



12ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – RAE PETRE 2021 – 2026

Palmas-TO, 2 de Abril de 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



MEMBROS E MEMBRAS DO COMITÊ GESTOR DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - COGETIC

SECRETARIA

Jonas Demóstene Ramos – Diretor-Geral / Coordenador do COGETIC

Valdenir Borges Júnior – Secretário de Tecnologia da Informação

Teodomiro Fernandes Amorim – Secretário de Administração e Orçamento

Vick Mature Aglantizakis – Secretário Judiciário e Gestão da Informação

Kathiene Pimentel da Silva – Secretária de Gestão de Pessoas

Marisa Batista Alvarenga Webler – Assessora Jurídica-Administrativa da Presidência

José Machado dos Santos – Coordenador Jurídico Administrativo da Corregedoria

Jacinta Brito Tavares – Coordenadora de Auditoria Interna

José Eudacy Feijó de Paiva – Assessor de Pesquisa, Estratégia e Gestão da Qualidade

Silvia Helena Dias dos Santos – Assessora de Planejamento da Diretoria-Geral

ZONAS ELEITORAIS

Aguardando nova designação – Coordenador do Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do 1º Grau



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



PAUTA DA REUNIÃO

1. Pendências da última RAE;
2. Monitoramento dos Indicadores Estratégicos;
3. Demandas do Escritório Corporativo de Projetos / Acompanhamento das Iniciativas/Projetos Estratégicos;
4. Desdobramento da Estratégia: Gestão de Planos e Programas (SGP, SJI, STI, SADOR e NUGEST);
5. Resultado das Metas Nacionais 2024 e Metas Nacionais 2025
6. Demandas das Unidades, Comitês, Núcleos e Comissões que integram a Instância Interna de apoio à Governança: Ouvidoria (ORE), Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do Primeiro Grau (CGRAPG), Comitê Gestor de Riscos e Continuidade de Negócio (CGRCON), Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística (NUGEST), Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NUAI), Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI), Comissão de Conduta e Integridade (CCI);
 - 6.1 Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística - NUGEST
7. Demandas do Sistema de Gestão da Qualidade;
8. Análise de cenário (Matriz SWOT);
9. Outras informações/demandas
 - 9.1 Prestação de Contas TCU 2024
 - 9.2 Ranking da Transparência 2025



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



1. PENDÊNCIAS DA ÚLTIMA RAE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



PENDÊNCIAS

RAE ORIGINÁRIA	ASSUNTO	DECISÕES ANTERIORES	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO
10ª RAE 02.04.24	Auditoria do CNJ	Achado da Auditoria do CNJ/TRES: Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário - Decidiu que as unidades envolvidas, deverão se reunir para discutir a melhor forma de atender a demanda, na forma de Plano de Ação a ser elaborado de forma compartilhada.	ASPLAN-DG /SGP/NUGEST	Em andamento
11ª RAE 12.12.24	Programas Permanentes	A Escola Judiciária Eleitoral, em conjunto com a Diretoria Geral, e demais unidades interessadas deverão fazer uma apresentação para contextualizar a situação dos Programas Permanentes da EJE, ao Presidente, com recomendação de reformulação do formato de execução das ações das iniciativas.	EJE/DG/CRE	



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Proposta ASPLAN/DG

INDICADOR 9.4	Índice de Participação Feminina em cargos de liderança/chefia			
O que mede	Mede a quantidade de mulheres ocupantes de cargos de gestão na estrutura organizacional			
Para que medir	Para alcançar a paridade de gênero no âmbito do TRE-TO			
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas			
Quando medir	Semestralmente			
Fonte	Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH).			
Como medir	Quantidade de cargos de liderança existentes na estrutura organizacional, dividido pelo número de mulheres ocupantes, multiplicado por cem.			
Linha de base	2024 - 95 cargos existentes com 30% ocupados por mulheres e 70% por homens.			
Meta	Alcançar igualdade de gênero (50%) nos cargos de gestão até o ano de (?)			
Distribuição da meta	2024.2	2025.1	2025.2	2026.1
	30%	A definir	A definir	50%

PETRE 2027-2032

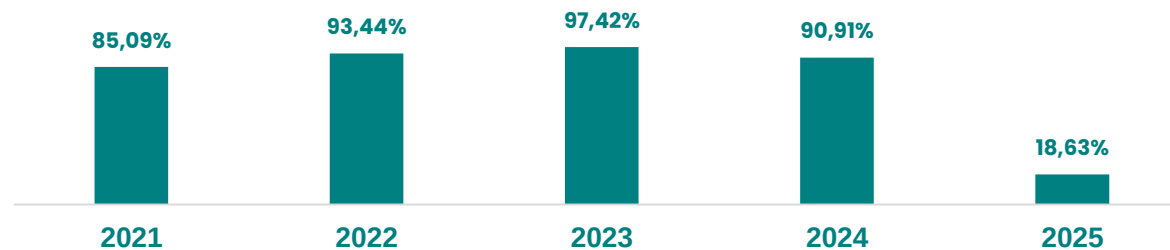
Proposta SGP

2024.2	2025.2	2026.2	2027.2	2028.2	2029.2	2030.2	2031.2
30%	35%	35%	40%	40%	45%	45%	50%



2. MONITORAMENTO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

INDICADORES PETRE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

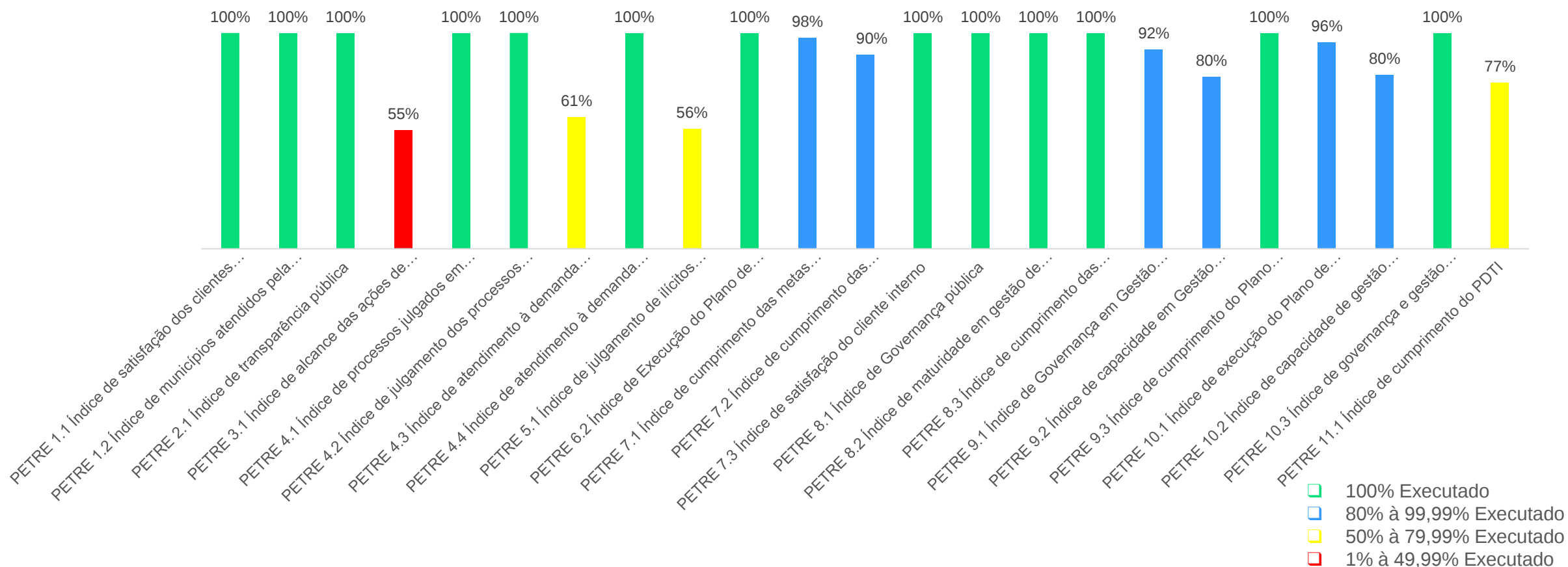
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



EXECUÇÃO EM 2024 FOI DE 90,62%

INDICADORES PETRE 2024



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2024

		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
SOCIEDADE 85%	1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão				
	Índice de satisfação dos clientes externos	Mensal	91	86	100%
	Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Bianual	100%	100%	100%
	2. Aprimorar mecanismos de transparência pública				
	Índice de transparência pública	Anual	100,40%	95%	100%
	3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade				
	Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	0,55% (6.408 pess.)	1,0%	55%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2024

		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
PROCESSOS INTERNOS 88,16%	4. Aprimorar mecanismos de gestão processual				
	Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal	102,71%	100%	100%
	Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal	140,90%	100%	100%
	Índice de atendimento à demanda no 1º Grau – IAD1	Mensal	60,92%	100%	60,92%
	Índice de atendimento à demanda no 2º Grau – IAD2	Mensal	103,55%	100%	100%
	5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais				
	Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal	55,56%	100%	55,56%
	6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade				
	Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	86,66%	75%	100%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2024

PROCESSOS INTERNOS 88,16%

	Período	Resultado	Meta	Cumprimento
7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral				
Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual (Após a eleição)	90%	92%	97,83%
Índice de cumprimento das iniciativas estratégicas	Quadrimestral	67,49%	75%	89,99%
Índice de satisfação do cliente interno	Mensal	81	76	100%
8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				
Índice de Governança Pública	Anual (TCU)	79,20	76%	100%
Índice de maturidade em gestão de riscos	Anual (TCU)	76,53%	76%	100%
Índice de cumprimento das recomendações do Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral	100%	80%	100%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2024

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO 86,53%

9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas

	Período	Resultado	Meta	Cumprimento
Índice de Governança em Gestão de Pessoas	Anual (TCU)	76,70%	83%	92,41%
Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	Anual (TCU)	63,70%	80%	79,63%
Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	96,68%	80%	100%

10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira

Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	76,50%	80%	95,63%
Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	Anual (TCU)	66,80%	83%	80,48%
Índice de governança e gestão das contratações	Anual (TCU)	78,20%	78%	100%

11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas

Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	61,50%	80%	76,88%
-------------------------------	--------	--------	-----	--------



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

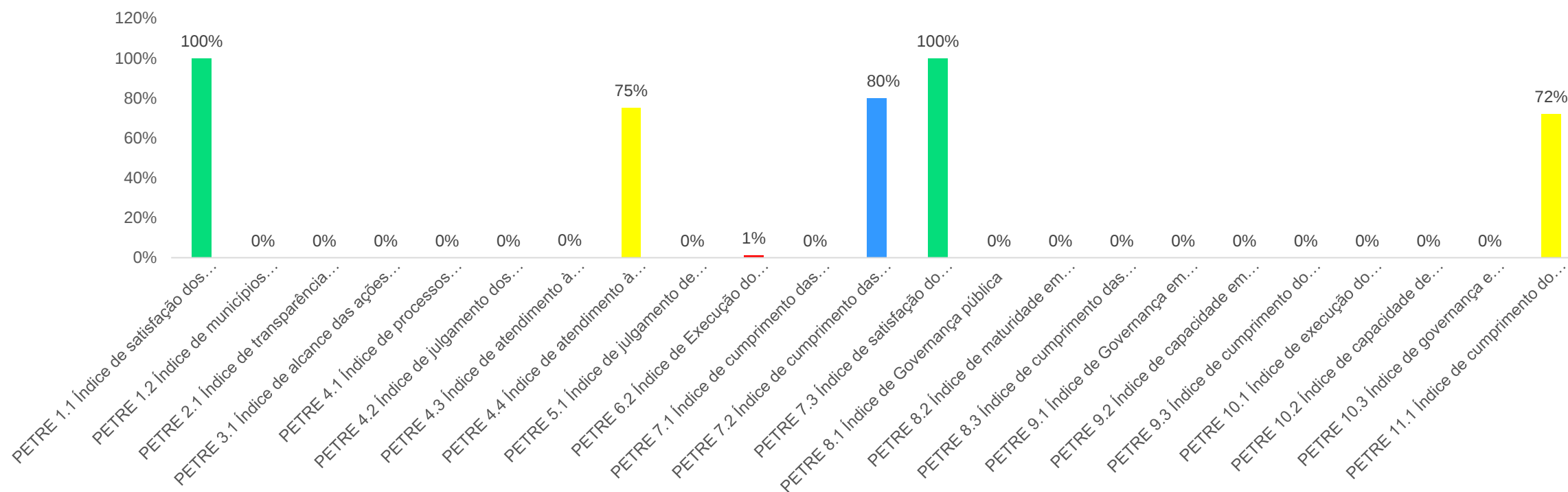
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



