de atividades do PDTI



PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

2023/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

08 de agosto de 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Planejamento Estratégico

PETRE 6.1 - Execução do Plano de Logística Sustentável - PLS 2025

Concluir 75% das [ações do PLS](#) programadas para ano corrente.

Execução ▾

...

35,60%

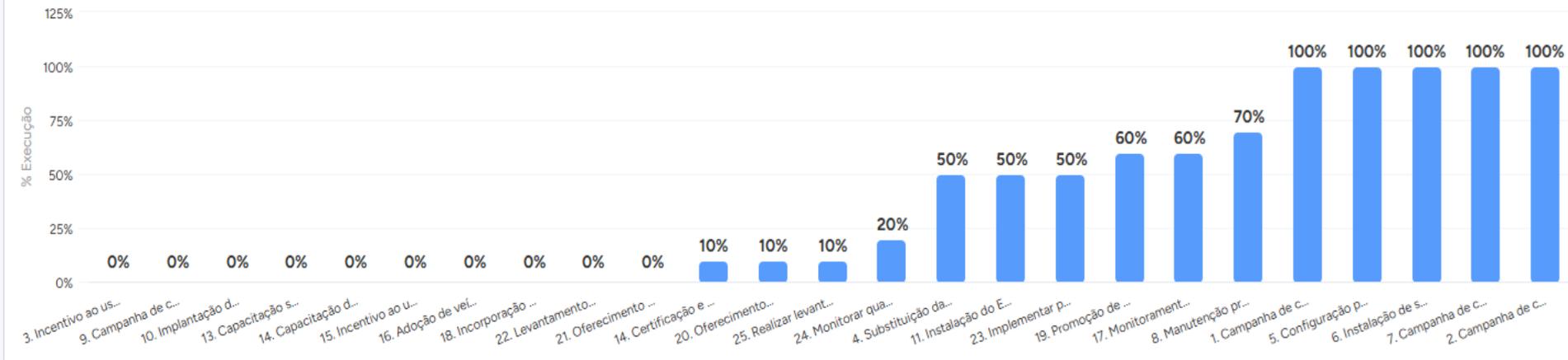
Gráfico ▾

...



Gráfico ▾

...



Metas Nacionais 2025

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos



Julgar mais processos que os distribuídos

105,88%

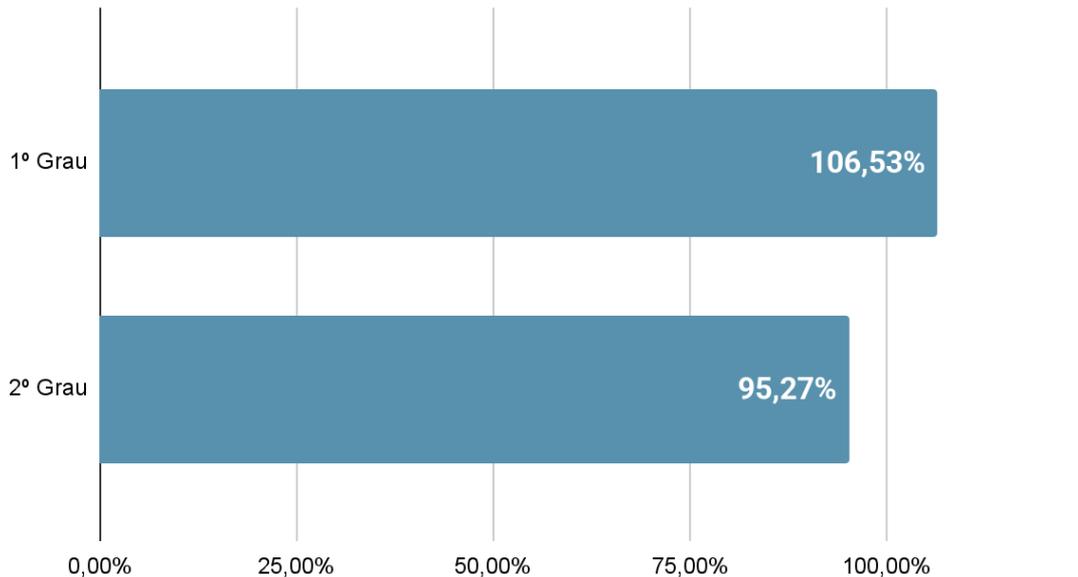
Processo de conhecimento julgados

6.212

Processos distribuídos

5.867

Meta 1, TRE-TO



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Metas Nacionais 2025

Meta 2 - Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2025:

2.1 - 70% dos processos distribuídos pendentes de julgamento até 31/12/2023; e

2.2 - 100% dos processos distribuídos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.

