

ANEXO I

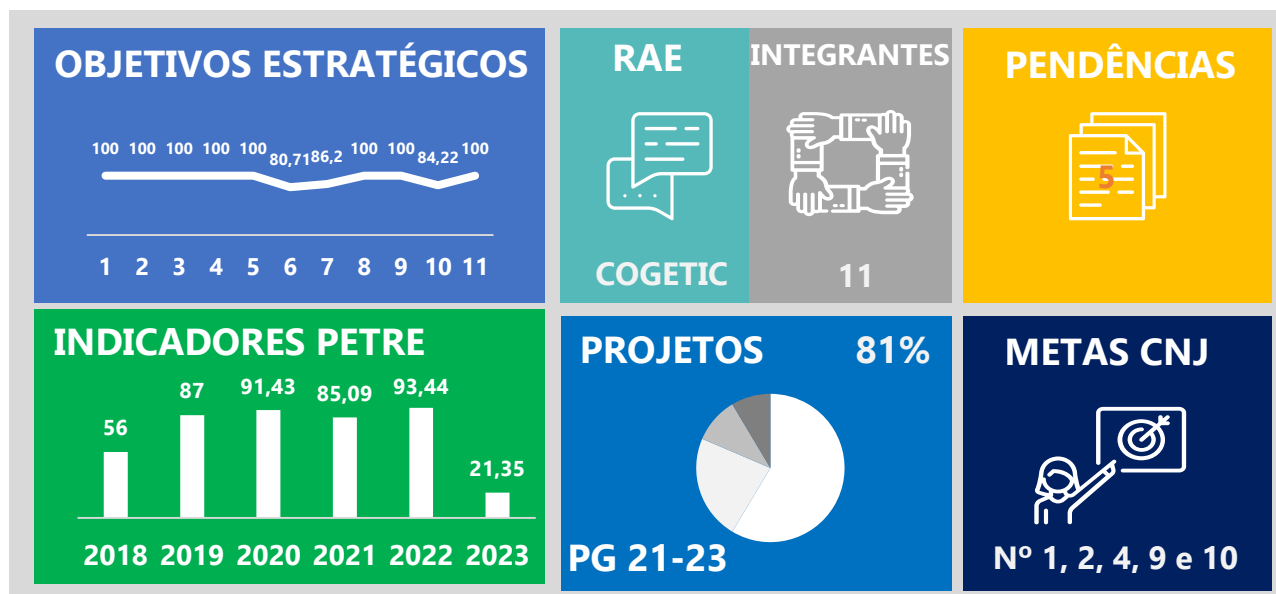
LISTA DE PARTICIPANTES DA 6ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

14.04.2023

	NOME	LOTAÇÃO
1	Adilson Cunha Silva	Gabinete de Juiz Membro I – GABMEMBROS I
2	Alex Souza Reis	7ª Zona Eleitoral - Paraíso
3	Alexandre Menezes de Santana	13ª Zona Eleitoral - Cristalândia
4	Allan Jones Araújo Barbosa	32ª Zona Eleitoral - Goiatins
5	Alysson Martins Bruno	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas - CDS
6	Amilton Brasileiro Pereira	1ª Zona Eleitoral - Araguaína
7	Ana Cecilia Machado Catapan	29ª Zona Eleitoral - Palmas
8	Andreia Fernandes Morais	26ª Zona Eleitoral – Ponte Alta
9	Antonio Fabio Santana	10ª Zona Eleitoral - Araguatins
10	Ateon Alves de Siqueira	Coordenadoria Jurídico Administrativa da Corregedoria - COJCRE
11	Bruno Luiz Massolio Rosa	25ª Zona Eleitoral - Dianópolis
12	Carlos Henrique Drumond Soares Martins	Coordenadoria de Serviços Gerais - COSEG
13	Cesar Avelar Mineli	4ª Zona Eleitoral - Colinas
14	Clairton Thomazi	Assessoria de Planejamento e Gestão da STI – ASPLAN-STI
15	Claudia Leal Lopes	15ª Zona Eleitoral – Formoso do Araguaia
16	Cristiane Costa Silva Rocha	Escola Judiciária Eleitoral - EJE
17	Cristiane Regina Boechat Tose	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP
18	Cristiano Machado Santos	Assessoria de Comunicação Social, Corporativa e Cerimonial - ASCOM
19	Daniel Carlos de Sousa	4ª Zona Eleitoral - Colinas
20	Devarte Rocha Junior	14ª Zona Eleitoral - Alvorada
21	Dirce Meire Carmo Souza Barros	Assessoria Jurídico-Administrativa da Presidência - ASEP
22	Dourival Alves dos Reis Filho	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento - COEDE
23	Elias Mesquita Lopes	9ª Zona Eleitoral - Tocantinópolis
24	Elizabeth Luz Acácio Hilario	Gabinete de Juiz Membro III – GABMEMBROS III
25	Evaldo De Menezes Tacho Junior	Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística - NUGEST
26	Guilherme Aires Loureiro	Assessoria Administrativa da Corregedoria - AACRE
27	Helaine Christina Rocha Pinto	Gabinete da Diretoria Geral - GABDG
28	Heverson De Almeida Braga	Assessoria de Pesquisa, Estratégia e Gestão da Qualidade - ASPEQ
29	Hiago Narciso dos Santos	22ª Zona Eleitoral - Arraias
30	Ivana Aparecida Rosa Leão Rezende	Seção de Orientação e Apoio às Zonas Eleitorais - SOAZE
31	Jacinta Brito Tavares	Coordenadoria de Auditoria Interna - COAUDI
32	Jacira Brito Tavares	Seção de Legislação e Normas - SELEN
33	Jardiel Da Silva Araujo	26ª Zona Eleitoral – Ponte Alta
34	João Acácio Pereira Silva	21ª Zona Eleitoral – Augustinópolis
35	João Paulo Aires Rodrigues de Lima	20ª Zona Eleitoral - Peixe
36	Jose Eudacy Feijo De Paiva	Assessoria de Pesquisa, Estratégia e Gestão da Qualidade - ASPEQ
37	Jose Guilhardo de Castro	33ª Zona Eleitoral – Itacajá
38	Jose Machado Dos Santos	Diretoria-Geral - DG

39	Julhierre Markus Emilio Peres Da Cunha	Assessoria de Planejamento e Gestão da SADOR – ASPLAN-SADOR
40	Juliana Avelar Lucena De Oliveira	Seção de Desenvolvimento Organizacional e Capacitação - SECAP
41	Kathiene Pimentel Da Silva	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento - COEDE
42	Keila Maria Luiz Dos Santos Tanganeli	Assessoria de Contas Eleitorais e Partidárias - ASEPA
43	Lélio Maciel Araújo	34ª Zona Eleitoral - Araguaína
44	Liziane Venâncio Queiroz	Assessoria de Planejamento e Gestão da Diretoria-Geral – ASPLAN-DG
45	Magna Regina Rodrigues Olinto	31ª Zona Eleitoral - Arapoema
46	Marcio Dias Santiago	Coordenadoria de Material e Patrimônio - COMAP
47	Maria da Vitória Costa e Silva	Gabinete da Presidência - GABPRES
48	Maria Zita Rodrigues Vilela Dias	Seção de Biblioteca, Memória e Arquivo - SEBIA
49	Marisa Batista Alvarenga Webler	Assessoria Jurídico-Administrativa da Presidência - ASPRES
50	Marlene Fernandes Da Silva Santos	15ª Zona Eleitoral – Formoso do Araguaia
51	Mary Carlos Freire	Coordenadoria de Assistência Médica e Social - COMED
52	Michael Schuenck dos Santos	Seção de Sistemas e Administração WEB - SESAW
53	Monalisa Nascimento Miranda Cruz	Ouvidoria Regional Eleitoral do Tocantins – ORE/TO
54	Polliana Rodrigues Primo Assis	4ª Zona Eleitoral - Colinas
55	Ravel de Souza Alves	23ª Zona Eleitoral – Pedro Afonso
56	Renata De Sena Vieira	Assessoria de Planejamento e Gestão da SGP – ASPLAN-SGP
57	Samuel Barbosa e Queiroz	28ª Zona Eleitoral - Miranorte
58	Silvalene Pereira de Souza	32ª Zona Eleitoral - Goiatins
59	Silvia Helena Dias Dos Santos	Assessoria de Planejamento e Gestão da Diretoria-Geral – ASPLAN-DG
60	Teodomiro Fernandes Amorim	Secretaria de Administração e Orçamento - SADOR
61	Tiago Ferreira De Sena Balduino	Assessoria Jurídica - ASJUR
62	Valdenir Borges Junior	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI
63	Valdirene Borges Dos Santos	Assessoria de Planejamento e Gestão da Diretoria-Geral – ASPLAN-DG
64	Vanessa Cordeiro Carvalho	Seção de Gestão de Desempenho - SEGED
65	Wagna Cristiane Ribeiro Dos Santos	Assessoria de Planejamento e Gestão da SJI – ASPLAN-SJI
66	Wagner Pereira Nogueira	Coordenadoria de Gestão da Informação - COGIN
67	Wellington Magalhães	13ª Zona Eleitoral – Cristalândia

6ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – RAE PETRE 2021 – 2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



MEMBROS E MEMBRAS DO COMITÊ GESTOR DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - COGETIC

SECRETARIA

José Machado dos Santos – Diretor-Geral / Coordenador do COGETIC

Valdenir Borges Júnior – Secretário de Tecnologia da Informação

Teodomiro Fernandes Amorim – Secretário de Administração e Orçamento

Vick Mature Aglantzakis – Secretário Judiciário e Gestão da Informação

Cristiane Regina Boechat Tose – Secretária de Gestão de Pessoas

Marisa Batista Alvarenga Webler – Assessora Jurídica-Administrativa da Presidência

Ateon Alves de Siqueira – Coordenador Jurídico Administrativo da Corregedoria

Jacinta Brito Tavares – Coordenadora de Auditoria Interna

José Eudacy Feijó de Paiva – Assessor de Pesquisa, Estratégia e Gestão da Qualidade

Sílvia Helena Dias Santos – Assessora de Planejamento da Diretoria-Geral

ZONAS ELEITORAIS

Dr. Wellington Magalhães – Presidente do Comitê Gestor Regional de Priorização do 1º Grau