EXECUÇÃO EM 2025 FOI DE 18,63%

INDICADORES PETRE 2025



- 100% Executado
- 80% à 99,99% Executado
- 50% à 79,99% Executado
- 1% à 49,99% Executado



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO PARCIAL DOS INDICADORES PETRE EM 2025

		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
SOCIEDADE 16,67%	1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão				
	Índice de satisfação dos clientes externos	Mensal	90	87	100%
	Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Bianual	-	100%	-
	2. Aprimorar mecanismos de transparência pública				
	Índice de transparência pública	Anual	-	95%	-
	3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade				
	Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	-	1,2%	-



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO PARCIAL DOS INDICADORES PETRE EM 2025

PROCESSOS INTERNOS 22,01%

	Período	Resultado	Meta	Cumprimento
4. Aprimorar mecanismos de gestão processual				
Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal	-	100%	-
Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal	-	100%	-
Índice de atendimento à demanda no 1º Grau – IAD1	Mensal	0,03%	100%	0,03%
Índice de atendimento à demanda no 2º Grau – IAD2	Mensal	75,13%	100%	75,13%
5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais				
Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal	-	100%	-
6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade				
Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	0,95%	75%	1,27%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO PARCIAL DOS INDICADORES PETRE EM 2025

PROCESSOS INTERNOS 22,01%

7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral

	Período	Resultado	Meta	Cumprimento
Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual (Após a eleição)	-	93%	-
Índice de cumprimento das iniciativas estratégicas	Quadrimestral	79,94%	100%	79,94%
Índice de satisfação do cliente interno	Mensal	99	78	100%

8. Aperfeiçoar mecanismos de governança

Índice de Governança Pública	Anual (TCU)	-	78%	-
Índice de maturidade em gestão de riscos	Anual (TCU)	-	78%	-
Índice de cumprimento das recomendações do Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral	-	85%	-



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO PARCIAL DOS INDICADORES PETRE EM 2025

		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO 24,05%	9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				
	Índice de Governança em Gestão de Pessoas	Anual (TCU)	-	84%	-
	Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	Anual (TCU)	-	81%	-
	Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	-	80%	-
	Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	-	80%	-
	Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	Anual (TCU)	-	84%	-
	Índice de governança e gestão das contratações	Anual (TCU)	-	79%	-
	11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas				
	Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	72,16%	-	72,16%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Definição de meta do indicador estratégico 11.1 - Índice de cumprimento do PDTI

INDICADOR 11.1	Índice de cumprimento do PDTI					
O que mede	O cumprimento das demandas (projetos e ações) de tecnologia da informação em relação preestabelecido no Plano Diretor de Tecnologia da Informação. O percentual de demandas (projetos e ações) alcançadas/concluídas oriundas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI 2021-20023.					
Para que medir	Para identificar e monitorar as demandas de Tecnologia da Informação quanto ao cumprimento de suas entregas.					
Quem mede	STI / GABSTI ASPLAN-STI					
Quando medir	Mensalmente.					
Fonte	GPWEB (Compilação das informações de demandas (projetos e ações)). Painel de BI (Qlik sense) e Monday.					
Como medir	Média do percentual de cumprimento das demandas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação. Quantidade de demandas alcançadas/concluídas, dividido pela quantidade total de demandas oriundas do PDTI, multiplicado 100.Observação 1: Demandas sobrestadas ou canceladas não devem entrar para composição do resultado final. Observação 2: Indicador de projeção acumulada para o período de atividades do PDTI 2021-2023.					
Linha de base	Não há.					
Distribuição da meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	30%	60%	80%	80%	80%	82%

Histórico de Cumprimento do PDTI

19,60%	63,30%	86,21%	61,50	72,16%	-
--------	--------	--------	-------	--------	---



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



ACOMPANHAMENTO
DAS INICIATIVAS

3. DEMANDAS DO ESCRITÓRIO CORPORATIVO DE PROJETOS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

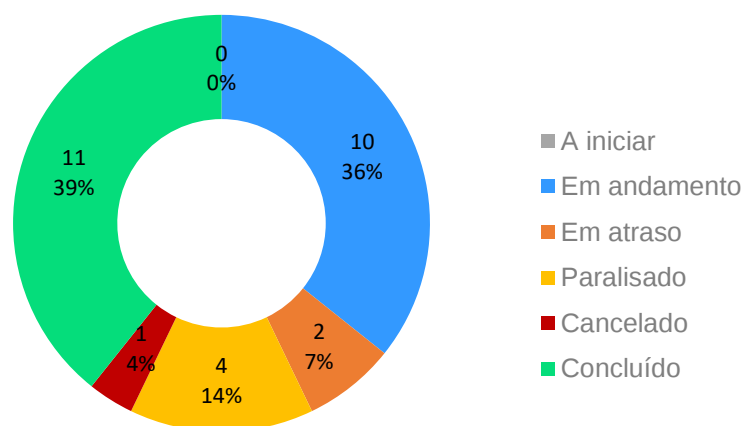
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

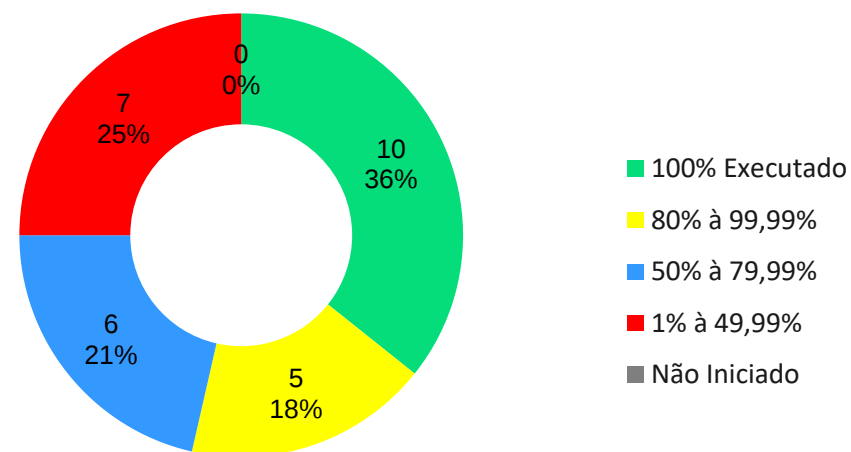


O Percentual de Execução Programa de Gestão 2023-2025 é de 72,40%

Status das 28 Iniciativas



Distribuição do percentual de execução





TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



DOCUMENTOS DE PROJETOS A SEREM APRECIADOS

PROGRAMA	UNIDADE	PROJETO	SEI	MOTIVO	DOCUMENTO
PG 23-25	SGP	Dimensionamento da Força de Trabalho em 3 Zonas Eleitorais	0031705-13.2023, evento 000012302405112.	Mudança de datas/tarefas.	Plano Geral de Projeto - PGP
PG 23-25	SADOR	Ampliação do Edifício-Sede – Fase 3	0031684.-37.2023, evento 000012302381104.	Mudança de datas/tarefas.	Plano Geral de Projeto - PGP



INICIATIVAS SUSPENSAS / PARALISADAS

PROGRAMA	UNIDADE	INICIATIVAS	SEI	EXECUÇÃO
PG 23-25	EJE	Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilombolas	0031680-97.2023, evento 000012302413219.	10,97%
PG 23-25	EJE	+ Mulher +Democracia - Biênio 2023-2025	0031677-45.2023, evento 000012302413217.	61,72%
PG 23-25	EJE	Agentes da Democracia: Formação de Eleitores e Políticos do Futuro	0031678-30.2023, evento 000012302413214.	65,88%
PG 23-25	EJE	Inclusão Sociopolítica dos Povos Indígenas – Biênio 2023-2025	0031681-82.2023, evento 000012302412616.	44,15%

DECISÃO PLENÁRIA

A fim de a força de trabalho nas Zonas Eleitorais com o máximo foco na priorização do julgamento dos processos constantes do acervo processual do 1º grau, **prorrogo para o 2º semestre do corrente ano** a execução dos Programas Permanentes deste Tribunal, antes referidos.



INICIATIVAS COM PENDÊNCIAS

PROGRAMA	UNIDADE	INICIATIVAS	PENDÊNCIAS	EXECUÇÃO
PG 23-25	LABIN	Jornada do Cliente da Justiça Eleitoral do Tocantins	Atrasado.	6,20%
PG 23-25	ASCOM	Programa de Enfrentamento à Desinformação	Atrasado.	49,75%
PG 23-25	COSEL	Eleições Municipais 2024: Gerir o Planejamento Integrado das Eleições	As fases cadastradas no GPWEB não condizem com o PGP. Fazer readequação.	100% ?
PG 23-25	COPES	Gestão de Mesários, Auxiliares e Equipes de apoio nas Eleições 2024	Consta como concluído. Falta o TEP.	100%
PG 23-25	STI	Comunicação Interna Institucional: Aperfeiçoamento das ferramentas de comunicação institucional	Consta como concluído. Falta o TEP.	83,07%
PG 23-25	CSI	Estruturação de Inteligência Artificial no TRE	Consta como concluído. Falta o TEP.	100%



4. DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA: GESTÃO DE PLANOS E PROGRAMAS (SJI, STI, SADOR e SGP)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



4.1 Plano Diretor Judiciário 2023 – 2025

Secretaria Judiciária e Gestão da Informação - SJI



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



[Acompanhamento
do PDTI 2023-2025](#)

4.2 Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2023 - 2025

Secretaria de Tecnologia da Informação - STI



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



4.3 Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023 – 2025

Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



5. METAS NACIONAIS DA JUSTIÇA ELEITORAL

- Resultado das Metas em 2024
- Metas para 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

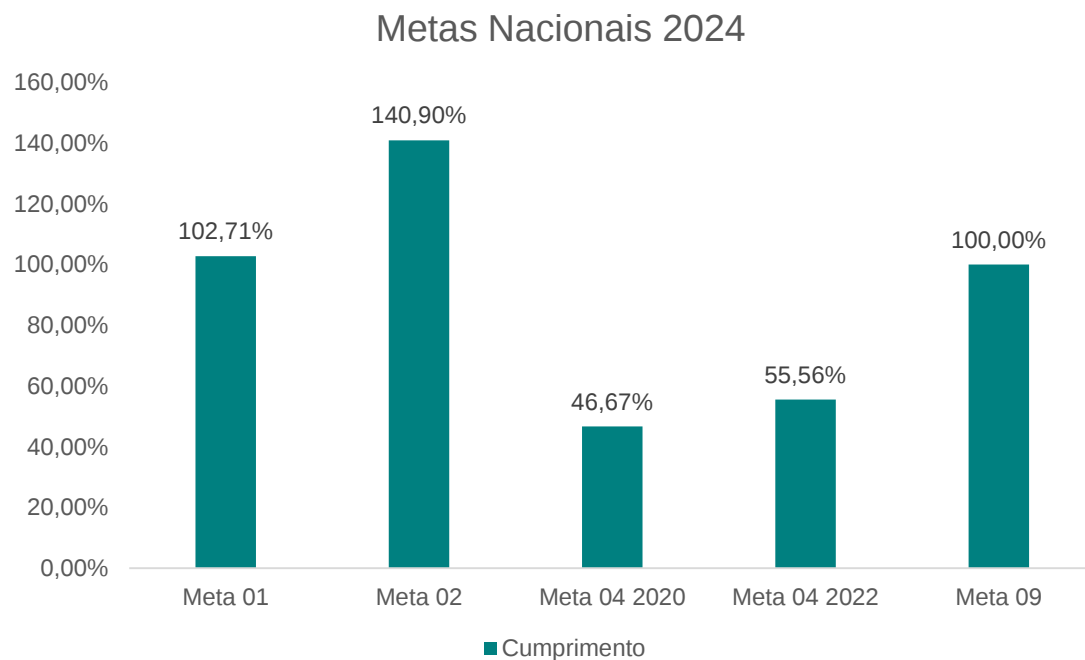
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



RESULTADO DAS METAS NACIONAIS 2024



- **Meta 01:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
- **Meta 02:** Identificar e julgar até 31/12/2024, 70% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há 6 anos (2018) ou mais.
- **Meta 04:** Identificar e julgar, até 31/12/2024, 100% dos processos referentes às eleições de 2020 e 60% dos processos referentes às eleições de 2022, distribuídos até 31/12/2023, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade.
- **Meta 09:** Estimular a Inovação no Poder Judiciário.

