

RESULTADO ANUAL DA ESTRATÉGIA

OBJETIVOS | INDICADORES | INICIATIVAS

2024



Planejamento Estratégico 2021-2026

[Resolução nº 500/2021, de 26/02/2021](#)

PERSPECTIVAS

OBJETIVOS

SOCIEDADE

1

Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão

2

Aprimorar mecanismos de transparência pública

3

Fomentar a educação política da sociedade

PROCESSOS INTERNOS

4

Aprimorar mecanismos de gestão processual

5

Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

6

Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade

7

Aperfeiçoar mecanismos de gestão do processo eleitoral

8

Aperfeiçoar mecanismos de governança

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

9

Aperfeiçoar a governança e a gestão de pessoas

10

Aprimorar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros

11

Prover transformação digital e inovações tecnológicas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO DE FUTURO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade
- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

2021

MAPA DE INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO TRE-TO

2026

SOCIEDADE

1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão

1.1 Índice de satisfação dos clientes externos
1.2 Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante

2. Aprimorar mecanismos de transparência pública

2.1 Índice de transparência pública

3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade

3.1 Índice de alcance das ações de responsabilidade social

PROCESSOS INTERNOS

4. Aprimorar mecanismos de gestão processual

4.1 Índice de processos julgados em relação aos distribuídos
4.2 Índice de julgamento dos processos antigos
4.3 Índice de Atendimento à Demanda no 1º Grau - IAD1
4.4 Índice de Atendimento à Demanda no 2º Grau - IAD2

5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

5.1 Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação do registro ou diploma

6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade

6.1 Índice de execução do Plano de Logística Sustentável

7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral

7.1 Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade
7.2 Índice de cumprimento das iniciativas estratégicas
7.3 Índice de satisfação do cliente interno

8. Aperfeiçoar mecanismos de governança

8.1 Índice de Governança Pública
8.2 Índice de maturidade em gestão de riscos
8.3 Índice de cumprimento das recomendações da CCIA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas

9.1 Índice de Governança em Gestão de Pessoas
9.2 Índice de capacidade em Gestão de Pessoas
9.3 Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas

10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira

10.1 Índice de execução do plano de contratações
10.2 Índice de capacidade de gestão das contratações
10.3 Índice de governança e gestão das contratações

11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas

11.1 Índice de cumprimento do PDTI

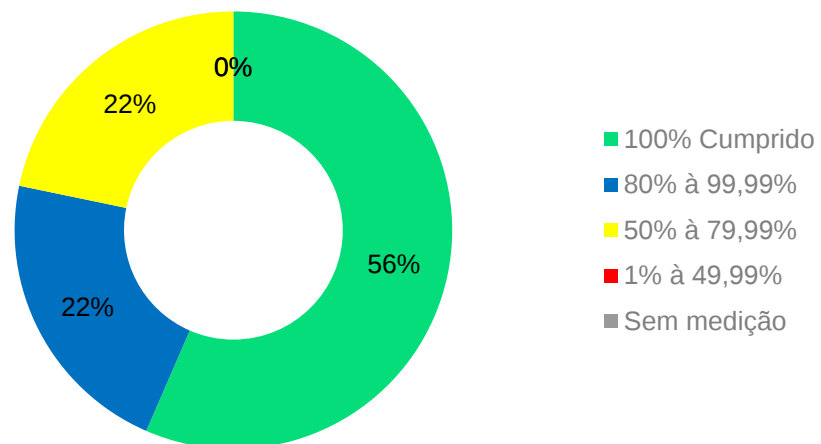


OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS

RESULTADO PETRE 2024

O Planejamento Estratégico Institucional possui atualmente 23 indicadores estratégicos.