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

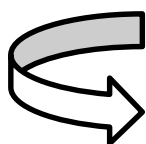


Resolução TRE-TO nº 500/2021

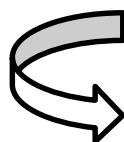


PETRE 2021-2026

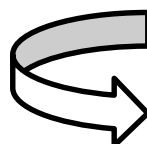
Missão: Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



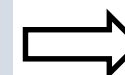
Visão: Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



Objetivos e indicadores estratégicos



Iniciativas com impulsionadores definidos



PERSPECTIVAS

OBJETIVOS

SOCIEDADE

1

Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão

2

Aprimorar mecanismos de transparência pública

3

Fomentar a educação política da sociedade

PROCESSOS INTERNOS

4

Aprimorar mecanismos de gestão processual

5

Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

6

Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade

7

Aperfeiçoar mecanismos de gestão do processo eleitoral

8

Aperfeiçoar mecanismos de governança

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

9

Aperfeiçoar a governança e a gestão de pessoas

10

Aprimorar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros

11

Prover transformação digital e inovações tecnológicas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO DE FUTURO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade
- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

PAUTA DA REUNIÃO

1. Pendências da última RAE;
2. Monitoramento dos Indicadores Estratégicos;
3. Demandas do Escritório Corporativo de Projetos / Acompanhamento das Iniciativas/Projetos Estratégicos;
4. Desdobramento da Estratégia: Gestão de Planos e Programas (SGP, SJI, STI e SADOR)
5. Resultado das Metas Nacionais 2022;
 - 5.1 Metas Nacionais para 2023
6. Demandas das Unidades, Comitês, Núcleos e Comissões que integram a Instância Interna de apoio à Governança: Ouvidoria (ORE), Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do Primeiro Grau (CGRAPG), Comitê Gestor de Riscos e Continuidade de Negócio (CGRCON), Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística (NUGEST), Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NUAI), Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI), Comissão de Conduta e Integridade (CCI);
 - 6.1 Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística - NUGEST
7. Demandas do Sistema de Gestão da Qualidade;
8. Análise de cenário (Matriz SWOT);
9. Outras informações/demandas

9.1 Ocupações Críticas 2023



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade

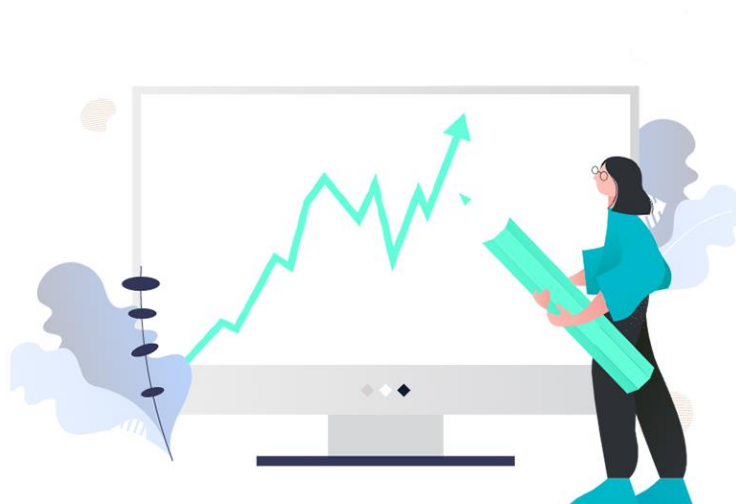


VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



1. PENDÊNCIAS DA ÚLTIMA RAE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



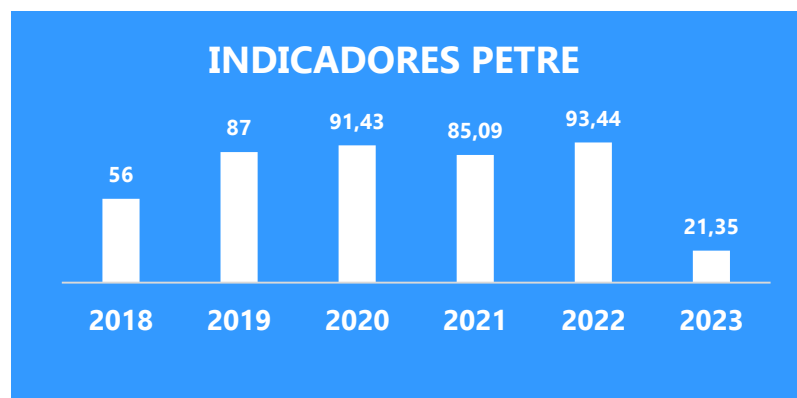
PENDÊNCIAS

RAE ORIGINÁRIA	ASSUNTO	DECISÕES ANTERIORES	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO
3ª RAE 07/04/2022	Matriz de Indicadores 2021-2026	A Secretaria deverá discutir a necessidade de alteração da meta do indicador 10.1, e alteração na medição do indicador 10.2;	SADOR	Em andamento. O COGETIC decidiu pela colaboração do NUGEST na revisão dos indicadores PETRE 10.1 - Custo por Eleitor e 10.2 - Índice de Execução do Plano de Contratações, juntamente com a SADOR.
3ª RAE 07/04/2022	SWOT	A Assessoria deverá atualizar a Matriz SWOT e respectivas publicações;	ASPLAN-DG	Em andamento. SEI 0007411-28.2022.6.27.8000. (Aguardando aprovação. Previsão: Agosto/23.)
3ª RAE 07/04/2022	SWOT	A ASPLAN-DG, juntamente com as Assessorias de Planejamento Estratégico deverão fazer um estudo da atual matriz SWOT, e apresentar à Alta-Direção. (COGETIC aprovou a sugestão de prorrogar a conclusão da análise SWOT para a 6ª RAE, a ser realizada em abril de 2023.)	ASPLAN's (DG, SJI, STI, SADOR, SGP)	Concluído. SEI 0007411-28.2022.6.27.8000.
4ª RAE - 12.8.22	Indicadores/ SGP	O COGETIC deliberou pela aprovação da exclusão dos indicadores 1. Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU e 2. Índice de automação das rotinas de pessoal do PEPE 2021 - 2026, devendo a SGP atualizar o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas, na internet.	SGP	Em andamento. A SGP está em processo de revisão do PEPE.
5ª RAE - 1º.12.22	Indicadores	O COGETIC votou pela aprovação da proposta de alteração das metas do indicador 1.1 - Índice de satisfação dos clientes externos, para 2023 - 85; 2024 - 86; 2025 - 87; e 2026 - 88. A ASPLAN/DG, deverá atualizar o Plano de Indicadores Estratégicos, na internet e sistema Gpweb.	ASPLAN-DG	Concluído. Indicadores Estratégicos 2021 - 2026

2. MONITORAMENTO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS



RESULTADO ANUAL
DA ESTRATÉGIA 2022
(Indicadores e Projetos)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

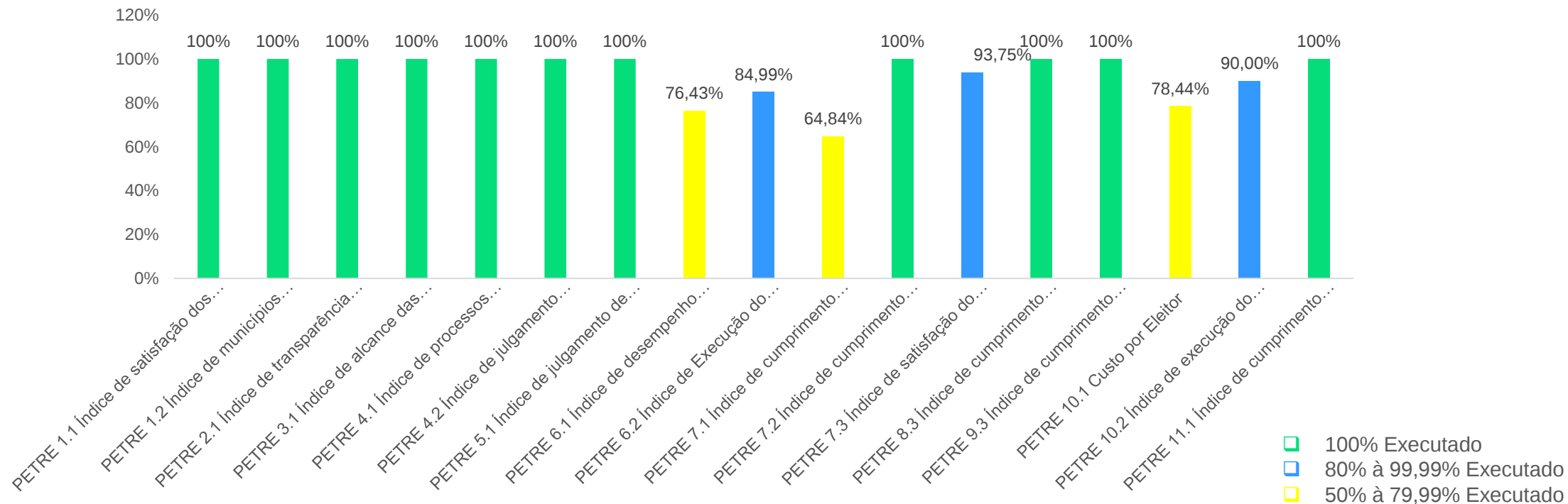
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO 2022

EXECUÇÃO DE 93,44%

INDICADORES PETRE 2021-2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2022

SOCIEDADE		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
	1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão				
	Índice de satisfação dos clientes externos*	Quadrimestral	87	9,0	100%
	Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Mensal	100% (104/104)	100%	100%
	2. Aprimorar mecanismos de transparência pública				
	Índice de transparência pública	Anual	98,46%	95%	100%
	3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade				
	Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	1,45% (15.106 pess.)	1,0%	100%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2022

PROCESSOS INTERNOS		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
	4. Aprimorar mecanismos de gestão processual				
	Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal	328,38%	100%	100%
	Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal	118,37%	80%	100%
	5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais				
	Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal	149,43%	60%	100%
	6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade				
	Índice de desempenho de sustentabilidade	Anual	42,80%	56%	76,43%
	Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	63,74%	75%	84,99%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2022