Implantar, no ano de 2024, um projeto oriundo do laboratório de inovação, cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal ou outro órgão da administração pública, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.

[Painéis CNJ](#) e [Atena](#)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



METAS NACIONAIS PARA 2025

- **Meta 01:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.
- **Meta 02:** Identificar e julgar, até 31/12/2025, 70% dos processos distribuídos até 31/12/2023 e 100% dos processos de conhecimento pendentes de julgamento há 6 anos (2019) ou mais.
- **Meta 04:** Identificar e julgar, até 31/12/2025, 90% dos processos referentes às eleições de 2022, e 50% dos processos referentes às eleições de 2024, distribuídos até 31/12/2024, que possam importar em perda de mandato eletivo ou inelegibilidade.
- **Meta 09:** Estimular a Inovação no Poder Judiciário.

Implantar, no ano de 2025, um projeto oriundo do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal ou órgão da administração pública, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.

O CNJ ainda não disponibilizou os resultados parciais de 2025.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



6. DEMANDAS DOS NÚCLEOS/COMITÊS/COMISSÕES DA INSTÂNCIA INTERNA DE APOIO À GOVERNANÇA

- Ouvidoria Regional Eleitoral (ORE);
- Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do Primeiro Grau (CGRAPG)
- Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI);
- Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística (NUGEST);
- Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NUAI)
- Comissão de Conduta e Integridade (CCI);
- Comitê Gestor de Riscos e Continuidade de Negócio (CGRCN).



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

• Ética
• Transparência

• Imparcialidade
• Celeridade
• Acessibilidade

• Sustentabilidade
• Diversidade
• Inovação



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



6.1 NÚCLEO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E ESTATÍSTICA - NUGEST



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Ações Concluídas: 3

60 %

5

Quant. Ações

Concluída
60%

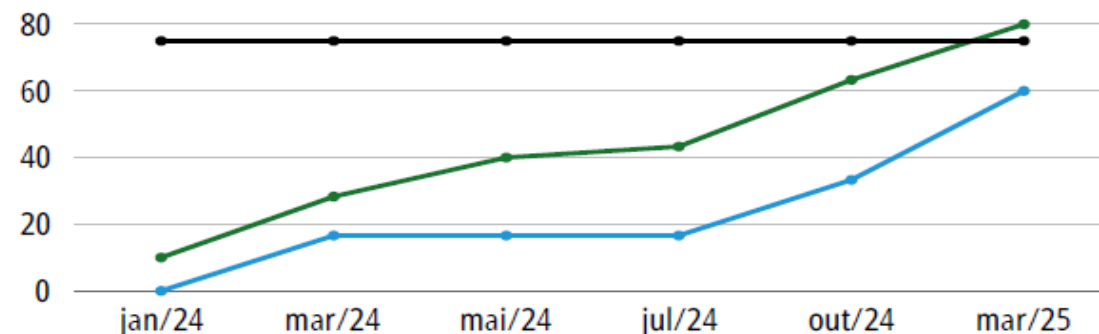


Em andamento
40%

Execução das Ações

80 %

● Execução Média Ações (%) ● % de Conclusão Ação ● Meta



CONCLUÍDA

- Manutenção preventiva e regulação do tempo de vazão das torneiras automáticas nos prédios da JETO.
- Instalação de reservatório de água no prédio da Sede do TRE - TO, para armazenar a água dos aparelhos de ar-condicionado, e utilizá-la para irrigação de jardins e lavagem de pisos.
- Portaria de instrução normativa para utilização, preferencialmente, de combustível etanol na frota veicular do TRE-TO.

EM ANDAMENTO

- Aquisição do Ecoponto de Coleta Seletiva.
- ~~Aquisição de veículos elétricos.~~
- Aquisição e instalação de sensores de movimento ou luminosidade nos corredores.

Ações Concluídas: 13

86,7 %

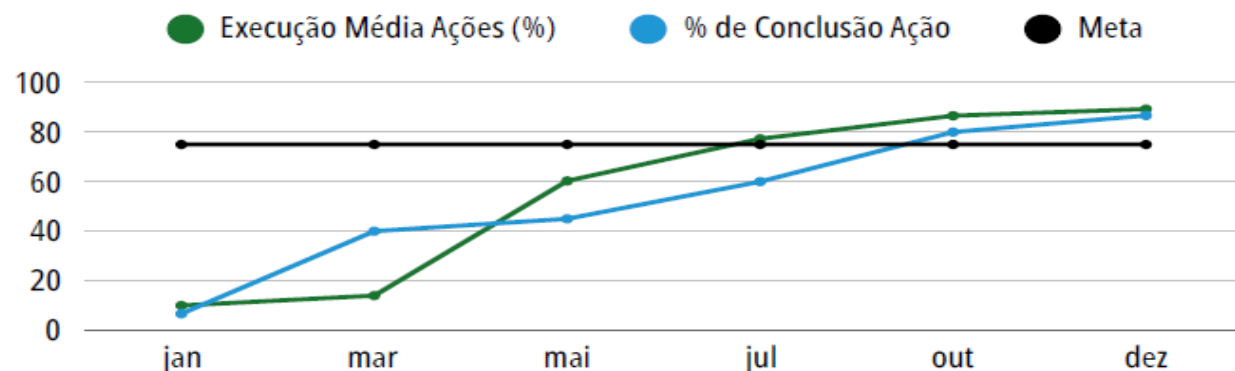
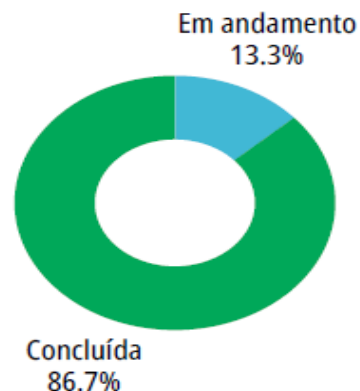
Meta > 75%

Execução das Ações

89,3%

15

Quant. Ações



CONCLUÍDA

- Utilizar critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados.
- Configurar modo de impressão frente e verso.
- Manter os filtros purificadores de água em funcionamento e higienizados.
- Substituir lâmpadas fluorescentes por modelo led.
- Substituir aparelhos de ar-condicionado por modelo Inverter.
- Ampliar a quantidade de usinas fotovoltaicas.
- Firmar parceria com associação de catadores em Palmas.
- Criar gráficos de BI para monitorar a doação dos resíduos recicláveis gerados pelo TRE-TO.
- Conscientizar ou capacitar equipe da COMAP sobre a elaboração dos termos de referência, sobre adoção de critérios de sustentabilidade.
- Sensibilização quanto ao uso racional de água mineral envasada.
- Sensibilização para redução do consumo de papel.
- Sensibilização para estimular a digitalização de documentos e uso racional de impressões.
- Produzir card's digitais informativos sobre datas comemorativas do meio ambiente.

EM ANDAMENTO

- Estudo de viabilidade de serviço de perfuração de poço artesiano.
- Adquirir coletores para implementação da coleta seletiva nos anexos e cartórios eleitorais.



7. DEMANDAS DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

- Agendamento das auditorias: interna (5 a 9 maio) e externa (25 a 27 junho);
- Revisão dos processos do SGQ após avaliação das eleições.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade

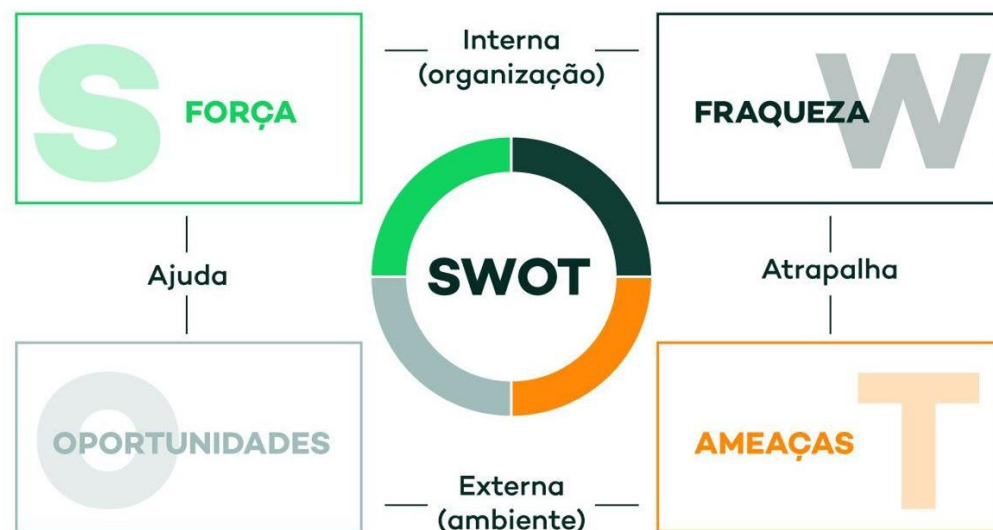


VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



8. ANÁLISE DE CENÁRIO (MATRIZ SWOT)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

MATRIZ SWOT

AMBIENTE INTERNO

- ▶ Qualificação dos colaboradores;
- ▶ Gestão do processo eleitoral com certificação ISO 9001;
- ▶ Projetos permanentes de educação, sociopolítica e inclusão;
- ▶ Atendimento de excelência ao público;
- ▶ Política de atenção à saúde dos servidores;
- ▶ Infraestrutura adequada para desenvolvimento das atividades;
- ▶ Compromisso com a sustentabilidade;
- ▶ Múltiplos canais de comunicação institucional;
- ▶ Modelo de governança;
- ▶ Transparência institucional;
- ▶ Clima organizacional.

- ▶ Comunicação interna (interunidades e intraunidades);
- ▶ Dimensionamento da força de trabalho;
- ▶ Governança e inteligência de dados (uso de dados, informações e aplicação)
- ▶ Autoconhecimento dos colaboradores em seus papéis em projetos, processos, atividades;
- ▶ Política de retenção de talentos;
- ▶ Política de sucessão;
- ▶ Estrutura organizacional desatualizada em relação às demandas;
- ▶ Gestão de conteúdo do site, (intranet e internet);
- ▶ Integração dos sistemas corporativos;
- ▶ Tempo de tramitação processual.

AMBIENTE EXTERNO

- ▶ Movimentos (contexto) sociais em favor das minorias/inclusão sociopolítica das minorias;
- ▶ Parcerias institucionais;
- ▶ Movimentos de combate à desinformação;
- ▶ Cultura de inovação e transformação digital na otimização das ofertas de serviços;
- ▶ Processo de votação on-line;
- ▶ Alcance das mídias sociais;
- ▶ Cultura de voluntariado;
- ▶ Cultura da responsabilidade socioambiental;
- ▶ Movimento em favor da ética na política e combate à corrupção;
- ▶ Inovação das contratações públicas;
- ▶ Canais de transparência para fiscalização dos gastos públicos pela sociedade.