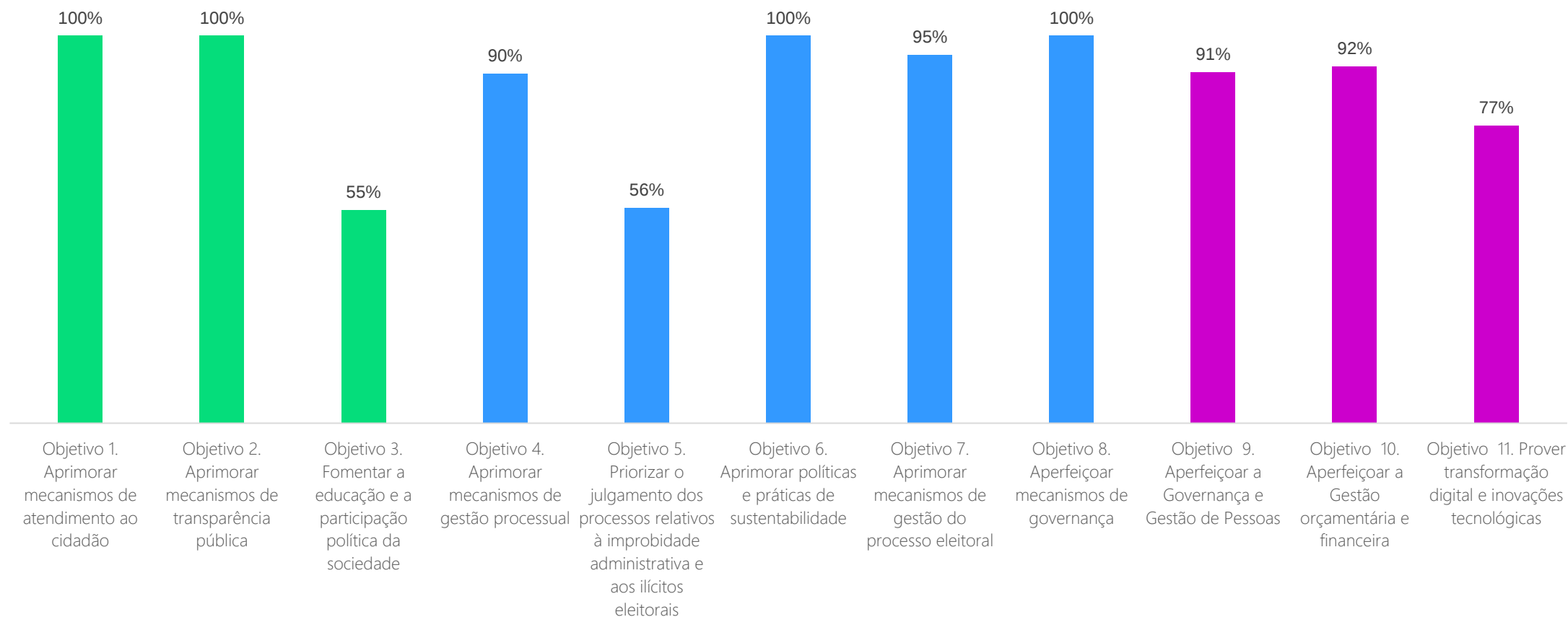
Cumprimento Metas Estratégicas



Dos 23 indicadores, 13 (57%) cumpriram a meta, 5 (22%) alcançaram entre 80% à 99,99%, 5 (22%) alcançaram entre 50% à 79,99%.

O Percentual de Execução dos Indicadores do PETRE 2021 – 2026, no ano de 2024 foi de 89,80%.

O exercício encerrou com os seguintes percentuais de cumprimento dos indicadores por objetivo estratégico.



Perspectivas

- Sociedade – 78,67%
- Processos Internos – 88,16%
- Aprendizagem e Crescimento – 86,53%

A seguir, o detalhamento da execução dos indicadores estratégicos, vinculados aos objetivos e perspectivas estratégicas.

		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
SOCIEDADE 85%	1. Aprimorar mecanismos de atendimento ao cidadão				
	Índice de satisfação dos clientes externos	Mensal	94	86	100%
	Índice de municípios atendidos pela Justiça Itinerante	Mensal	100%	100%	100%
	2. Aprimorar mecanismos de transparência pública				
	Índice de transparência pública	Anual	100,40%	95%	100%
	3. Fomentar a educação e a participação política da sociedade				
	Índice de alcance das ações de responsabilidade social	Semestral	0,55% (6.408 pess.)	1,0%	55%



PROCESSOS INTERNOS 88,16%

4. Aprimorar mecanismos de gestão processual

	Período	Resultado	Meta	Cumprimento
Índice de processos julgados em relação aos distribuídos	Mensal	102,71%	100%	100%
Índice de julgamento dos processos antigos	Mensal	140,90%	100%	100%
Índice de atendimento à demanda no 1º Grau – IAD1	Mensal	60,92%	100%	60,92%
Índice de atendimento à demanda no 2º Grau – IAD2	Mensal	103,55%	100%	100%