PROCESSOS INTERNOS		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
	7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral				
	Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual	59%	91%	64,84%
	Índice de cumprimento dos projetos estratégicos (Programa de Gestão)	Quadrimestral	78,96%	75%	100%
	Índice de satisfação do cliente interno	Quadrimestral	67,50	72	93,75%
	8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				
	Índice de Governança pública			INATIVO	
	Índice de maturidade em gestão de riscos			INATIVO	
	Índice de cumprimento das recomendações do Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral	96%	77%	100%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2022

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO					
		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
	9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				
	Índice de Governança em Gestão de Pessoas			INATIVO	
	Índice de capacidade em Gestão de Pessoas			INATIVO	
	Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	98,08%	80%	100%
	10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira				
	Custo por Eleitor	Bianual	R\$15,17	R\$ 11,90	78,44%
	Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	72% (*)	80%	90%
	Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)			INATIVO	
	Índice de governança e gestão das contratações			INATIVO	
	11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas				
Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	63,30%	60%	100%	

*Resultados inf. Até 31/12/22. Fechamento após o exercício 96,8%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

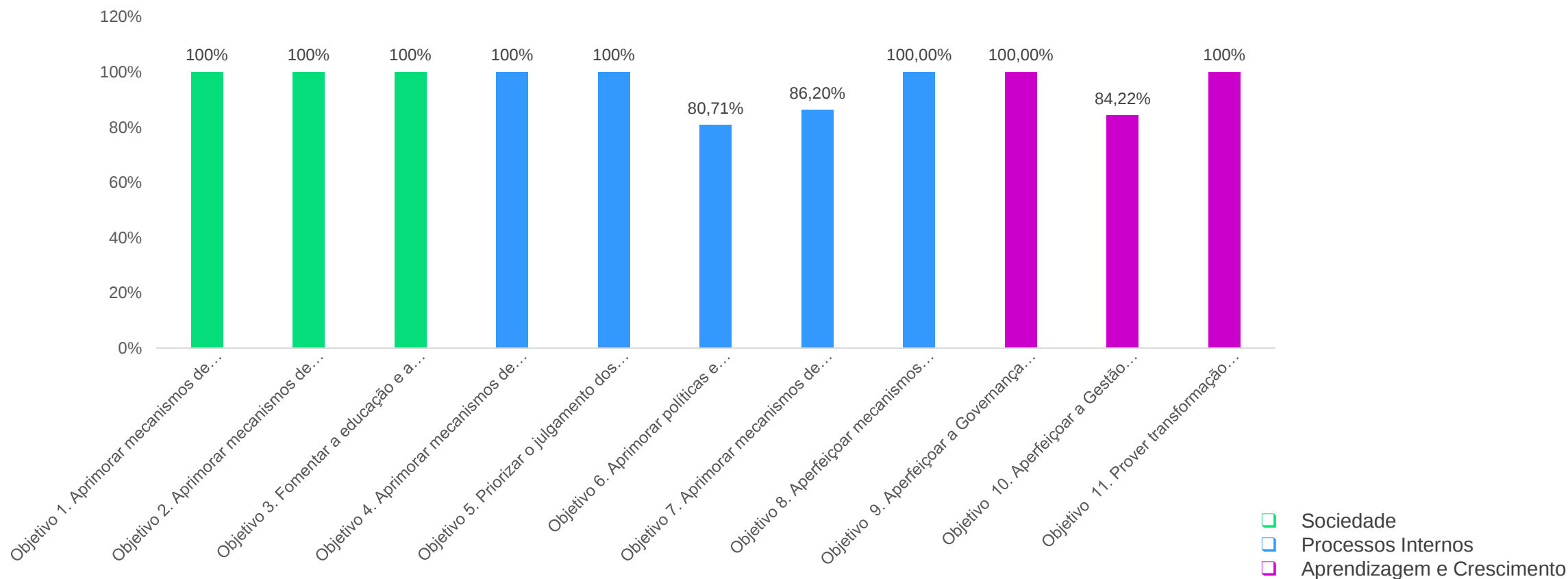
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO 2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

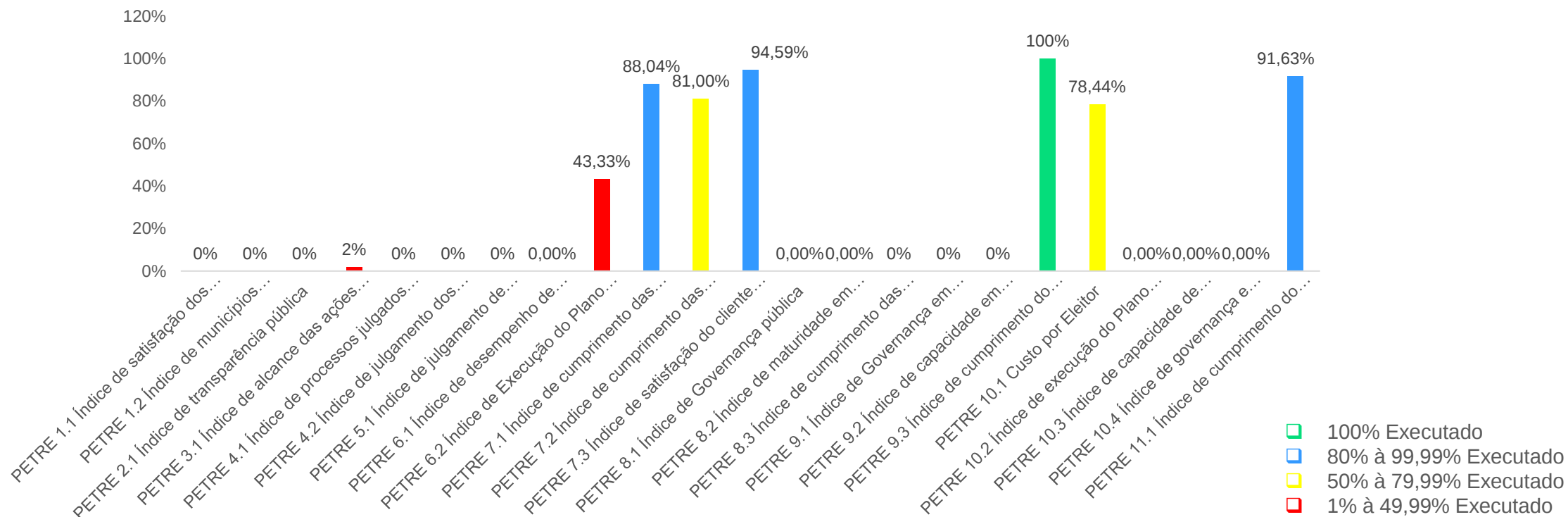
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO PARCIAL DE 2023

EXECUÇÃO DE 21,35%

INDICADORES PETRE 2021 - 2026



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2023

	Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
SOCIEDADE	1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão			
	Índice de satisfação dos clientes externos*	Quadrimestral	85	
	Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Mensal	100%	
	2. Aprimorar mecanismos de transparência pública			
	Índice de transparência pública	Anual	95%	
	3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade			
	Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	0,02% (224 pess.)	1,0% 2,00%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2023

		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
PROCESSOS INTERNOS	4. Aprimorar mecanismos de gestão processual				
	Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal		100%	
	Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal			
	5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais				
	Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal			
	6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade				
	Índice de desempenho de sustentabilidade	Anual		56%	
	Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	32,50%	75%	43,33%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2023

PROCESSOS INTERNOS		Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
	7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral				
	Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual	81%	92%	88,04%
	Índice de cumprimento dos projetos estratégicos (Programa de Gestão)	Quadrimestral	81%	100%	81%
	Índice de satisfação do cliente interno	Quadrimestral	70	74	94,59%
	8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				
	Índice de Governança pública	Anual		74%	
	Índice de maturidade em gestão de riscos	Anual		74%	
	Índice de cumprimento das recomendações do Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral		79%	



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO DOS INDICADORES PETRE EM 2023

	Período	Resultado	Meta	% Cumprimento
9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				
Índice de Governança em Gestão de Pessoas	Anual		82%	
Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	Anual		79%	
Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	92,68%	80%	100%
10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira				
Custo por Eleitor	Bianual	R\$ 15,17	R\$ 11,90	78,44%
Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral		80%	
Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	Anual		82%	
Índice de governança e gestão das contratações	Anual		77%	
11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas				
Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	73,33%	80%	91,63%

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

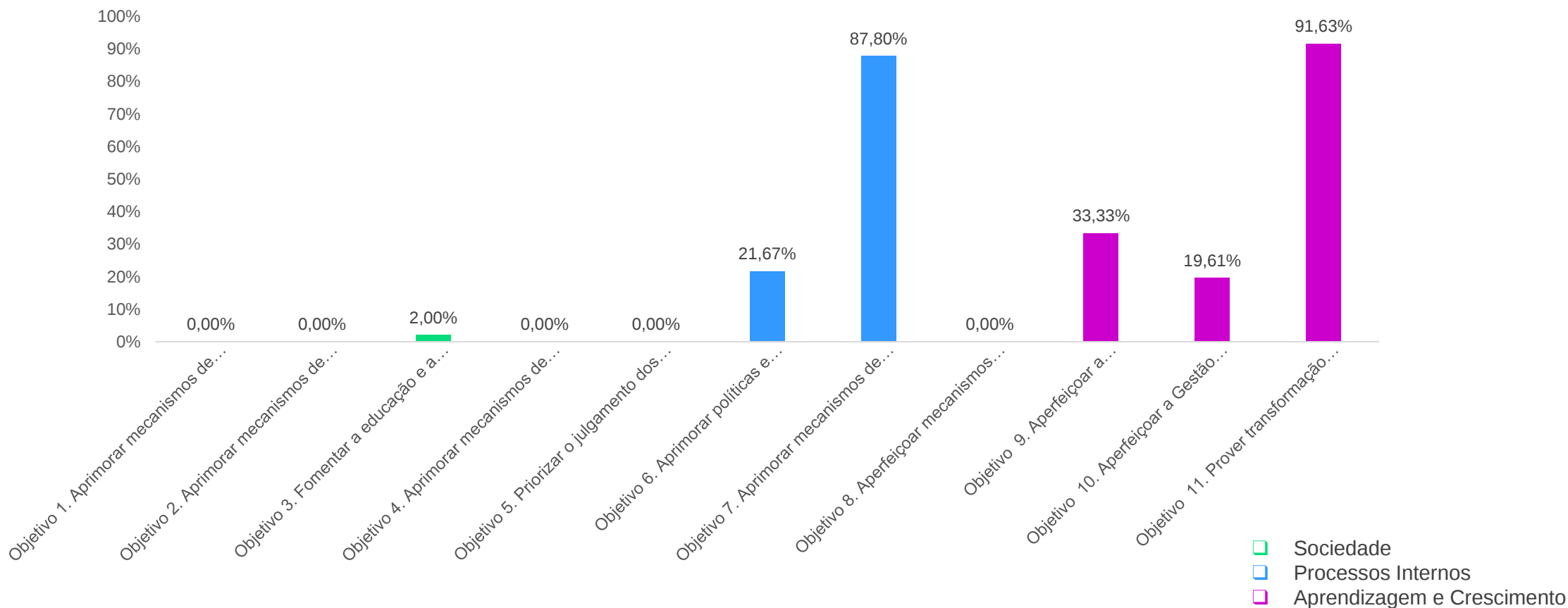
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADO PARCIAL DE 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