- ▶ Dotação orçamentária incompatível com os custos;
- ▶ Desconhecimento da sociedade sobre as atribuições da Justiça Eleitoral;
- ▶ Interrupção da cadeia de recursos essenciais (greves, bloqueios de rodovias, falhas de tecnologia ou energia elétrica etc.);
- ▶ Pandemias;
- ▶ Ataques cibernéticos;
- ▶ Desinformação relacionada à imagem da Justiça Eleitoral (segurança do processo e atuação da Justiça Eleitoral);
- ▶ Movimentos políticos ou sociais contrários ao sistema eleitoral;
- ▶ Desafios para a efetiva implementação da transformação digital.





9. OUTRAS INFORMAÇÕES/DEMANDAS

- Prestação de Contas TCU - 2024;
- Ranking da Transparência – 2024
- Oficina do Monday – Projetos e Indicadores.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



9.1 Prestação de Contas 2024/2025

Prestação de Contas



INFORMAÇÕES GERAIS

RELATÓRIOS

Este Tribunal tem o dever de prestar contas ao Tribunal de Contas da União nos termos do art. 70 da Constituição Federal.

Prestação de contas é o instrumento de gestão pública mediante o qual os administradores e, quando apropriado, os responsáveis pela governança e pelos atos de gestão de órgãos, entidades ou fundos dos poderes da União apresentam e divulgam informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício, com vistas ao controle social e ao controle institucional previsto nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal. (redação **Instrução Normativa TCU 84/2020**, Art. 1º, parágrafo 1º).

Em 2020, a IN-TCU 84/2020 estabeleceu novas normas para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal, para fins de julgamento pelo TCU, revogando as IN-TCU 63/2010 e 72/2013. Passaram a integrar a prestação de contas as informações discriminadas no art. 8º da IN-TCU 84/2020.

Os relatórios e as demais peças da Prestação de Contas anuais, encontram-se na aba ao lado, a seguir as informações gerais:

INFORMAÇÕES GERAIS	IN-TCU 84/2020	UNIDADE RESPONSÁVEL
- Planejamento Estratégico (objetivos, metas e indicadores de desempenho)	Art.8º, I, a	ASPLAN/DG
- Cadeia de Valor	Art.8º, I, b	ASPEQ/DG
- Atividade Correicional	Art.8º, I, c	CRE
- Auditorias Internas	Art. 8º, I, c	COAUDI
- Estrutura Organizacional	Art.8º, I, d	SGP
- Competências/Atuação	Art.8º, I, d	ASCOM/SJI
- Localização e Funcionamento	Art.8º, I, d	ASCOM
- Gestão de Projetos	Art.8º, I, e	ASPLAN/DG
- Gestão Orçamentária, Financeira e Fiscal	Art.8º, I, g	SADOR
- Licitações, Contratos e Convênios	Art.8º, I, h	SADOR
- Recursos Humanos e Remunerações	Art.8º, I, i	SGP
- Serviço de Informação ao Cidadão	Art.8º, I, j	ORE

Prestação de Contas



INFORMAÇÕES GERAIS

RELATÓRIOS

ANO 2024

- Relatório de Gestão - 2024
- Rol de Responsáveis
- Relatório de Auditoria Financeira e de Conformidade
- Certificado de Auditoria
- Demonstrações Contábeis
- Acórdão do Pleno

Nota explicativa:

As contas do TRE/TO do exercício de 2024 não serão julgadas pelo TCU em processo de prestação de contas, conforme a **Portaria-TCU nº 52, de 2024** – divulga a relação original das Unidades Prestadoras de Contas (UPC) para o exercício de 2024, inclusive das unidades cujos responsáveis terão as contas desse exercício julgadas.

A **Decisão Normativa nº198/2022** estabelece normas complementares para a prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal consubstanciada na **Instrução Normativa TCU nº 84/2020**, Inciso I do art. 2º; §1º do art. 5º; inciso III e §3º do art. 8º; §3º do art. 9º; e art. 14, ambas do Tribunal de Contas da União.



9.2 Ranking Transparência 2025

Transparência



Este espaço tem por objetivo destacar a importância da publicação de informações de interesse público relacionadas às atividades dessa instituição.

A transparência e a prestação de contas são elementos fundamentais para fortalecer o relacionamento entre a instituição e a sociedade. Nesse contexto, a divulgação eficiente de informações relevantes contribui significativamente para a promoção da confiança e credibilidade perante o público, oportunizando a disponibilização de dados de forma a incentivar a participação cidadã, fortalecendo os laços entre a instituição e os diversos públicos interessados.

Gestão

A gestão pública desempenha um papel crucial na condução eficiente e eficaz das organizações, proporcionando alicerces sólidos para o desenvolvimento sustentável e a consecução dos objetivos institucionais.

- **Planejamento Estratégico Institucional: Objetivos estratégicos, metas e indicadores de desempenho**
- **Resultados do Planejamento Estratégico Institucional**
- **Registro das competências e responsabilidades do órgão**
- **Estrutura Organizacional com relação hierárquica entre as unidades**
- **Atos normativos expedidos pelo órgão**
- **Dados gerais para acompanhamento de Programas, Ações e Projetos**
- **Acompanhamento de procedimentos e processos administrativos que não se enquadrem nas hipóteses de sigilo**

Audiências e Sessões

A transparência no funcionamento do sistema judicial é essencial para garantir a confiança da sociedade no processo legal e na administração da justiça.

Auditoria do CNJ
Abril/Maio/2025

Portaria Nº 406 de 29/11/2024

Art. 6º A avaliação ocorrerá entre os meses de abril e maio do ano correspondente à edição do Ranking.



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



9.3 Oficina para utilização do **Monday**: Projetos e indicadores

Realização: 13 a 16 de maio/25, das 14 às 16h.

*** Deixaremos de usar o Gpweb como ferramenta de gestão de indicadores e projetos.**



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Palmas - TO, 02 de Abril de 2025.

Agradecemos a participação e a colaboração de todas e todos!

COGETIC

Comitê Gestor de Planejamento Estratégico e Governança de Tecnologia
da Informação e Comunicação

ASPLAN-DG

Assessoria de Planejamento e Gestão da Diretoria Geral



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo
eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral
e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

ANEXO II

MONITORAMENTO INDICADORES - PETRE - 2024		Resultado	Meta	% Cumprimento	
S O C I E D A D E	Objetivo 1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão			100,00%	85,00%
	PETRE 1.1 Índice de satisfação dos clientes externos	91,00	86,00	100,00%	
	PETRE 1.2 Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	100,00%	100%	100,00%	
	Objetivo 2. Aprimorar mecanismos de transparência pública			100,00%	
	PETRE 2.1 Índice de transparência pública	100,40%	95%	100,00%	
	Objetivo 3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade			55,00%	
P R O C E S S O S I N T E R N O S	PETRE 3.1 Índice de alcance das ações de responsabilidade social	0,55%	1%	55,00%	88,16%
	Objetivo 4. Aprimorar mecanismos de gestão processual			90,23%	
	PETRE 4.1 Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	102,71%	100%	100,00%	
	PETRE 4.2 Índice de julgamento dos processos antigos	140,90%	100%	100,00%	
	PETRE 4.3 Índice de Atendimento à Demanda no 1º Grau - IAD1	60,92%	100%	60,92%	
	PETRE 4.4 Índice de Atendimento à Demanda no 2º Grau - IAD2	103,55%	100%	100,00%	
	Objetivo 5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais			55,56%	
	PETRE 5.1 Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	55,56%	100%	55,56%	
	Objetivo 6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade			100,00%	
	PETRE 6.1 Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	89,33%	75%	100,00%	
	Objetivo 7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral			94,99%	
	PETRE 7.1 Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	90,00%	92%	97,83%	
	PETRE 7.2 Índice de cumprimento dos projetos estratégicos	67,49%	75%	89,99%	
	PETRE 7.3 Índice de satisfação do cliente interno	81,00	76,00	100,00%	
	Objetivo 8. Aperfeiçoar mecanismos de governança			100,00%	
	PETRE 8.1 Índice de Governança pública	79,20%	76%	100,00%	
	PETRE 8.2 Índice de maturidade em gestão de riscos	76,53%	76%	100,00%	
	PETRE 8.3 Índice de cumprimento das recomendações da Coordenadoria de Auditoria Interna	100,00%	80%	100,00%	
A P R E N D I Z A G E M E C R E S C I M E N T O	Objetivo 9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas			90,68%	86,53%
	PETRE 9.1 Índice de Governança em Gestão de Pessoas	76,70%	83%	92,41%	
	PETRE 9.2 Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	63,70%	80%	79,63%	
	PETRE 9.3 Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	96,68%	80%	100,00%	
	Objetivo 10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira			92,04%	
	PETRE 10.1 Índice de execução do Plano de Contratações	76,50%	80%	95,63%	
	PETRE10.2 Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	66,80%	83%	80,48%	
	PETRE 10.3 Índice de governança e gestão das contratações	78,20%	78%	100,00%	
	Objetivo 11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas			76,88%	
TOTAL				90,62%	

ANEXO III

MONITORAMENTO INDICADORES - PETRE - 2025		Resultado	Meta	% Cumprimento	
S O C I E D A D E	Objetivo 1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão			50,00%	16,67%
	PETRE 1.1 Índice de satisfação dos clientes externos	90,00	87,00	100,00%	
	PETRE 1.2 Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	0,00%	100%	0,00%	
	Objetivo 2. Aprimorar mecanismos de transparência pública			0,00%	
	PETRE 2.1 Índice de transparência pública	0,00%	95%	0,00%	
	Objetivo 3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade			0,00%	
	PETRE 3.1 Índice de alcance das ações de responsabilidade social	0,00%	1,2%	0,00%	
P R O C E S S O S I N T E R N O S	Objetivo 4. Aprimorar mecanismos de gestão processual			18,79%	22,01%
	PETRE 4.1 Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	0,00%	100%	0,00%	
	PETRE 4.2 Índice de julgamento dos processos antigos	0,00%	100%	0,00%	
	PETRE 4.3 Índice de Atendimento à Demanda no 1º Grau - IAD1	0,03%	100%	0,03%	
	PETRE 4.4 Índice de Atendimento à Demanda no 2º Grau - IAD2	75,13%	100%	75,13%	
	Objetivo 5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais			0,00%	
	PETRE 5.1 Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	0,00%	100%	0,00%	
	Objetivo 6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade			1,27%	
	PETRE 6.1 Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	0,95%	75%	1,27%	
	Objetivo 7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral			89,97%	
	PETRE 7.1 Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	0,00%	92%	0,00%	
	PETRE 7.2 Índice de cumprimento dos projetos estratégicos	79,94%	100%	79,94%	
	PETRE 7.3 Índice de satisfação do cliente interno	99,00	78,00	100,00%	
	Objetivo 8. Aperfeiçoar mecanismos de governança			0,00%	
	PETRE 8.1 Índice de Governança pública	0,00%	78%	0,00%	
	PETRE 8.2 Índice de maturidade em gestão de riscos	0,00%	78%	0,00%	
	PETRE 8.3 Índice de cumprimento das recomendações da Coordenadoria de Auditoria Interna	0,00%	85%	0,00%	
A P R E N D I Z A G E M E C R E S C I M E N T O	Objetivo 9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas			0,00%	24,05%
	PETRE 9.1 Índice de Governança em Gestão de Pessoas		84%	0,00%	
	PETRE 9.2 Índice de capacidade em Gestão de Pessoas		81%	0,00%	
	PETRE 9.3 Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas		80%	0,00%	
	Objetivo 10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira			0,00%	
	PETRE 10.1 Índice de execução do Plano de Contratações		80%	0,00%	
	PETRE 10.2 Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)		84%	0,00%	
	PETRE 10.3 Índice de governança e gestão das contratações		79%	0,00%	
	Objetivo 11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas			72,16%	
	PETRE 11.1 Índice de cumprimento do PDTI	72,16%		72,16%	
TOTAL				18,63%	