Meta	Grau	Cumprimento	Passivos	Resolvidos
2.1	TRE-TO	138,88%	765	741
2.1	1º Grau	137,90%	547	528
2.1	2º Grau	139,58%	218	213
2.2	TRE-TO	57,69%	26	15



Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.

2.2

1º Grau



Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

57,69%

26



Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

15

Metas Nacionais 2025

Meta 4 - Priorizar o julgamento dos processos relativos aos crimes contra a Administração Pública, à improbidade administrativa e ilícitos eleitorais

Identificar e julgar processos que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade até 31/12/2025:

4.1 - 90% dos processos referentes às eleições 2022.

4.2 - 50% dos processos referentes às eleições 2024.

Eleição	Grau	Cumprimento	Passivos	Resolvidos
2022	TRE-TO	111,11%	2	2
2022	1º Grau	100%	0	0
2022	2º Grau	111,11%	2	2
2024	TRE-TO	175,13	193	169



TSE

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.

2024

1º Grau



Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

173,63%

182



Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

158

Índice de Desenvolvimento de Sustentabilidade - IDS

Indicadores



Plano de Logística Sustentável - PLS

Indicadores 2025

(Reunião de Análise da Estratégia - RAE / Monitoramento 08/08/2025)

Referência: 30/06/2025



MANUTENÇÃO PREDIAL



Energia elétrica

Meta \leq 1.946.111 kWh
Consumo: 923.310 kWh

47,4% da meta



Energia Fotovoltaica

Energia injetada: 493.373 kWh
Redução de tCO2e: 27,18 t



Água e Esgoto

Meta \leq 9.884 m³
Consumo: 6.167 m³

62,4% da meta



Combustível

Meta \leq 91.901 l
Consumo: 28.896,92 l

31,4% da meta



Gasto com manutenção da frota

Meta \leq R\$ 400.000,00
Gasto: 183.356R\$

37,6% da meta



Contratos de motoristas

Gasto: 440.858,26 R\$
Número de veículos: 74



DESCARTÁVEIS



Garrafas de água mineral

Meta \leq 2.250 garrafas
Consumo: 923 garrafas

8,7% da meta



Copos para Água

Meta Ciclo 2025-2026 \leq 1.947 centos
Consumo: 0 centos

0% da meta



Copos para Café

Meta Ciclo 2025-2026 \leq 290 centos
Consumo: 0 centos

0% da meta



Papel A4

Meta Ciclo 2025-2026 \leq 1.809 Resmas
Consumo: 150 resmas
Gastos com papel: R\$26.336,84

8,3% da meta



impressões

Meta Ciclo 2025-2026 \leq 1.144.961
Impressões: 183.356
Quantidade de equipamentos: 117

16% da meta

GESTÃO DE RESÍDUOS



Gestão de Resíduos

Meta \geq 5 toneladas
Destinação: 1.126,55 toneladas
Papel: 1.123,05Kg
Plástico: 3,5 Kg
Vidro: 0 Kg
Metais: 0 Kg
Resíduos de Saúde: 65 Kg

22,5% da meta

TELEFONIA



Gasto com telefonia móvel e fixa

Meta \leq R\$ 173.625,85 reais
Gasto: R\$ 84.495

48,7% da meta

EQUIDADE E DIVERSIDADE



Servidoras em cargo de chefia

Percentual: 33,71%

Legenda de resultado

- Excelente! Muito
- bom, quase lá!
- Força, somos capaz!
- Abre o olho!