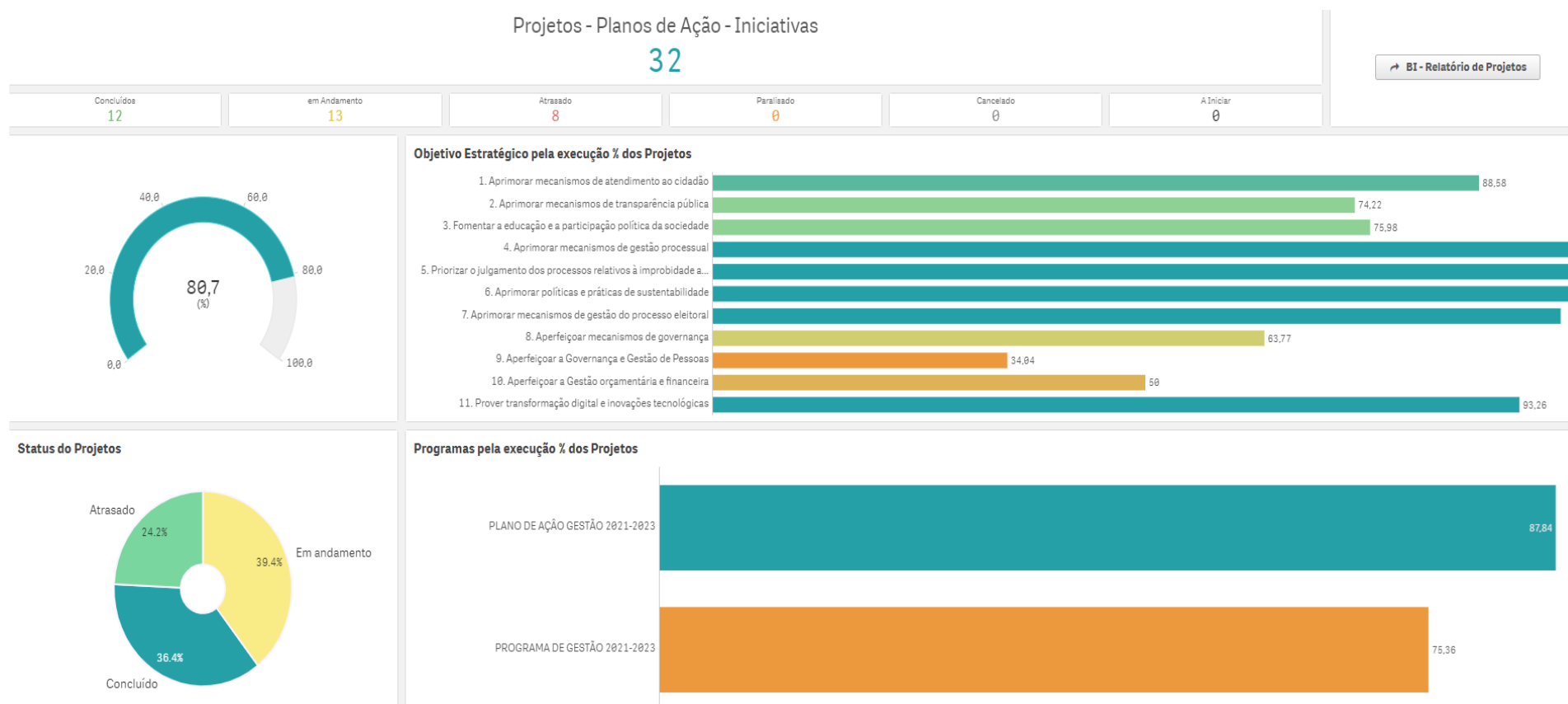
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

3. DEMANDAS DO ESCRITÓRIO CORPORATIVO DE PROJETOS



ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



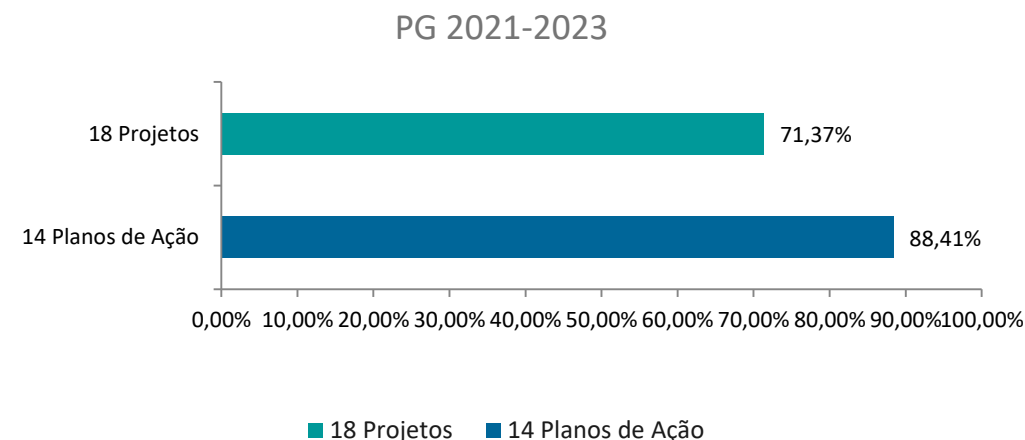
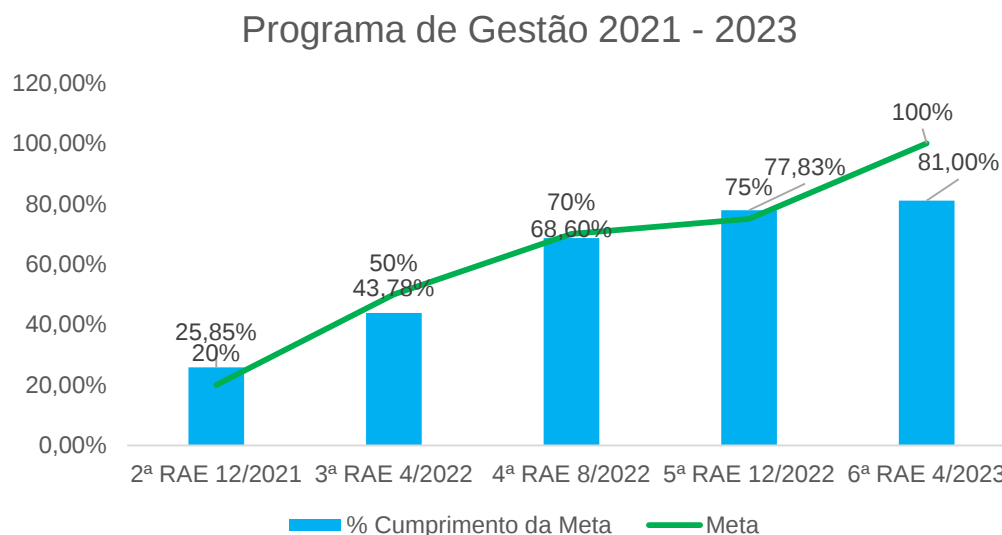
VALORES

• Ética
• Transparência

• Imparcialidade
• Celeridade
• Acessibilidade

• Sustentabilidade
• Diversidade
• Inovação

O Percentual de Execução Programa de Gestão 2021-2023 é de 81%



Acompanhamento/Painéis



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

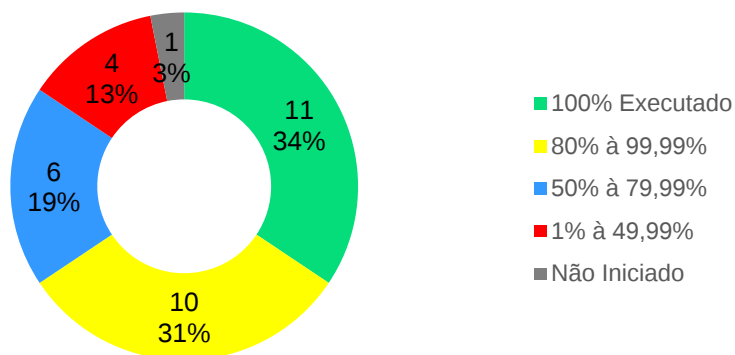
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

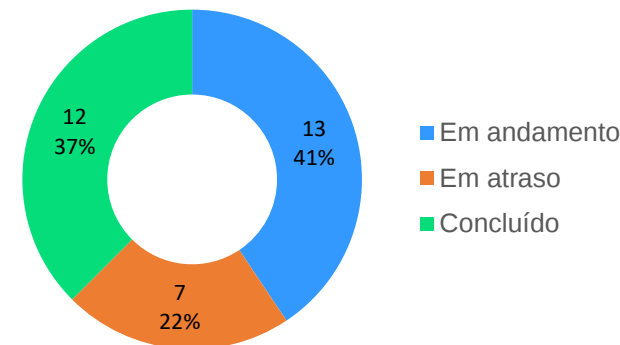
O Percentual de Execução Programa de Gestão 2021-2023 é de 81%

[Acompanhamento/Painéis](#)

Programa de Gestão 2021-2023



32 Iniciativas



7 Iniciativas Atrasadas:

- PG 21-23 – PA Implantação de sistema de acompanhamento e monitoramento do Plano de Contratações – 95,59%
- PG 21-23 – PGP Prover Infraestrutura de internet nos edifícios do TRE-TO – 95,12%
- PG 21-23 – PGP Gestão das Eleições Orientadas a Dados – 94,29%
- PG 21-23 – PGP Democracia: Diálogo e Transparência – 85,53%
- PG 21-23 – PGP Mente Saudável em Foco – 84,16%
- PG 21-23 – PGP Educação Continuada em Direito Eleitoral, D. Processual Eleitoral e D. Humanos – 69,71%
- PG 21-23 – PGP Eficiência Energética – 41,47%