ANEXO IV

PROGRAMA DE GESTÃO 2023-2025		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	% EXECUÇÃO
01. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão	Levantamento dados das eleitoras e eleitores dos Povos Originários	100,00%
	Atendimento à População em Situação de Rua - PopruaJud	96,69%
	Jornada do Cliente da Justiça Eleitoral do Tocantins	6,20%
	Plano de Comunicação da Gestão 2023-2025	100,00%
	Ampliação do Edifício-Sede - Fase 3	16,24%
	Reforma de Cartórios Eleitorais Gestão 2023-2025	78,15%
	Apoiar as Eleições dos membros do Conselho Tutelar em todos os Municípios do Estado	100,00%
02. Aprimorar mecanismos de transparência pública	Programa de Enfrentamento à Desinformação	49,75%
	Integrar Repositório Arquivístico Digital Confiável (RDC - Arq) ao Sistema Eletrônico de Informações - SEI	6,03%
03. Fomentar a educação e a participação política da sociedade	Implantação da Linguagem Simples na JE-TO	85,17%
	Programa Permanente de Inclusão Sociopolítica dos Povos indígenas	44,15%
	Programa Permanente de Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilombolas	10,97%
	Programa Permanente Agentes da Democracia: Formação de Eleitores e Políticos do Futuro	65,88%
	Programa Permanente Inclusão da Mulher na Política: +Mulher +Democracia	61,72%
	Realizar Audiências Públicas da Ouvidoria para 2023/2025 "Diálogos com a Ouvidoria Eleitoral do Tocantins: A Justiça Eleitoral a serviço da Cidadania"	76,95%
04. Aprimorar mecanismos de gestão processual	Aperfeiçoar Mecanismos de Monitoramento dos Processos Judiciais de 1º e 2º grau	100,00%
06. Aprimorar mecanismos e práticas de sustentabilidade	Eficiência Energética - Fase 3	100,00%
	Inova Sustentabilidade	67,00%
07. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral	Eleições Municipais 2024: Gerir o Planejamento Integrado das Eleições	100,00%
	Reestruturação do escopo do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)	100,00%
	Gestão de Mesários, Auxiliares e Equipes de apoio nas Eleições 2024	100,00%
	Ampliação de comunicação por satélite de baixa órbita	100,00%
08. Aperfeiçoar mecanismos de governança	Melhorar a performance no atendimento dos Requisitos do Prêmio CNJ da Qualidade	93,42%
09. Aperfeiçoar a Governança e a Gestão de Pessoas	Dimensionamento da Força de Trabalho nas Zes	34,81%
	Programa de Acessibilidade e Inclusão	85,19%
11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas	Comunicação Interna Institucional: aperfeiçoamento das ferramentas de comunicação institucional	83,07%
	Segurança Cibernética - Gestão 23-25	65,90%
	Estruturação de Inteligência Artificial no TRE	100,00%
		72,40%
Percentual desconsiderando as iniciativas canceladas e suspensas.		79,94%



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

ANEXO V



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Governança da Gestão de Pessoas

12ª Reunião de Análise da Estratégia
02 de abril de 2025



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Pauta:

1. Pendência 11ª RAE
2. Resultado Parcial PEPE 2021-2026
3. Resultado Parcial PDGP 2023-2025
4. Informações Relevantes



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Pendência Última RAE

Auditoria Coordenada CNJ/COAUDI sobre a Política Nacional de incentivo à participação feminina no Poder Judiciário (SEI 0010166-54.2024.6.27.8000).

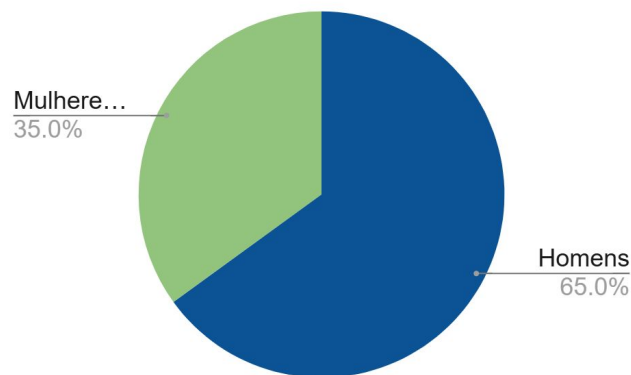
Recomendação 6.1 Passar a constar expressamente no Planejamento Estratégico deste Tribunal a temática da participação institucional feminina que pode ser incluída na sua missão, visão, valores organizacionais ou nos objetivos estratégicos

SEI 0011128-77.2024.6.27.8000 (Plano de Ação)

Port TSE 105/2025 - Programa Nacional de Incentivo à Participação Feminina

Cenário Atual / Mulheres Gestoras

309 servidores, sendo 100 Gestores



CJ-4

CJ-3

CJ-2 (exceto Assessora IV PRES)

CJ-1 (ASPLAN-DG, ASPEQ, ASJUR, ASCOM, ASEPA e Assessora ORE)

FC-6

Indicador: Índice de participação feminina em cargos de gestão

O que mede	Mede a quantidade de mulheres ocupantes de cargos de gestão na estrutura organizacional				
Para que medir	Para alcançar a paridade de gênero no âmbito do TRE-TO				
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas				
Quando medir	Semestralmente				
Fonte	Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH).				
Como medir	Quantidade de cargos de liderança existentes na estrutura organizacional, dividido pelo número de mulheres ocupantes, multiplicado por cem.				
Linha de base	2024 - 95 cargos existentes com 30% ocupados por mulheres e 70% por homens.				
Meta	Alcançar igualdade de gênero (50%) nos cargos de gestão até o ano de 2031.				
Distribuição da meta	2024	2025 e 2026	2027 e 2028	2029 e 2030	2031
	30%	35%	40%	45%	50%

3.3 MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

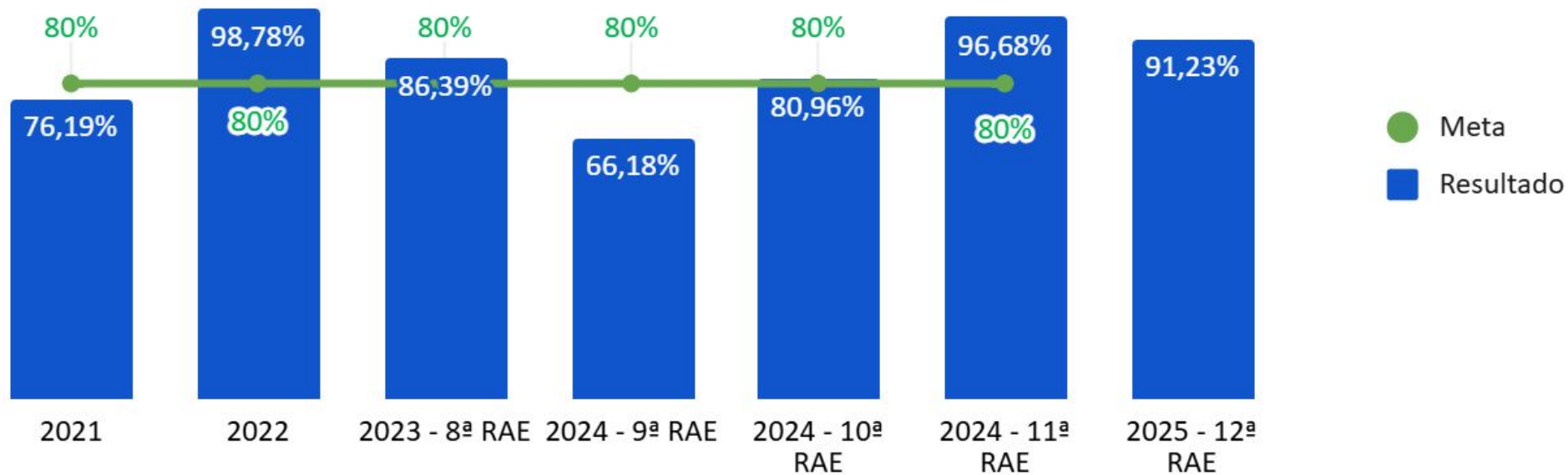


QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



META CUMPRIDA – 91,23%

PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



META CUMPRIDA – 91,23%

PEPE 2021-2026 |

% Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Técnico Judiciário

4ZE - Colinas
11ZE - Itaguatins
18ZE - Paranaíba
19ZE - Natividade
20ZE - Peixe
32ZE - Goiatins
33ZE - Itacajá

7 Zonas Eleitorais
21,21%

Analista Judiciário

8ZE - Filadélfia
9ZE - Tocantinópolis
10ZE - Araguatins
12ZE - Xambioá
13ZE - Cristalândia
14ZE - Alvorada
15ZE - Formoso
16ZE - Colméia
19ZE - Natividade
21ZE - Itaguatins *
22ZE - Arraias
23ZE - Pedro Afonso
27ZE - Wanderlândia
31ZE - Arapoema
32ZE - Goiatins

15 Zonas Eleitorais
44,45%

Ind. 1 - Índice de Unidades com Claros de Lotação

TOTAL DE ZE COM CLAROS DE LOTAÇÃO

20 Zonas Eleitorais
60,60%

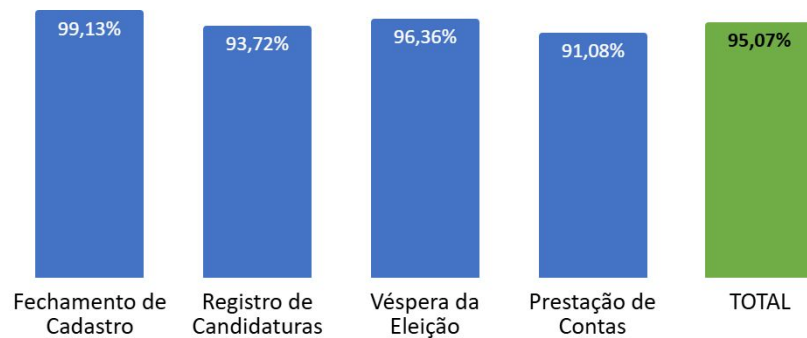
5 Zonas em que os analistas atuam pelo
NAP/NPAC