Programa de Gestão 2023/2025

Iniciativas Pendentes

Aquisição de Container de Coleta Seletiva - EcoPonto

1. SADOR: as atuais disponibilidades orçamentárias no grupo de despesa de investimento (GND 4) somam R\$ 70.000,00, sendo R\$ 50.000,00 destinados à aquisição de material permanente para a área de TIC da CSI e R\$ 20.000,00 para material bibliográfico da SEBIA.
2. STI/CSI: autorizou o remanejamento de R\$ 27.819,00 para atender à demanda.
3. COFIN: manifestou preocupação com sua utilização neste momento (13/05/2025), diante da possibilidade de surgirem despesas urgentes e inadiáveis nesse grupo, sem recursos suficientes para atendê-las.
4. DG / SADOR: sugeriu a postergação do remanejamento proposto, a inclusão da demanda em processo específico de crédito adicional, para viabilizar o atendimento.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Programa de Gestão 2025/2027



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Riscos e Continuidade de Negócio



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



RISCOS E CONTINUIDADE DE NEGÓCIO

- Política de Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio - Aprovada pela Resolução n. 472/2020
- Portaria nº 673, de 28 de outubro de 2021 institui Comitê de Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio
- Matriz de Apetite a Risco do Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins - Port. PRES n. 573/2021
- Metodologia de Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio
- Estrutura e Responsabilidades da Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



RISCOS E CONTINUIDADE DE NEGÓCIO

- Riscos de Segurança Cibernética
- Riscos das Eleições 2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