5 Iniciativas com percentual abaixo de 50%:

- PG 21-23 – PGP Ampliação do Edifício Sede – 0%
- PG 21-23 – PGP Café e Diálogo na JE do TRE-TO – 34,04%
- PG 21-23 – PGP Eficiência Energética – 41,47%
- PG 21-23 – PGP Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilombolas – 43,28%
- PG 21-23 – PGP Repositório Arquivístico Digital – 48,44%

DOCUMENTOS DE PROJETOS A SEREM APRECIADOS

PROGRAMA	PROJETO	SEI	MOTIVO	DOCUMENTO
PG 21-23	Aperfeiçoar o Sistema de Gestão Integrada de Eleições - SGIE	0008860-55.2021.6.27.8000, evento 000012301642482.	Encerramento.	Termo de Encerramento de Projeto - TEP



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



4. DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA: GESTÃO DE PLANOS E PROGRAMAS (SJI, STI e SGP)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

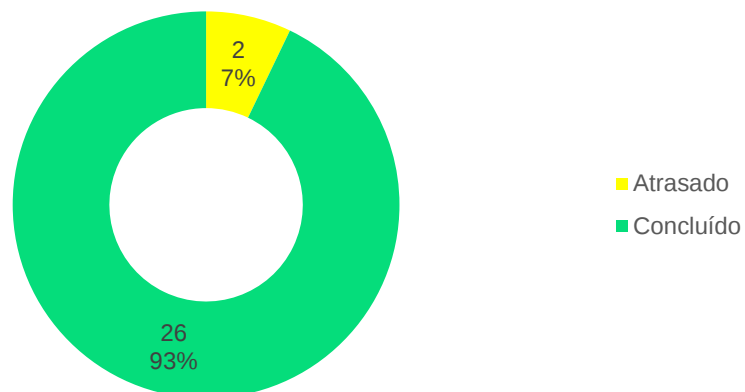
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.1 Plano Diretor Judiciário 2021 - 2023

Execução de 96,7%

28 Iniciativas



Fonte: Paineis/PDJUD

Acesso em 13/04/2023, às 15:30h



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

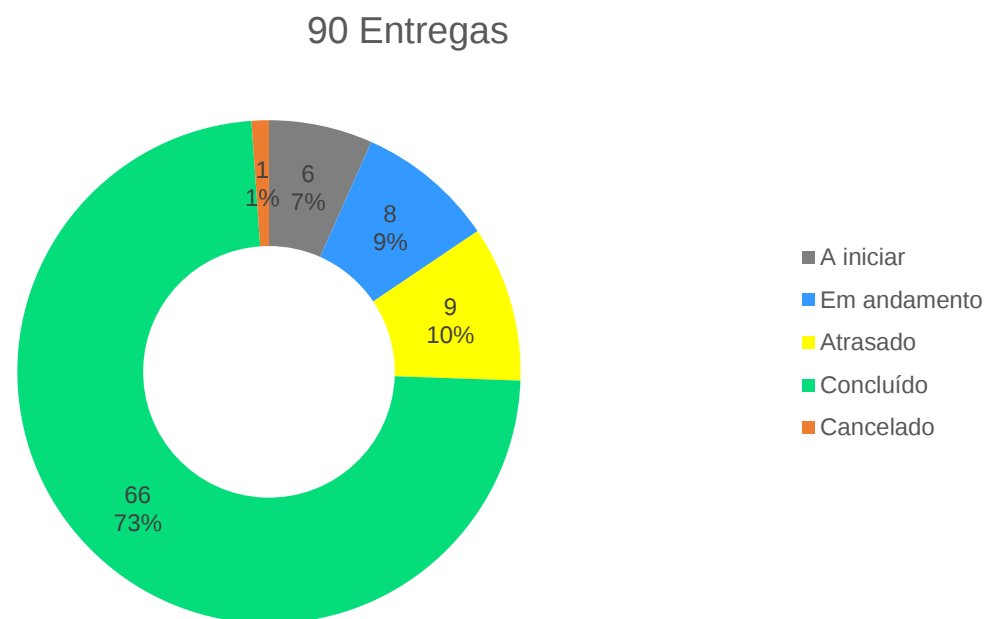
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.2 Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2021 - 2023

Cumprimento de 73,33%



[Painel de Acompanhamento do PDTI 2021-2023](#)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.3 Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021 - 2023

Execução de 80,5%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.3.1 Ocupações Críticas do TRE-TO



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



4.4 NÚCLEO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E ESTATÍSTICA - NUGEST



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Iniciativas do Plano de Logística Sustentável 2022

Execução de 64,46%



Fonte: [Painéis PLS](#)
Acesso em 13/04/2023, às 16:03h



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

RESULTADOS DOS INDICADORES

Ano: Exercício 2022

MANUTENÇÃO PREDIAL



Meta 2022 $\leq$ 2.017.810 kWh
Consumo: 1.957.966 kWh

102,9 % da meta



Meta 2022 $\geq$ 135.696
Total Gerado: 2022: 117.498 kWh

86,6 % da meta



Meta 2022 $\leq$ 9.196 m³
Consumo: 9.030 m³

101,8 % da meta



VEÍCULOS E COMBUSTÍVEL



Meta 2022 $\leq$ 93.782 l
Consumo: 200.921 l

-14,2 % da meta



Meta 2022 $\leq$ R\$ 236.395,00
Gasto: R\$ 227.256,83

103,9 % da meta

GESTÃO DE RESÍDUOS



Meta 2022 $\geq$ 3,1 toneladas
Consumo: 6,1 toneladas

Papel: 4.734,35 Kg

Plástico: 649,25 Kg

Vidro: 339,8 Kg

Metais: 395,85 Kg

Resíduos de Saúde: 148,5 Kg

Resíduos de informática: 117 Kg

Resíduos suprimento de impressão:
103,79 Kg

Resíduos de obras: 192.000 Kg

196,8 % da meta



DESCARTÁVEIS



Meta 2022 $\leq$ 1.492 garrafas
Consumo: 2.362 garrafas

41,7 % da meta



Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 2.596 centos
Consumo: 2.274 centos

112,4 % da meta



Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 352 centos
Consumo: 73 centos

102,9 % da meta



ADMINISTRATIVO



Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 4.296 resmas
Consumo: 1.580 resmas

163,2 % da meta



Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 1.333.543
Impressões: 986.263

126 % da meta



QUALIDADE DE VIDA



Meta 2022 $\geq$ 1.784 participações
2022: 3.157 participações
Eventos: 8

176,9 % da meta



Meta 2022 $\geq$ 413 participações
2022: 279 participações
(58 PLS nas ZEs)
Eventos: 17

67,6 % da meta



2022: 4 ações solidárias



2022: 106 ações de inclusão social



AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS



Meta 2022 $\geq$ 35% de aquisições e contratações com critério de sustentabilidade

2022: 83 aquisições, sendo 36 aquisições com critérios

124 % da meta



2022: 97 contratos vigentes/prorrogados com critério

42,3 % da meta

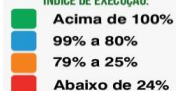


EXECUÇÃO DOS PROJETOS PLS:

64,1%

META 2022 $\geq$ 75%

ÍNDICE DE EXECUÇÃO:





**Metas >>>
Nacionais**
do Poder Judiciário

5. RESULTADO DAS METAS NACIONAIS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

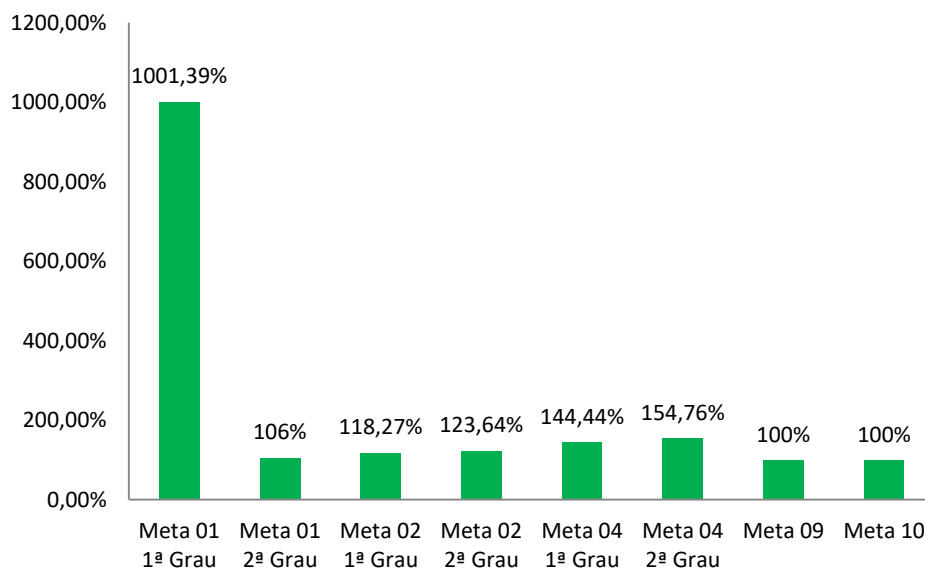
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade



[Painel de Metas - ATENA](#)

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

METAS NACIONAIS 2022



[Painéis CNJ](#) e [Atena](#)

- **Meta 01:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. **CUMPRIDA**
- **Meta 02:** Identificar e julgar, até 31/12/2022, 80% dos processos distribuídos até 31/12/2020. **CUMPRIDA**
- **Meta 04:** Identificar e julgar até 31/12/2022, 60% dos processos referentes às eleições de 2020 e 90% dos processos referentes às eleições de 2018, distribuídos até 31/12/2021, que possam importar na perda de mandato eletivo ou inelegibilidade. **CUMPRIDA**
- **Meta 09:** Estimular a Inovação no Poder Judiciário. **CUMPRIDA**

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.
- **Meta 10:** Transformação Digital – Justiça 4.0 **CUMPRIDA**

Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.*Juízo 100% Digital; Balcão Virtual; Plataforma Digital do Poder Judiciário (TSE); Codex (TSE).