13 analistas atuando presencialmente



Ind. 2 - Índice de Satisfação com as forças tarefas

Avaliação Apoio - Eleições 2024

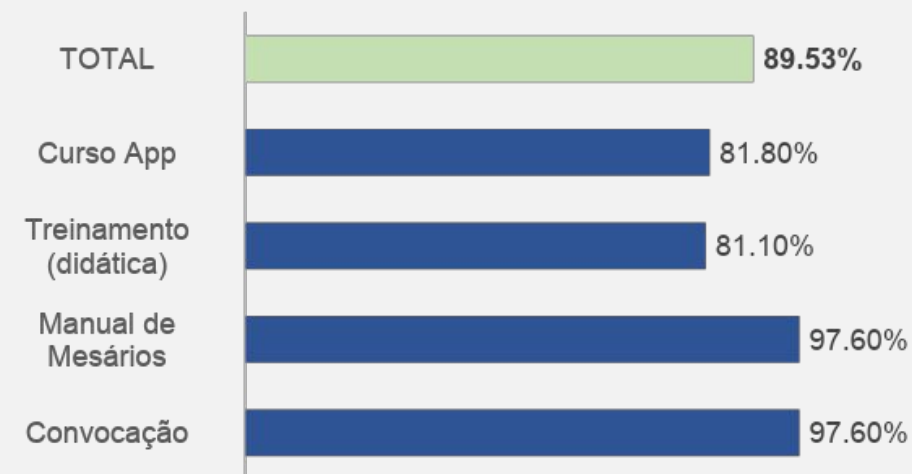


Número de Avaliados



Avaliação Mesários 2024

3.331 respostas





Tribunal Regional Eleitoral
do Tocantins

Plano Diretor de **GESTÃO DE** **PESSOAS**

BIÊNIO 2023-2025



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

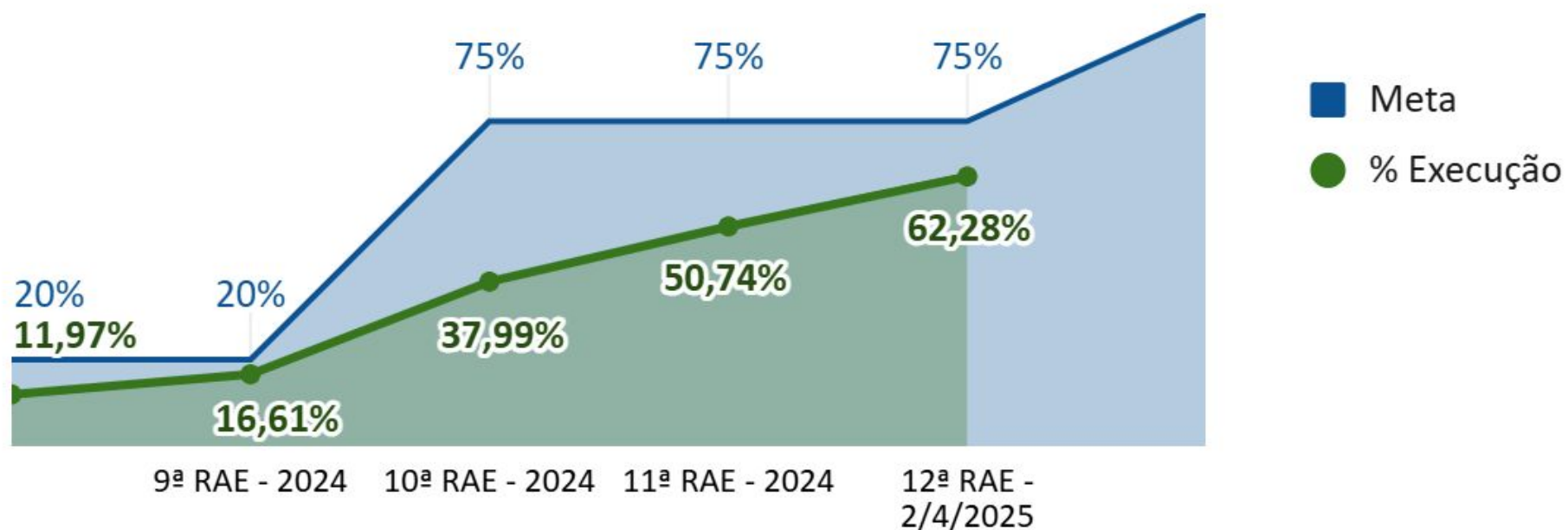


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023 Histórico de Execução

Execução 62,28%





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



1. Concurso Público
2. Concurso de Remoção 2025
3. Dimensionamento da Força de Trabalho

1. Mapeamento das Ocupações críticas

1. Programa Reconhecer
2. Melhorar a divulgação dos benefícios ofertados aos servidores

1. Semana Cultural 2025
2. Programa Assédio e Discriminação – 80%
3. Programa de Acessibilidade e Inclusão - 85%

1. Criar a página SGP Informa
2. Aproximar a SGP das Zonas Eleitorais



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 7 | **Aprimorar a comunicação**

INICIATIVAS REVISADAS

7.1 SGP Informa

7.2 Aproximar a SGP das Zonas Eleitorais

Contato e escuta da Coordenadora Médica a todas as Zonas Eleitorais

Reuniões do NAPSI com as ZE's no período eleitoral

Apoio NAPSI às ZE's de forma coletiva e individual

Envio de apoios pontuais e individuais às ZE's no período eleitoral

Realizar reuniões da SGP com cada ZE do estado (1º SEM/2025)

Realizar a visita às ZE consideradas mais críticas (1º SEM/2025)



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Informações Relevantes:

Concurso Público 2025

- Edital publicado em 19/03/2025
- Banca: Instituto AOCP
- Inscrições: 19/03 à 16/4/2025
- Provas Objetivas e Discursiva: 22/06/2025 (Araguaína, Araguatins, Dianópolis, Gurupi e Palmas)
- Período para Recurso: 24 a 25/6

Técnico Judiciário

1. Área Administrativa
2. Agente da Polícia Judicial
3. Apoio especializado em Programação de Sistemas

Analista Judiciário

1. Área Judiciária
2. Apoio especializado em Tecnologia da Informação
3. Apoio especializado em Contabilidade



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Concurso de Remoção 2025

SEI 0002110-95.2025.6.27.8000

Período inscrição: 3 e 4/04/2025

Analistas Judiciários

Secretaria

9ª ZE - Tocantinópolis

10ª ZE - Araguatins

19ª ZE - Natividade

21ª ZE - Augustinópolis

31ª ZE - Arapoema

Regime de Auxílio (Res. TRE-TO 601/2025)

SEI 0001553-25.2025.6.27.8060

- Adoção do intervalo de 30 min durante a jornada de trabalho.
- O desconto de 30 minutos será após a 6ª horas (para quem não tirar o intervalo)

15 Zonas Eleitorais

47 servidores

Zonas que começaram

1ª ZE - Araguaina

3ª ZE - Porto nacional

4ª ZE - Colinas

5ª ZE - Miracema

9ª ZE - Tocantinópolis

10ª ZE - Araguatins

11ª ZE - Itaguatins

13ª ZE - Cristalândia

15ª ZE - Formoso

20ª ZE - Peixe

25ª ZE Dianópolis

27ª ZE - Wanderlândia

28ª ZE - Miranorte

32ª ZE - Goiatins

34ª ZE - Araguaína



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Informações Relevantes:

Semana da Saúde - maio/2025

Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial / IPER - Indicador de Desempenho na Promoção da Igualdade Racial (SEI 0000380-49.2025.6.27.8000)

Palestra: 14/4/2025 - às 15h

Semana de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação

Primeira semana de maio

Termo de Cooperação com a Secretaria da Mulher - Violência Doméstica

MONITORAMENTO INDICADORES - PEPE-2021-2026					Data: 01.04.2025		100% Cumprido
							80% à 99,99%
							50% à 79,99%
							1% à 49,99%
							Não entra na medição
	Unidade	Periodicidade	Resultado 2024	Resultado 2025	Meta 2025	% Cumprimento	OBS.
Objetivo 1 - Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais						100,00%	
Ind 1 - Índice de unidades com claros de lotação	COPES/SEREF	Quadrimestral	60,60%		em análise		20 zonas das 33
Ind 2 - Índice de satisfação com as forças tarefas	COPES	Quadrimestral	95,48%		85%	100,00%	
Ind 3 - Índice de unidades com DFT realizado	COEDE	Anual	-	0,00%	Definir após a primeira etapa de ações previstas para 2025		
Ind 4 - Percentual de servidores em teletrabalho	COPES	Mensal	7,07%		em análise		22 servidores de 311
Objetivo 2 - Fomentar o desenvolvimento continuado dos gestores e servidores						66,67%	
Ind 5 - Execução do PAC	SECAP	Quadrimestral	90,24%		80%	100,00%	
Ind 6 - Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência	SECAP	Anual	87,50%		80%	100,00%	2023 - 66%
Ind 7 - Índice de colaboradores que reduziram os GAPS	SEGED	Anual			80%	0,00%	Anual
Ind 8 - Índice de ocupações críticas com risco de descontinuidade	ASPLAN-SGP	Anual			Deifinir após a 1ª medição		
Objetivo 3 - Implementar o processo de gestão do desempenho							
Ind 9 - Unidades com gestão do desempenho implementada	SEGED	Anual			Definir após a primeira etapa de ações		

PLANO DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS 2023-2025	STATUS DO ANDAMENTO (Posição no GPWeb em 01/04/2025)			% de Execução
				100% CUMPRIDO
				80% à 99,99%
				50% à 79,99%
				1% à 49,99%
				Não iniciado
INICIATIVA/PROJETO	SEI	Detalhamento	Responsável	% Execução
Objetivo 1 - Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais				76,67%
1.1 Concurso Público para Ingresso			COPES	70,00%
1.2 Concurso Interno de Remoção			COPES	73,33%
	0034753-77.2023.6.27.8000	XXII Concurso de Remoção (2º Sem 2023)		100,00%
	0003443-19.2024.6.27.8000	XXIII Concurso de Remoção (2024)		100,00%
	previsão	XXIV Concurso de Remoção (2025)		20,00%
1.3 Dimensionamento da Força de Trabalho nas ZE's		Previsto para 1º SEM/2025	COEDE	40,00%
1.4 Forças Tarefas			COPES	100,00%
		Prestação de Contas (NPAC 2023)		100,00%
	0001426-10.2024.6.27.8000	Itinerantes		100,00%
	0030998-45.2023.6.27.8000	NAP		100,00%
	0004293-73.2024.6.27.8000 (INTERIOR) 0002477-66.2024.6.27.8029 (29ze)	Fechamento do Cadastro Eleitoral		100,00%
	0001593-27.2024.6.27.8000	Registro de Candidaturas		100,00%
	0011034-32.2024.6.27.8000	Semana das Eleições		100,00%
	0013227-20.2024.6.27.8000	Prestação de Contas 2024		100,00%
		Auditoria de Votação		100,00%
1.5 Aprimorar a gestão dos mesários e mesárias, auxiliares e equipes de apoio nas Eleições 2024	0031760-61.2023.6.27.8000		COPES	100,00%
Objetivo 2 - Fomentar o desenvolvimento continuado dos gestores e servidores				85,04%
2.1 Gestão por Competências – Revisão e avaliação Ciclo 2023			COEDE	100,00%
2.2 Plano Anual de Capacitação 2023			COEDE	100,00%
2.2 Plano Anual de Capacitação 2024			COEDE	90,24%
2.3 Mapeamento das Ocupações Críticas		Previsto para 1º SEM/2025	ASPLAN-SGP COPES	20,00%

2.4 Treinamentos – Eleições 2024			COEDE	100,00%
2.5 Programa de Desenvolvimento Gerencial			COEDE	100,00%
Objetivo 4 - Aprimorar a política de valorização				35,00%
4.1 Programa Reconhecer			COEDE	
4.2 Melhorar a divulgação dos benefícios ofertados aos servidores			COMED	70,00%
Objetivo 5 - Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho				93,33%
5.1 Semana da Saúde 2024			COMED	100,00%
5.1 Semana da Saúde 2025			COMED	50,00%
5.2 Campanha Anual de Vacinação contra Gripe 2024			COMED	100,00%
5.2 Campanha Anual de Vacinação contra Gripe 2025			COMED	70,00%
5.3 Campanha de Vacinação Herpes-zóster			COMED	100,00%
5.4 Campanha Calendário da Saúde 2023			COMED	100,00%
5.4 Campanha Calendário da Saúde 2024			COMED	100,00%
5.5 Realização de Exames Periódicos 2023			COMED	100,00%
5.5 Realização de Exames Periódicos 2024			COMED	100,00%
5.6 Sorriso Saudável 2023			COMED	100,00%
5.7 Núcleo de Apoio Psicossocial (NAPSI)			COMED	100,00%
5.8 Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) - 2023			COMED	100,00%
Objetivo 6 - Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional				68,80%
6.1 Semana Cultural 2025			Comissão	10,00%
6.2 Programa de Combate e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação			Comissão	80%
6.3 Programa de Acessibilidade e Inclusão			NUAI	85%

6.4 Avaliação do Clima Organizacional		2024	ASPLAN-SGP	100,00%
Objetivo 7 - Aprimorar a comunicação				78,57%
7.1 Criar a página SGP Informa			ASPLAN-SGP	50,00%
7.2 Aproximar a SGP das Zonas Eleitorais				80,00%
		Reuniões do NAPSI com as ZE's no período eleitoral		100,00%
		Envio de apoios pontuais e individuais às ZE's no período eleitoral		100,00%
		Apoio NAPSI às ZE's de forma coletiva e individual		100,00%
		Contato e escuta da Coordenadora Médica a todas as Zonas Eleitorais		100,00%
		Realizar reuniões da SGP com cada ZE do Estado		20,00%
		Realizar a visita às ZE consideradas mais críticas		0,00%