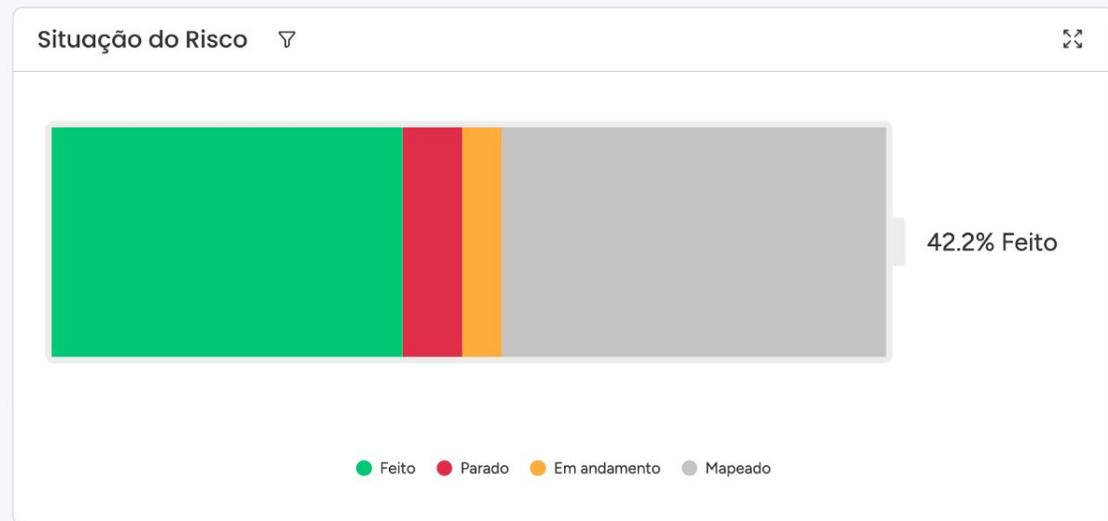
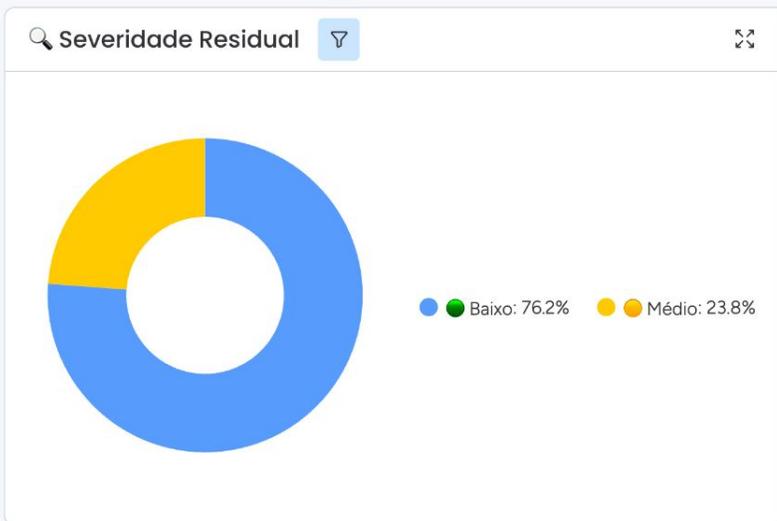
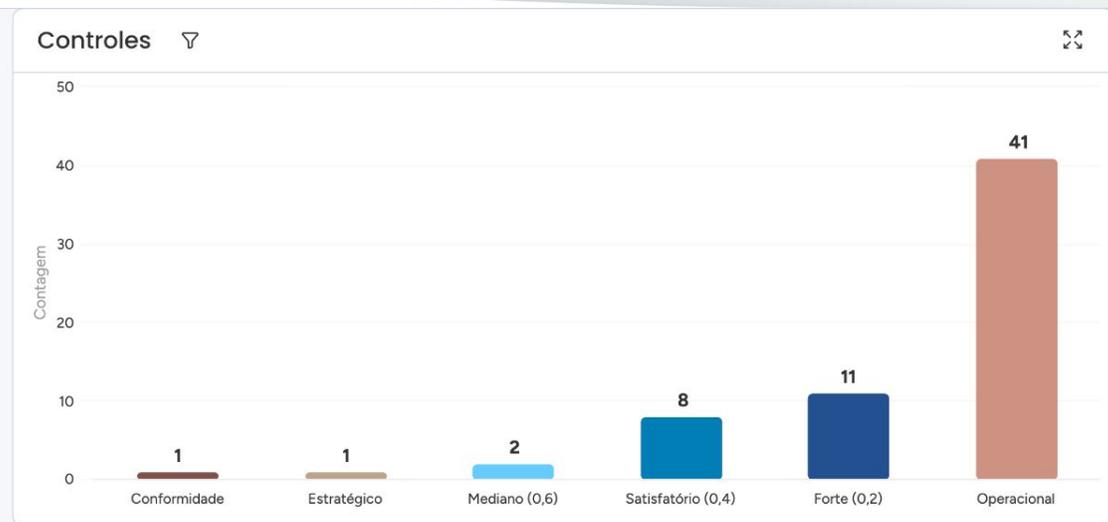
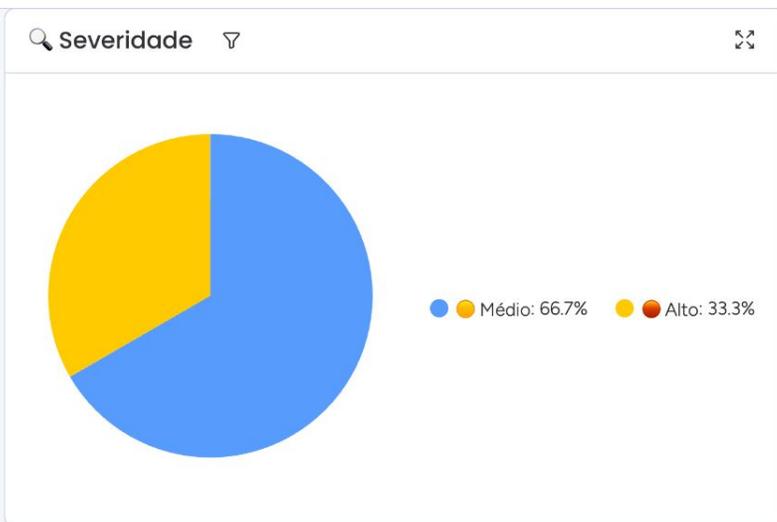
VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



RISCOS E CONTINUIDADE DE NEGÓCIO - PRÓXIMOS PASSOS

- Revisão da Política de Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio
- Evolução da Metodologia de Gestão de Riscos e Continuidade de Negócio
- Atualização Matriz de Apetite a Risco do Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins - Port. PRES n. 573/2021



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



RISCOS E CONTINUIDADE DE NEGÓCIO - PRÓXIMOS PASSOS

- Atualização da Análise de Impacto de Negócio - BIA
- Atualização dos Planos de Continuidade Operacional - PCO prioritários
- Capacitações, conhecimento e esclarecimentos



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Riscos e Continuidade de Negócio



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.