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

• Ética
• Transparência

• Imparcialidade
• Celeridade
• Acessibilidade

• Sustentabilidade
• Diversidade
• Inovação

5.1 METAS PARA 2023

Metas Nacionais aprovadas pela Justiça Eleitoral para 2023:

Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Meta 2: Identificar e julgar até 31/12/2023, **70%** dos processos distribuídos até 31/12/2021.

Meta 4: Identificar e julgar até 31/12/2023, **80%** dos processos referentes às eleições de 2020 e **40%** dos processos referentes às eleições de 2022, distribuídos até 31/12/2022, que possam importar na perda de mandato eletivo ou inelegibilidade.

Meta 9: Estimular a inovação no Poder Judiciário.

Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

6. DEMANDAS DOS NÚCLEOS/COMITÊS/COMISSÕES DA INSTÂNCIA INTERNA DE APOIO À GOVERNANÇA

- Ouvidoria Regional Eleitoral (ORE);
- Comitê Gestor Regional de Atenção e Priorização do Primeiro Grau (CGRAPG)
- Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI);
- Núcleo de Gestão Socioambiental e Estatística (NUGEST);
- Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NUAI)
- Comissão de Conduta e Integridade (CCI);
- Comitê Gestor de Riscos e Continuidade de Negócio (CGRCN).



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



7. DEMANDAS DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

- ☐ Programa anual de auditorias para 2023;
- ☐ Contratação de nova certificadora para o ciclo 2023/2025;
- ☐ Curso sobre Ferramentas da Gestão da Qualidade;
- ☐ Capacitação em Gestão da Qualidade e Auditoria Interna -COAUDI.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade

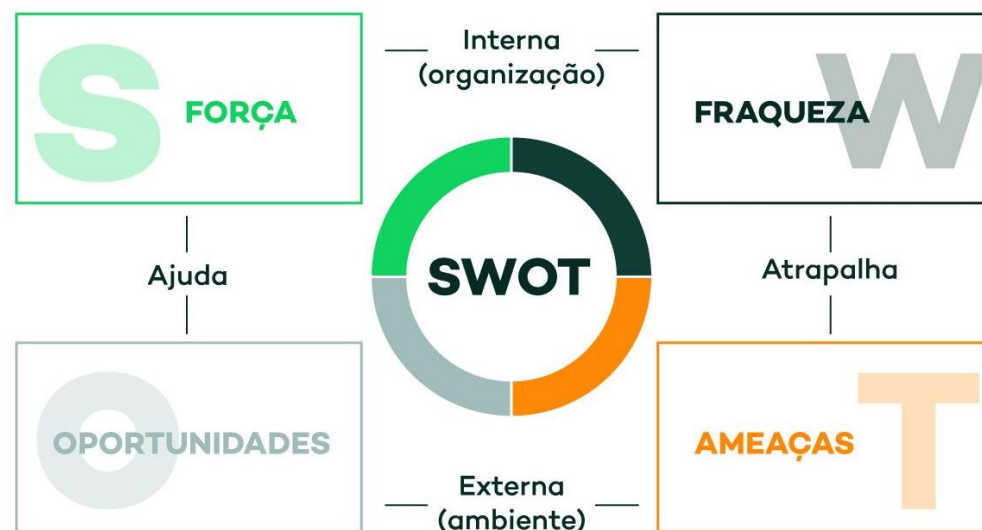


VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



8. ANÁLISE DE CENÁRIO (MATRIZ SWOT)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

9. OUTRAS INFORMAÇÕES/DEMANDAS



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Agradecemos a participação de todas e todos!

COGETIC

Comitê Gestor de Planejamento Estratégico e Governança de TIC



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

ANEXO III

MONITORAMENTO INDICADORES - PETRE - 2022					Period.	Resultado	Meta	%Cumprimento	
S O C I E D A D E	Objetivo 1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão							100,00%	100,00%
	PETRE 1.1 Índice de satisfação dos clientes externos	Quadrimestral	87,00	9,00				100,00%	
	PETRE 1.2 Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Mensal	100,00%	100%				100,00%	
	Objetivo 2. Aprimorar mecanismos de transparência pública							100,00%	
	PETRE 2.1 Índice de transparência pública	Anual	98,46%	95%				100,00%	
	Objetivo 3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade							100,00%	
	PETRE 3.1 Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	1,45%	1%				100,00%	
P R O C E S S O S I N T E R	Objetivo 4. Aprimorar mecanismos de gestão processual							100,00%	93,38%
	PETRE 4.1 Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal	328,38%	100%				100,00%	
	PETRE 4.2 Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal	118,37%	80%				100,00%	
	Objetivo 5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais							100,00%	
	PETRE 5.1 Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal	149,43%	60%				100,00%	
	Objetivo 6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade							80,71%	
	PETRE 6.1 Índice de desempenho de sustentabilidade	Anual	42,80%	56%				76,43%	
	PETRE 6.2 Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	63,74%	75%				84,99%	
	Objetivo 7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral							86,20%	
	PETRE 7.1 Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual	59,00%	91%				64,84%	

N O S	PETRE 7.2 Índice de cumprimento das iniciativas estratégicos	Quadrimestral	78,96%	75%	100,00%	
	PETRE 7.3 Índice de satisfação do cliente interno	Quadrimestral	67,50	72,00	93,75%	
	Objetivo 8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				100,00%	
	PETRE 8.3 Índice de cumprimento das recomendações da Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral	96,00%	77%	100,00%	
D I Z A G E M E C R E S C I	Objetivo 9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				100,00%	94,74%
	PETRE 9.3 Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	98,08%	80%	100,00%	
	Objetivo 10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira				84,22%	
	PETRE 10.1 Custo por Eleitor	Bianual	R\$ 15,17	R\$ 11,90	78,44%	
	PETRE 10.2 Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	72,00%	80%	90,00%	
	Objetivo 11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas				100,00%	
	PETRE 11.1 Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	63,30%	60%	100,00%	
TOTAL					93,44%	

MONITORAMENTO INDICADORES - PETRE - 2023	Period.	Resultado	Meta	% Cumprimento	
Objetivo 1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão				0,00%	0,67%
PETRE 1.1 Índice de satisfação dos clientes externos	Quadrimestral		85,00	0,00%	
PETRE 1.2 Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Mensal		100%	0,00%	
Objetivo 2. Aprimorar mecanismos de transparência pública				0,00%	
PETRE 2.1 Índice de transparência pública	Anual		95%	0,00%	
Objetivo 3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade				2,00%	21,89%
PETRE 3.1 Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	0,02%	1%	2,00%	
Objetivo 4. Aprimorar mecanismos de gestão processual				0,00%	
PETRE 4.1 Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal		100%	0,00%	
PETRE 4.2 Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal			0,00%	
Objetivo 5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais				0,00%	21,89%
PETRE 5.1 Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal			0,00%	
Objetivo 6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade				21,67%	
PETRE 6.1 Índice de desempenho de sustentabilidade	Anual		56%	0,00%	
PETRE 6.2 Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	32,50%	75%	43,33%	
Objetivo 7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral				87,80%	48,19%
PETRE 7.1 Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual	81,00%	92%	88,04%	
PETRE 7.2 Índice de cumprimento dos projetos estratégicos	Quadrimestral	81,00%	100%	81,00%	
PETRE 7.3 Índice de satisfação do cliente interno	Semestral	70,00	74,00	94,59%	
Objetivo 8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				0,00%	
PETRE 8.1 Índice de Governança pública	Anual		74%	0,00%	48,19%
PETRE 8.2 Índice de maturidade em gestão de riscos	Anual		74%	0,00%	
PETRE 8.3 Índice de cumprimento das recomendações da Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral		79%	0,00%	
Objetivo 9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				33,33%	
PETRE 9.1 Índice de Governança em Gestão de Pessoas	Anual		82%	0,00%	
PETRE 9.2 Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	Anual		79%	0,00%	48,19%
PETRE 9.3 Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	92,68%	80%	100,00%	
Objetivo 10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira				19,61%	
PETRE 10.1 Custo por Eleitor	Bianual	R\$ 15,17	R\$ 11,90	78,44%	48,19%

PETRE 10.2 Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	80%	0,00%	
PETRE10.3 Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	Anual	82%	0,00%	
PETRE 10.4 Índice de governança e gestão das contratações	Anual	77%	0,00%	
Objetivo 11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas			91,63%	
PETRE 11.1 Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	73,30%	80%	91,63%
TOTAL			21,35%	

ANEXO IV

PROGRAMA DE GESTÃO 2021-2023					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	% EXECUÇÃO	SEI	PGP	PA
01. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão	Juízo 100% Digital	100,00%	0008839-79.2021.6.27.8000		X
	Central de Atendimento Digital ao Eleitor/Cartório Virtual	89,28%	0007772-93.2021.6.27.8060	X	
	Prover Acessibilidade aos clientes internos e externos no âmbito da Justiça Eleitoral.	89,86%	0008881-31.2021.6.27.8000		X
02. Aprimorar mecanismos de transparência pública	Reestruturar a Carta de Serviços ao Cidadão na internet	100,00%	0008844-04.2021.6.27.8000		X
	Democracia: Diálogo e Transparência no Processo Eleitoral (cidadão, advogados, partidos, candidatos etc)	85,53%	0007497-33.2021.6.27.8000	X	
	Repositório Digital	48,44%	0008845-86.2021.6.27.8000	X	
03. Fomentar a educação e a participação política da sociedade	Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilombolas	43,28%	0007726-44.2021.6.27.8080	X	
	Inclusão Sociopolítica dos Povos Indígenas	81,95%	0008878-76.2021.6.27.8000		X
	Inclusão política da mulher: +mulher + democracia	76,31%	0008879-61.2021.6.27.8000		X
	Agentes da democracia: formação de eleitores e políticos do futuro	78,36%	0008880-46.2021.6.27.8000		X
	Diálogos com a Ouvidoria: A JE a serviço da cidadania	100,00%	0007676-48.2021.6.27.8070		X
04. Aprimorar mecanismos de gestão	Painéis de Estatísticas Processuais	100,00%	0008846-71.2021.6.27.8000	X	