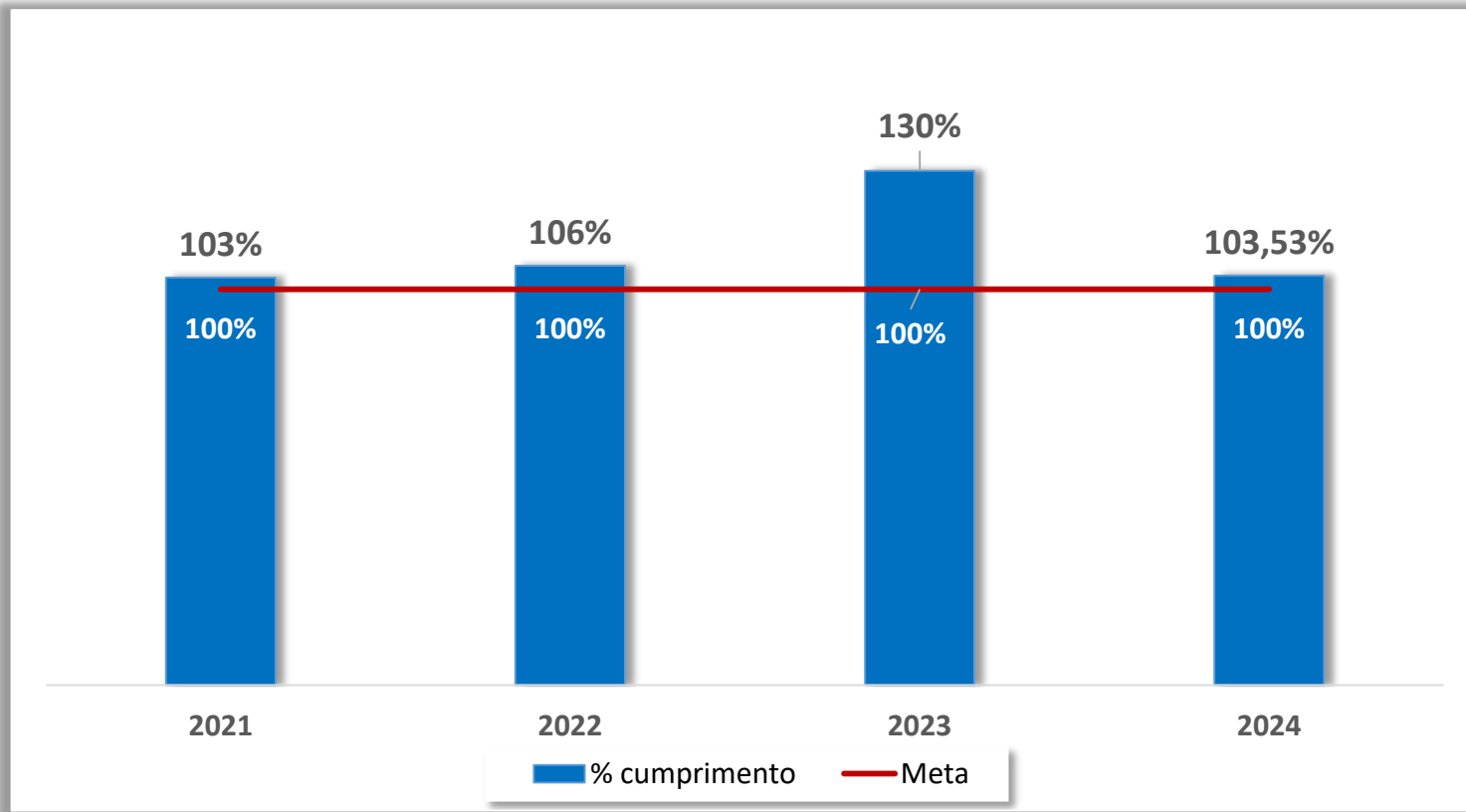
ANEXO VI

SECRETARIA JUDICIÁRIA E DE GESTÃO DA INFORMAÇÃO

12ª RAE

INDICADOR ESTRATÉGICO – 4.1 (META 1 do CNJ - 2º grau)

Índice de processos julgados em relação aos distribuídos



Fonte: Painel CNJ

2024

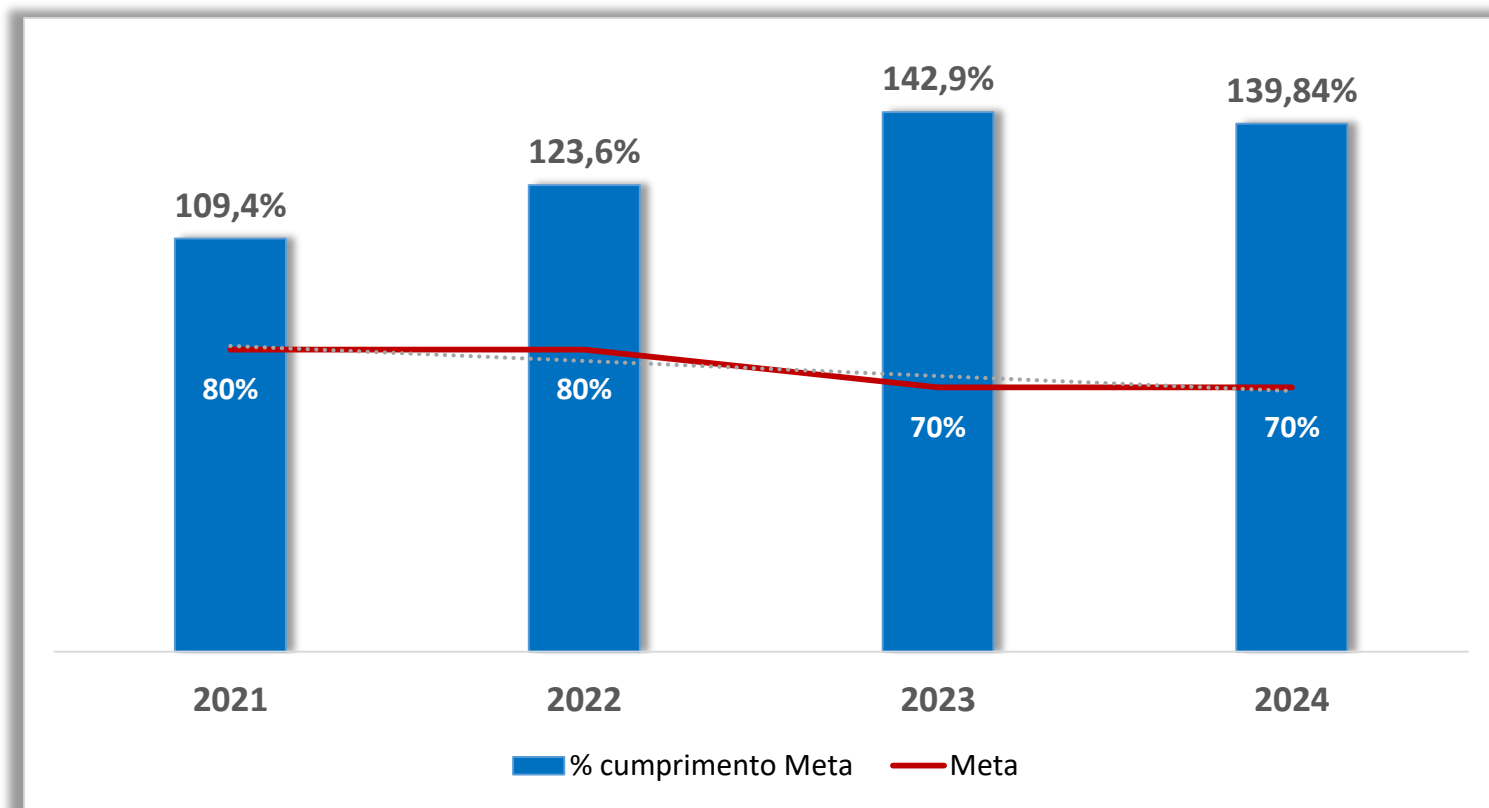
- Distribuídos: 340
- Julgados: 352

2025

- 410 processos tramitando
- 166 foram julgados (sem baixa)
- 244 em trâmite

INDICADOR ESTRATÉGICO – 4.2 (META 2 do CNJ - 2º grau)

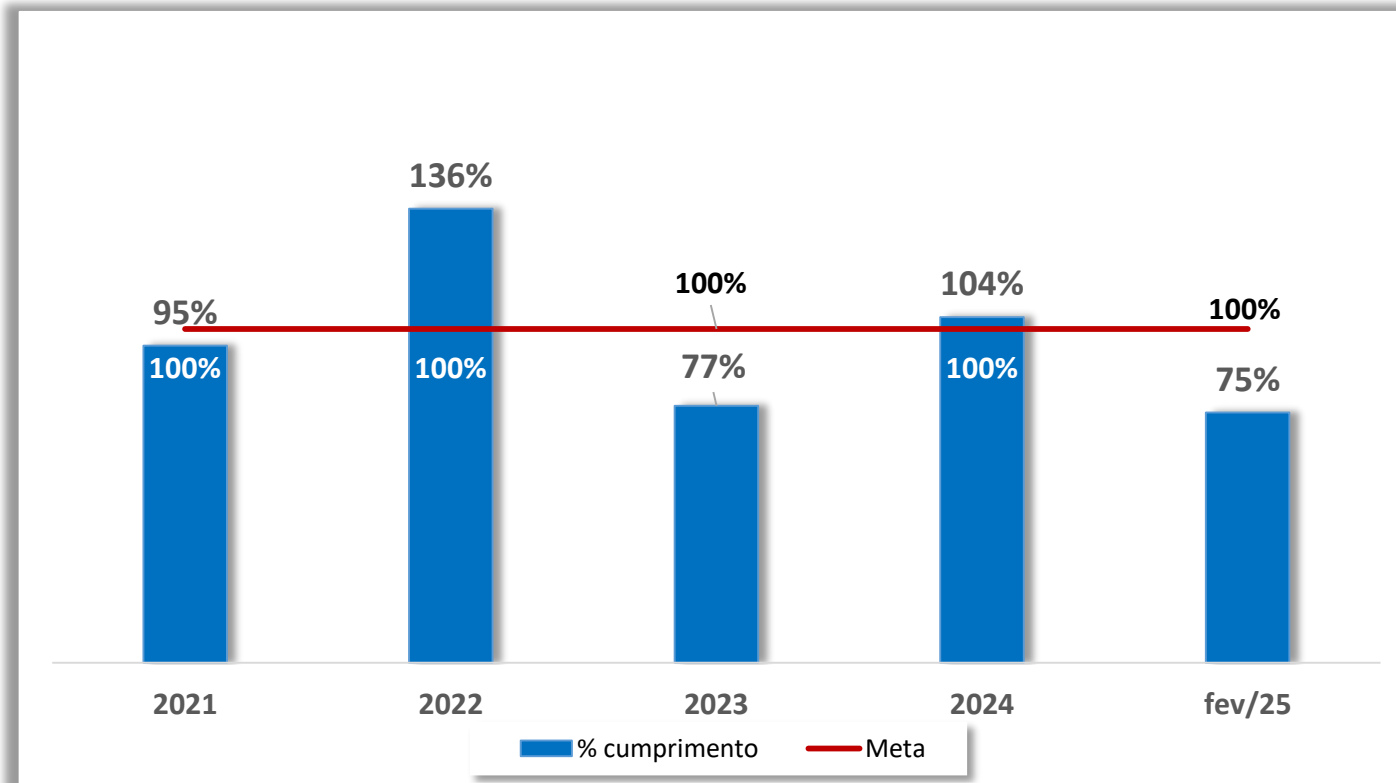
Índice de julgamento dos processos antigos (70% dos distribuídos até 31/12/2022)



Fonte: Painei CNJ

INDICADOR ESTRATÉGICO – 4.4 – IAD 2º grau

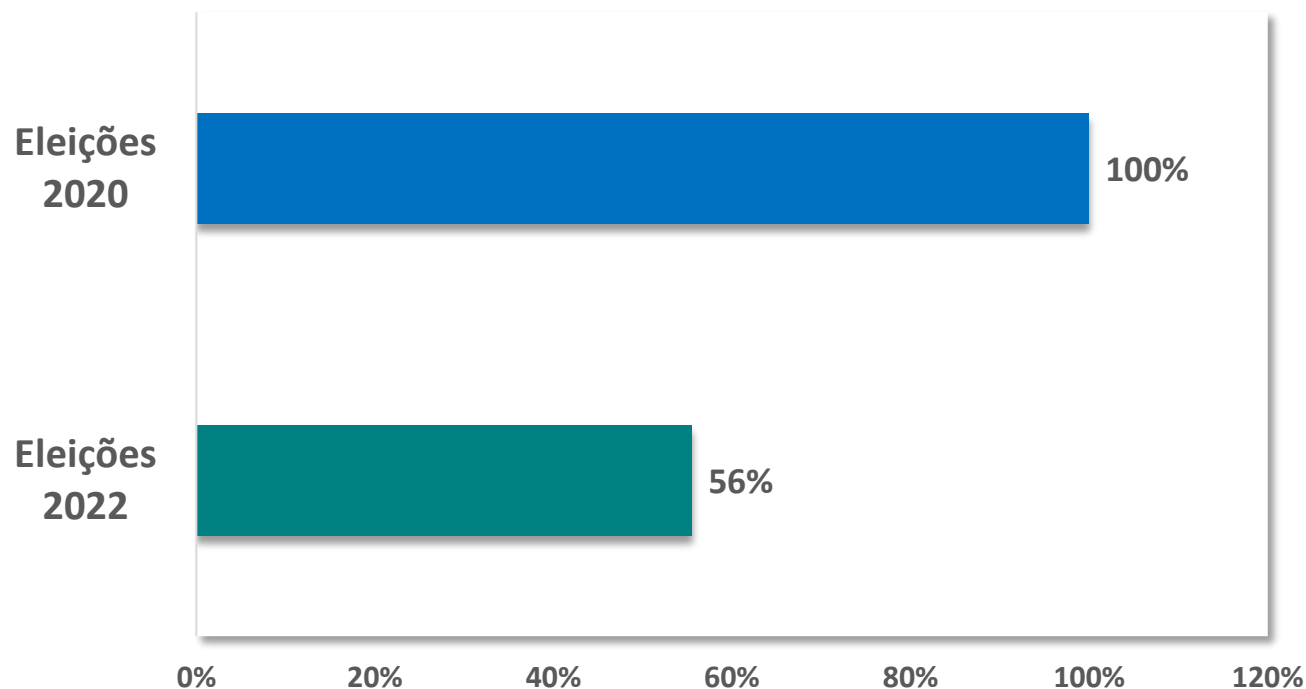
Índice de atendimento à demanda no 2º grau



Fonte: Painel CNJ

INDICADOR ESTRATÉGICO – 5.1 (META 4 do CNJ – 2º grau)

- Julgar 80% dos processos ele2020 e 40% dos ele2022 ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma



Fonte: Painel do CNJ

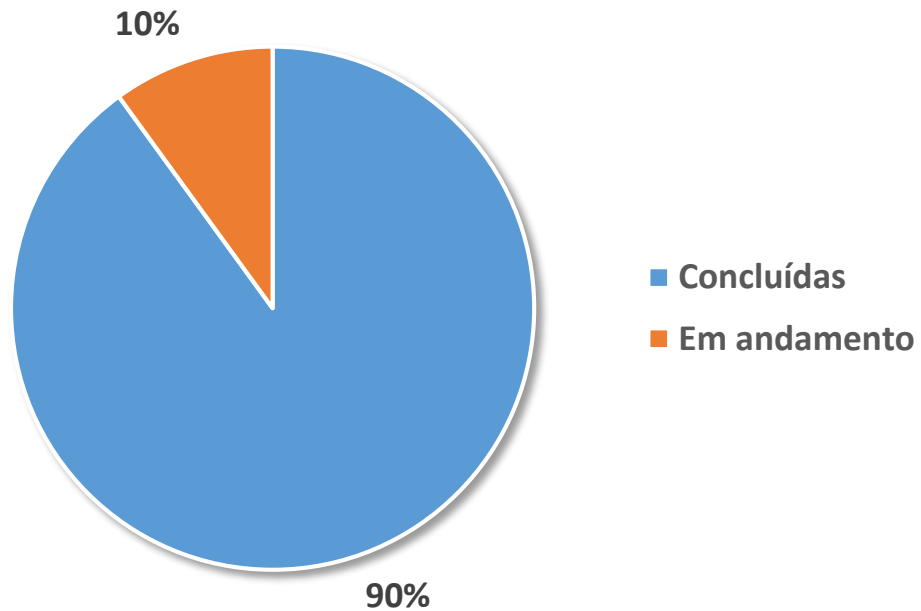
Eleições 2024

- Pendentes em 02/04/2025: 22

PDJud – PLANO DIRETOR JUCIÁRIO

INICIATIVAS DA SJI 2023/2025

94% de execução



INICIATIVAS

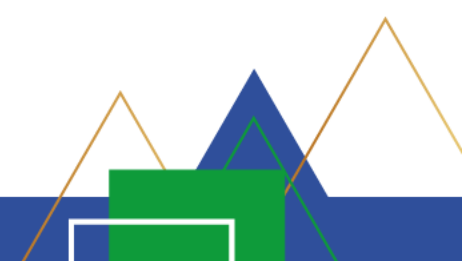
18	Concluídas
2	Em andamento

Levantamento dos resultados das eleições no
Tocantins desde 1989

96,0%

Publicação da Lei 9.504/97 com jurisprudência do
TRE/TO

85,0%





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

ANEXO VII



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



OUVIDORIA REGIONAL ELEITORAL

Indicadores Estratégicos – PETRE

1. Índice de Satisfação dos Clientes Externos

- Monitoramos mensalmente as avaliações dos clientes, categorizadas por unidade e tipo de feedback (positivo ou negativo). Essas informações ajudam a melhorar continuamente os serviços.
- Anualmente, apresentamos um relatório junto com a SOAZE/CRE, que gerencia o processo das zonas eleitorais.
- A CRE vinculou o tratamento das zonas com notas abaixo da meta às inspeções do ano.

- **Resultados recentes:**

✓ **Janeiro:** 84 NPS (abaixo da meta).

Possível causa: recesso, redução de servidores e terceirizados.

✓ **Fevereiro e Março:** 99 e 90 NPS, dentro do esperado.

Pesquisa via terminal: Problemas na ata de registro. Em andamento a aquisição do equipamento pelo TRE.

Indicadores Estratégicos – PETRE

2. Índice de Satisfação dos Clientes Internos

- O relatório de 2024 analisou os formulários preenchidos desde 01/08/2024. O índice foi **81 NPS**, acima da meta de **76 NPS**.
- **No 1º trimestre de 2025:** Índice geral de **90 NPS** (meta: 78 NPS), com 268 formulários respondidos.
- A STI contribuiu significativamente, adotando o formulário desde 01/01/2025.

Próximos passos:

- Ampliar a participação de outras seções que têm alta demanda interna, **SADOR(SPA, SESEG e SETRAN) E SGP(SEREF/SEPAG)**.
- **Objetivo:** Melhorar a captação de ideias e aprofundar diagnósticos para gerar mais insights. Disponível no BI e  Acesso ao sistema: [GPWEB](#)..



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Sistema de Gestão da Qualidade

- O processo **“Ouvir Cliente”** , o indicador sempre abaixo da meta.
- O índice de satisfação, mensurado na pesquisa quantos aos quesitos xx e NPS DO SGQ , mantém-se acima do esperado.



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Demandas das Comissões e Núcleos

1. Comissão do Assédio e Programa de Violência Doméstica

- Distribuição de folders nas zonas eleitorais, aproveitando o recolhimento das urnas.
- Ações programadas para **5 de maio**.
- Sugestões em reunião da comissão do 1º grau para atuação direta nas zonas eleitorais.

2. Comissão de Atendimento à População em Situação de Rua

- Atuação contínua em parceria com os cartórios eleitorais.
- **Pendência:** Consulta à CGE, disponibilização de dados para familiares.



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Núcleo de Cooperação – Juíza de Cooperação

- Termo de Cooperação com a Defensoria Pública: Em fase de assinaturas.
- Termo de Cooperação com a Secretaria da Mulher de Palmas (Centro de Referência Flor de Lis): Tudo alinhado, falta reunião.
- Termo de Cooperação com TRE'S: Formulação das Metas do Poder Judiciário de 2026

PID

- PID de Almas: 19ª ZE - Sugestão de ação itinerante.
- PID de Figueirópolis: Termos assinados, mas ainda não instalado (TJ/TO).
- Extrato mensal dos atendimentos

Projetos

1. Audiências Públicas

- Suspensas
- Dia **21/03**, Consulta Pública e Audiência Pública para a Formulação das Metas do Poder Judiciário de 2026, participação dos Tribunais Regionais aderentes, participação da Juíza de Cooperação Silvana Parfieniuk e o Juiz Alexander Ogawa.
- No projeto **Maria nas Comunidades**, participamos da ação na Escola Fidêncio Bogo com distribuição de materiais.

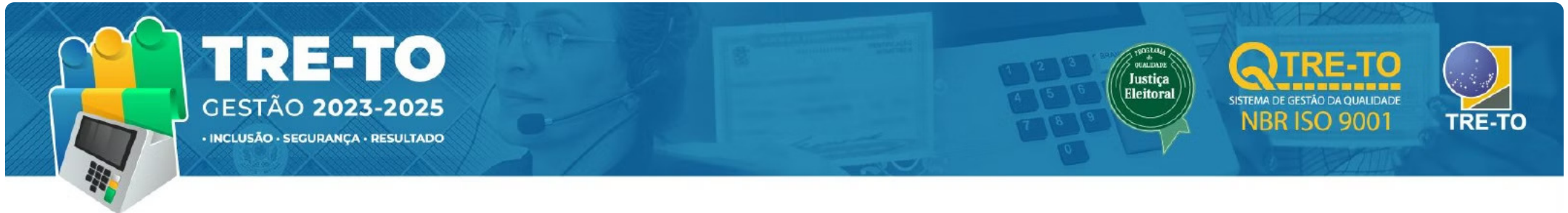
2. Atendimento à População em Situação de Rua

- Atuação contínuo .

3. Implantação da Linguagem Simples na Justiça Eleitoral do Tocantins (JE-TO)

- A **Ouvidoria Eleitoral** promoveu a primeira capacitação do ano para servidores e colaboradores da unidade, incluindo a Secretaria e Zonas Eleitorais.
- O evento online, "**Introdução à Linguagem Simples**", foi ministrado por Maurílio Luiz Hoffmann da Silva.
- A iniciativa busca mudar a forma como falamos e escrevemos, tornando a Justiça Eleitoral mais acessível à população.
- A palestra representou um avanço na produção de textos mais claros e inclusivos.

ANEXO VIII



Programa de Acessibilidade e Inclusão

12ª Reunião de Análise da Estratégia

02 de abril de 2025

HS por **HALEKS SILVA**

Acessibilidade e Inclusão Ações | Biênio 2023-2025

EIXO 1 100%	EIXO 2 69,41%	EIXO 3 85,88%	EIXO 4 81,06%
ACESSIBILIDADE NAS ELEIÇÕES 2024	GESTÃO DA ACESSIBILIDADE	ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA	ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL
100% Reduzir Barreiras nos Locais de Votação e Seções Eleitorais 100% Campanha Voto Acessível 100% Gestão dos Coordenadores de Acessibilidade	100% Palestra sobre acessibilidade atitudinal 100 % Palestra de sensibilização sobre acessibilidade 100% Realizar estudos com o objetivo de ofertar transporte ao servidor e/ou colaborador com deficiência de forma esporádica quando o dever de suas atribuições exceder o horário de expediente. 50 % Capacitação para os membros da CPAI e NUAI 30 % Elaborar uma trilha do conhecimento em acessibilidade para os novos servidores 90% Aquisição de cadeiras de rodas para os cartórios eleitorais	90% Plano de reformas dos prédios do TRE-TO com foco em promover a acessibilidade arquitetônica 80% Projeto de sinalização visual, sonora e tátil dos prédios da JE-TO	100% Implantar o atendimento em libras por agendamento 70% Elaborar um Manual de Comunicações Acessíveis