mecanismos de gestão processual	Jurisprudência do TRE-TO.	100,00%	0008882-16.2021.6.27.8000		X
05. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	NPAC - Núcleo Permanente de Apoio à Análise de Contas Anuais e Eleitorais.	100,00%	0007720-83.2021.6.27.8000	X	
	Auxiliar as Zonas Eleitorais no processamento e análise dos processos relativos aos crimes contra a Administração Pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.	100,00%	0008883-98.2021.6.27.8000		X
06. Aprimorar mecanismos e práticas de sustentabilidade	Eficiência Energética na Justiça Eleitoral do Tocantins.	41,47%	0007603-92.2021.6.27.8000	X	
	Eleições sem Sujeira	100,00%	0007775-34.2021.6.27.8000	X	
07. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral	Sistema de Gestão Integrada das Eleições como ferramenta de gestão do processo eleitoral	100,00%	0007762-35.2021.6.27.8000 CRIAR		X
	Manter o Sistema de Gestão da Qualidade	87,95%	0008887-38.2021.6.27.8000		X
	Planejamento Integrado da Eleições 2022	96,05%	0002177-02.2021.6.27.8000	X	
08. Aperfeiçoar mecanismos de governança	Sistema de Integridade e Compliance na Justiça Eleitoral do Tocantins	67,42%	0008869-17.2021.6.27.8000		X
	Gestão das Eleições Orientada a Dados	94,29%	0008865-77.2021.6.27.8000	X	
	Café e Diálogo na Justiça Eleitoral do Tocantins	34,04%	0007525-98.2021.6.27.8000	X	
09. Aperfeiçoar a Governança e a Gestão de Pessoas	Educação Continuada em Direito e Processo Eleitoral	69,71%	0008709-89.2021.6.27.8000		X
	Mente Saudável em Foco	84,16%	0007752-88.2021.6.27.8000	X	
	Ampliação do Edifício Sede	0,00%	0007674-94.2021.6.27.8000	X	

10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira	Reformas dos Cartórios Eleitorais	60,25%	0007712-09.2021.6.27.8000		X
	Implantação de sistema de acompanhamento e monitoramento do plano de contratações.	95,59%	0008432-73.2021.6.27.8000		X
	Aprimoramento dos painéis de monitoramento da Gestão Orçamentária e Financeira	100,00%	0008432-73.2021.6.27.8000		X
11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas	Fortalecer a Segurança Cibernética	73,03%	0008861-40.2021.6.27.8000	X	
	Prover infraestrutura da rede de internet local dos edifícios da Justiça Eleitoral do Tocantins.	95,12%	0008862-25.2021.6.27.8000	X	
	Visual Law - Comunicação Jurídica.	100,00%	0008857-03.2021.6.27.8000	X	
81,00%					



Governança da Gestão de Pessoas

6ª Reunião de Análise da Estratégia
14 de abril de 2023



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



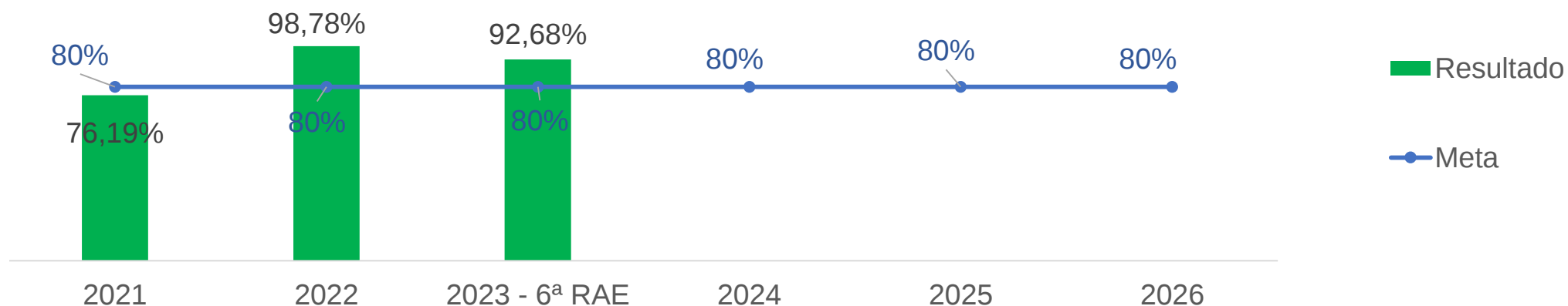
VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

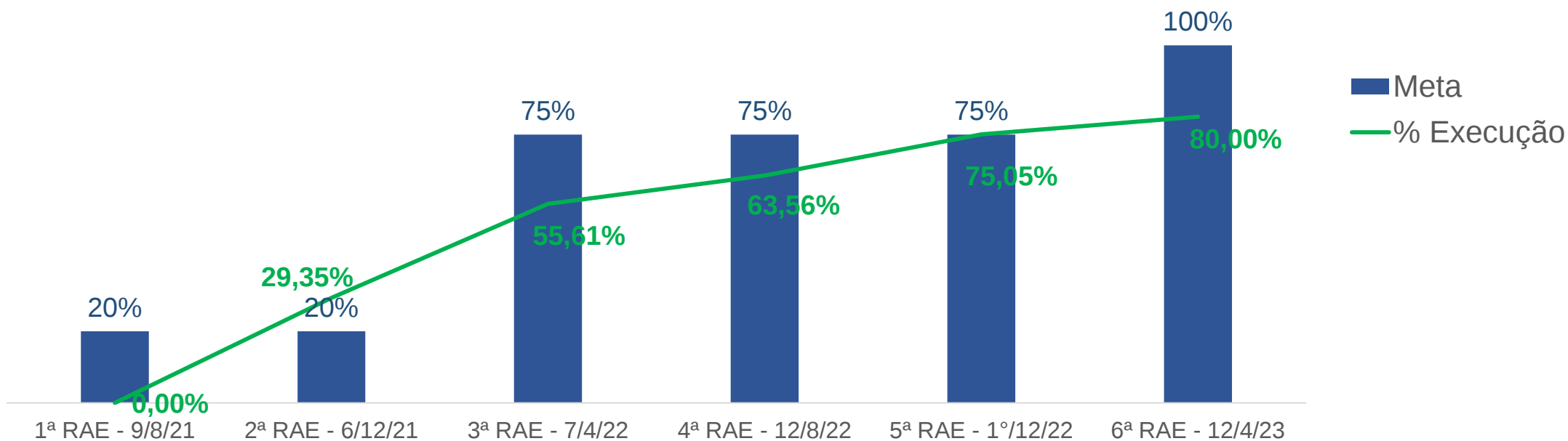
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

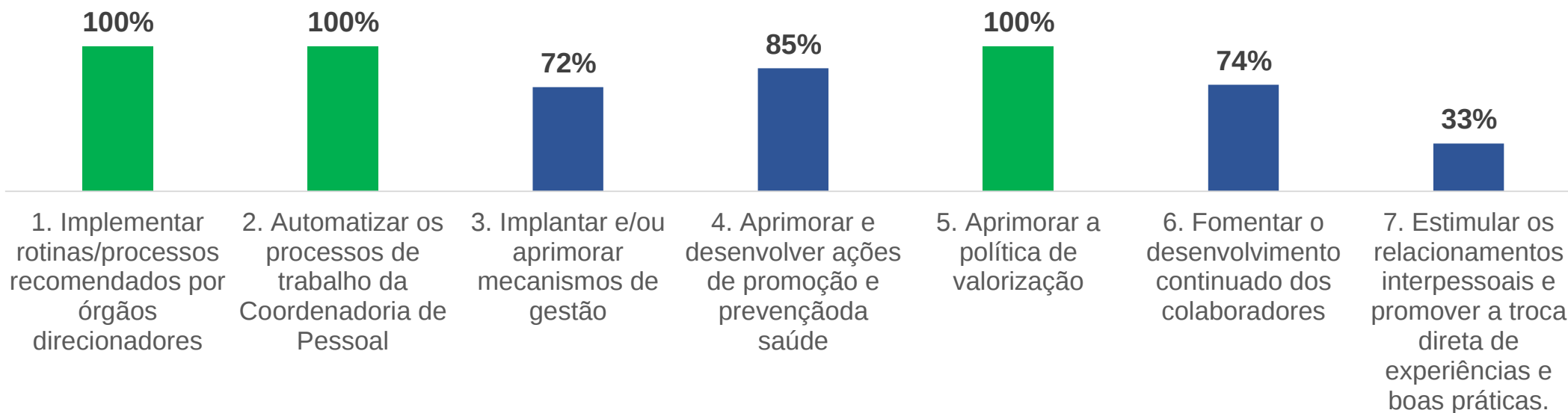
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Revisão PEPE

Março | 2023



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.

2021

VISÃO DE FUTURO

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral.

2026

▶ VALORES

- ▶ **Impessoalidade** - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ **Diversidade** - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ **Acolhimento** - atenção e trato às demandas;
- ▶ **Acessibilidade** - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ **Credibilidade** - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento
dos Processos
de Trabalho

GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento
e Fortalecimento
da Gestão

SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e
Qualidade de Vida

VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Valorização,
Reconhecimento
e Integração

▶ VALORES

- ▶ **Comprometimento** - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ **Conciliação** - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ **Cooperação** - colaboração participativa;
- ▶ **Criatividade** - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ **Felicidade** - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.



MISSÃO



ATUAL

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, **para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.**

SUGESTÃO

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, **de modo a contribuir para a excelência dos serviços prestados pelo TRE-TO.**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Normativos

Gestão de Pessoas

do Poder Judiciário

1. Res CNJ 240/2016 – Política Nacional de Gestão de Pessoas
2. Res CNJ 192/2014 – Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores
3. Res CNJ 207/2015 – Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

2021

MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS

2026



MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, de modo a contribuir para a excelência dos serviços prestados pelo TRE-TO



VISÃO:

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral]



VALORES:

Impessoalidade
Diversidade
Acolhimento
Acessibilidade
Credibilidade

Comprometimento
Conciliação
Cooperação
Criatividade
Felicidade

OBJETIVOS

SELEÇÃO, INGRESSO E LOTAÇÃO

1. Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

2. Fomentar o desenvolvimento continuado dos colaboradores e gestores
3. Implementar o processo de gestão do desempenho
4. Aprimorar a política de valorização

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

5. Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

PROCESSOS, AMBIENTE E COMUNICAÇÃO

6. Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional
7. Aprimorar a comunicação

SELEÇÃO, INGRESSO E LOTAÇÃO

Objetivo 1 |

Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 1.1 Concurso Público para Ingresso
- 1.2 Concurso Interno de Remoção
- 1.3 Programa de Estágio
- 1.4 Dimensionamento da força de trabalho
- 1.5 Força Tarefa
- 1.6 Gestão do pagamento de pessoal
- 1.7 Gestão dos registros funcionais dos servidores

INDICADORES

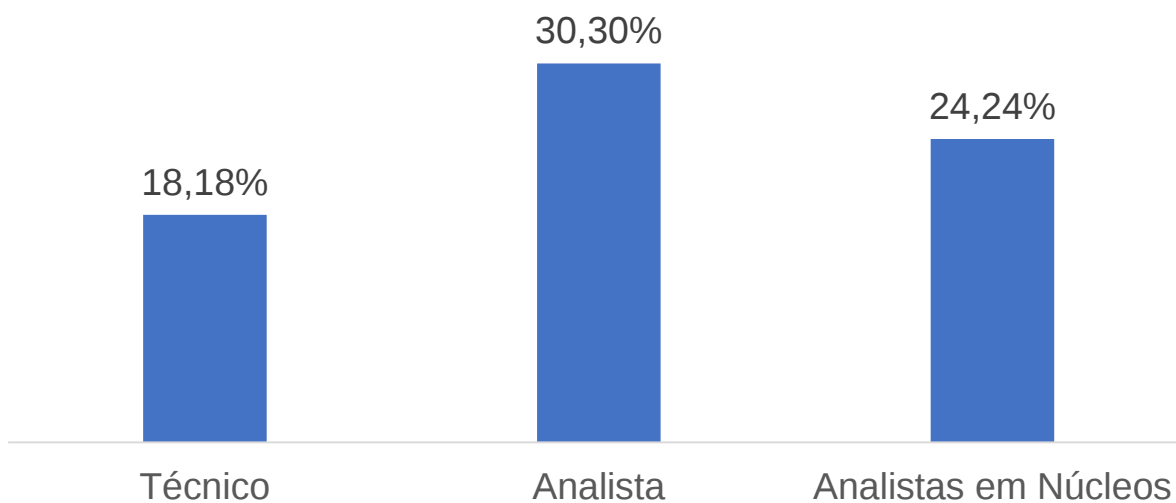
- Índice de unidades com claros de lotação
- Índice de satisfação da força tarefa
- Índice de unidades com DFT realizado
- Percentual de servidores em teletrabalho
- Percentual de analistas judiciários de ZE's compondo núcleos

**SELEÇÃO, INGRESSO E
LOTAÇÃO**

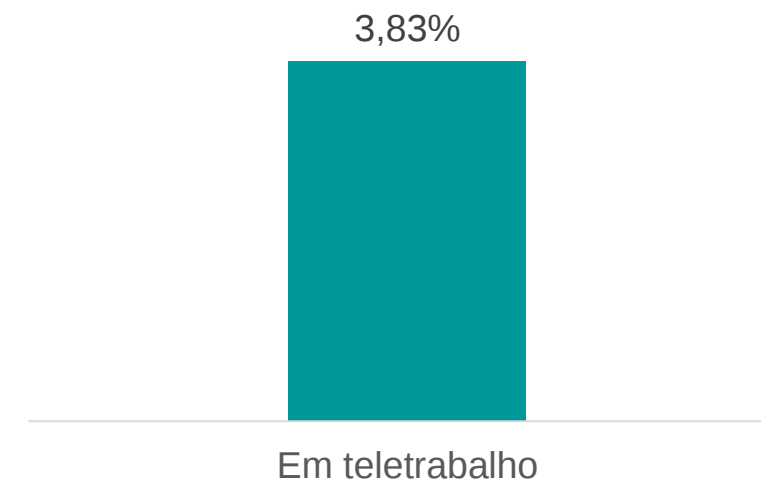
Objetivo 1 |

Distribuir a força de trabalho de acordo com as necessidades institucionais

Claros de Lotação



Servidores em Teletrabalho





DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

Objetivo 2 | Fomentar o desenvolvimento continuado dos colaboradores e gestores

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 2.1. Programa de ambientação
- 2.2. Gestão por Competências
- 2.3. Plano Anual de Capacitação
- 2.4. Programa de Instrutoria Interna
- 2.5. Política de Sucessão
- 2.6. Programa de Desenvolvimento Gerencial
- 2.7. Trilhas do Conhecimento
- 2.8. Ocupações Críticas

INDICADORES

- Execução do PAC
- Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência
- Índice de colaboradores que reduziram os GAPS



DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

Objetivo 3 | Implementar o processo de gestão do desempenho

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 3.1 Avaliação do Desempenho
- 3.2 Modelo de Gestão Integrada de Entregas/Produtividade

INDICADORES

Unidades com gestão do desempenho implementadas

DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

Objetivo 4 | Aprimorar a política de valorização

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 4.1 Programa Reconhecer
- 4.2 Gestão de Benefícios

INDICADORES

Percepção de Valorização
(tirar da pesquisa de clima)

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

Objetivo 5 |

Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 5.1 Programa Qualidade de Vida (PPA, NAPSI, Núcleo de Fisioterapia...)
- 5.2 Programa de Assistência à Saúde
- 5.3 Avaliação Biopsicosocial servidores com deficiência

INDICADORES

- Absenteísmo
- Índice de prevenção da saúde



PROCESSOS, AMBIENTE E COMUNICAÇÃO

Objetivo 6 |

Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 6.1 Semana Cultural
- 6.2 Programa de Combate e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação
- 6.3 Programa de Acessibilidade e Inclusão

INDICADORES

- Satisfação do Clima Organizacional
- Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas

PROCESSOS, AMBIENTE E COMUNICAÇÃO

Objetivo 7 |

Aprimorar a comunicação

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 7.1 SGP Informa
- 7.2 Interlocução direta com as ZE's e demais unidades
- 7.3 Página Gestão de Pessoas

INDICADORES

- Satisfação das pessoas com a SGP (NPS/SGP)



Ocupações Críticas

SEI 0010701-51.2022.6.27.8000



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Comissão de Mapeamento das Ocupações Críticas - Port 616/2022

- I - Silvia Helena Dias dos Santos | ASPLAN-DG
- II - Ateon Alves de Siqueira | CRE
- III - Jacinta Brito Tavares | COAUDI
- IV - Renata de Sena Vieira | ASPLAN-SGP
- V - Wagna Cristiane Ribeiro dos Santos | ASPLAN-SJI
- VI - Julhierme Markus Emilio Peres da Cunha | ASPLAN-SADOR
- VII - Clairton Thomazi | ASPLAN-STI

O QUE SÃO OCUPAÇÕES CRÍTICAS?

São ocupações que combinam duas importantes características:

- **difículdade de reposição** (mantendo-se o mesmo nível de eficiência e eficácia) e
- **influência direta no resultado do negócio da organização** (o desempenho inadequado das atividades destas ocupações pode colocar em risco o funcionamento da organização.)

POR QUE IDENTIFICAR AS OCUPAÇÕES CRÍTICAS NA INSTITUIÇÃO?

Cenário:

- aumento crescente das aposentadorias;
- dificuldade de ampliação do quadro de pessoal; e
- dificuldade na retenção de talentos.

Subsídio para uma política de sucessão
“Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados”

RESULTADOS DOS INDICADORES

Ano: Exercício 2022

MANUTENÇÃO PREDIAL



ENERGIA ELÉTRICA

Meta 2022 $\leq$ 2.017.810 kWh
Consumo: 1.957.966 kWh

102,9 % da meta



ENERGIA FOTOVOLTAICA

Meta 2022 $\geq$ 135.696
Total Gerado: 2022: 117.498 kWh

86,6 % da meta



ÁGUA E ESGOTO

Meta 2022 $\leq$ 9.196 m³
Consumo: 9.030 m³

101,8 % da meta



VEÍCULOS E COMBUSTÍVEL



COMBUSTÍVEL

Meta 2022 $\leq$ 93.782 l
Consumo: 200.921 l

-14,2 % da meta



GASTO COM MANUTENÇÃO DA FROTA

Meta 2022 $\leq$ R\$ 236.395,00
Gasto: R\$ 227.256,83

103,9 % da meta

GESTÃO DE RESÍDUOS



GESTÃO DE RESÍDUOS

Meta 2022 $\geq$ 3,1 toneladas
Consumo: 6,1 toneladas

Papel: 4.734,35 Kg

Plástico: 649,25 Kg

Vidro: 339,8 Kg

Metais: 395,85 Kg

Resíduos de Saúde: 148,5 Kg

Resíduos de informática: 117 Kg

Resíduos suprimimento de impressão: 103,79 Kg

Resíduos de obras: 192.000 Kg

196,8 % da meta



DESCARTÁVEIS



GARRAFÕES DE ÁGUA MINERAL

Meta 2022 $\leq$ 1.492 garrações
Consumo: 2.362 garrações

41,7 % da meta



COPOS PARA ÁGUA

Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 2.596 centos
Consumo: 2.274 centos

112,4 % da meta



COPOS PARA CAFÉ

Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 352 centos
Consumo: 73 centos

102,9 % da meta



ADMINISTRATIVO



PAPEL A4

Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 4.296 resmas
Consumo: 1.580 resmas

163,2 % da meta



IMPRESSÕES

Meta Ciclo 2021-2022 $\leq$ 1.333.543
Impressões: 986.263

126 % da meta



QUALIDADE DE VIDA



QUALIDADE DE VIDA

Meta 2022 $\geq$ 1.784 participações
2022: 3.157 participações
Eventos: 8

176,9 % da meta



EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Meta 2022 $\geq$ 413 participações
2022: 279 participações
(58 PLS nas ZEs)
Eventos: 17

67,6 % da meta



AÇÕES SOLIDÁRIAS

2022: 4 ações solidárias

AÇÕES DE INCLUSÃO
2022: 106 ações de inclusão social



AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS



AQUISIÇÕES SUSTENTÁVEIS

Meta 2022 $\geq$ 35% de aquisições e contratações com critério de sustentabilidade

2022: 83 aquisições, sendo 36 aquisições com critérios

124 % da meta



CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

2022: 97 contratos vigentes/prorrogados com critério

42,3 % da meta



EXECUÇÃO DOS PROJETOS PLS:

64,1%

META 2022 $\geq$ 75%

ÍNDICE DE EXECUÇÃO:

- Acima de 100%
- 99% a 80%
- 79% a 25%
- Abaixo de 24%