5. Priorizar o julgamento dos processos relativos à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Índice de julgamento de ilícitos eleitorais que importem em perda de mandato, cassação de registro ou diploma	Mensal	55,56%	100%	55,56%
---	--------	--------	------	--------

6. Aprimorar políticas e práticas de sustentabilidade

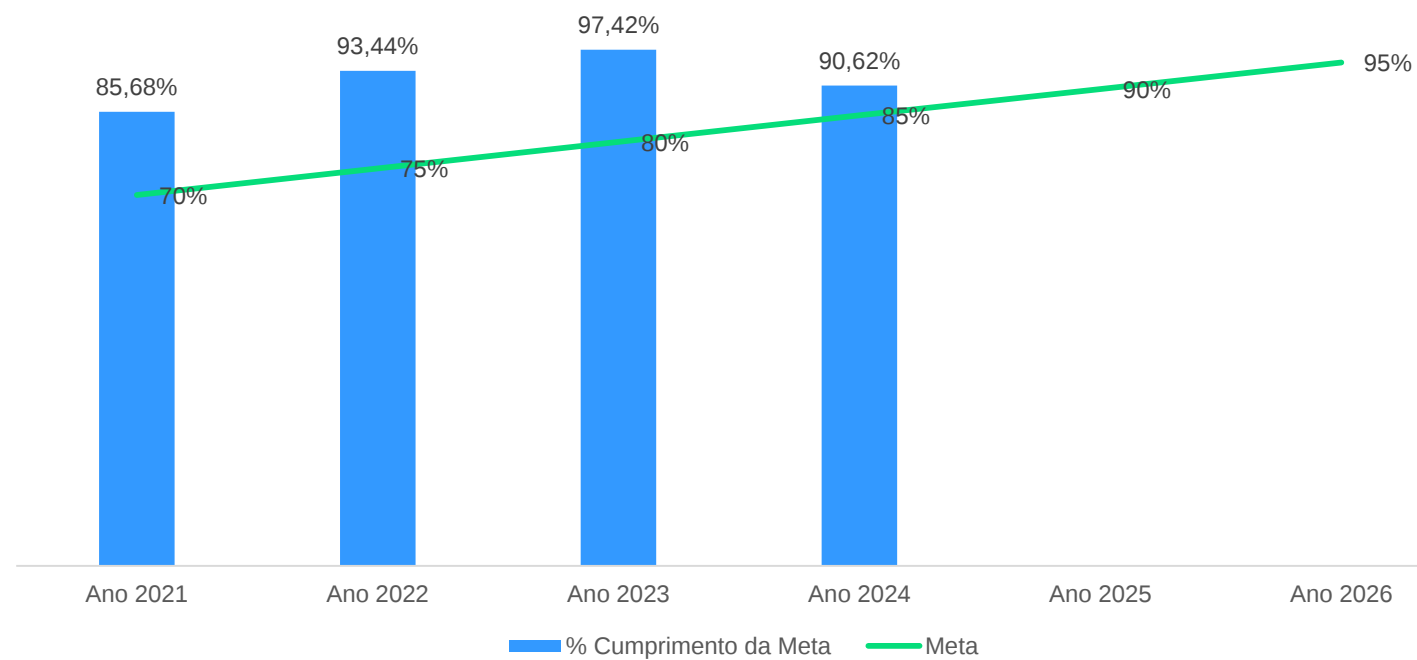
Índice de Execução do Plano de Logística Sustentável	Quadrimestral	86,66%	75%	100%
--	---------------	--------	-----	------



PROCESSOS INTERNOS 88,16%		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
	7. Aprimorar mecanismos de gestão do processo eleitoral				
	Índice de cumprimento das metas do Sistema de Gestão da Qualidade	Bianual	90%	92%	97,83%
	Índice de cumprimento dos projetos estratégicos (Programa de Gestão)	Quadrimestral	67,49%	75%	89,99%
	Índice de satisfação do cliente interno	Mensal	76	76	100%
	8. Aperfeiçoar mecanismos de governança				
	Índice de Governança pública	Anual	79,20%	76%	100%
	Índice de maturidade em gestão de riscos	Anual	76,53%	76%	100%
	Índice de cumprimento das recomendações do Coordenadoria de Auditoria Interna	Semestral	100%	80%	100%

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO 86,53%		Período	Resultado	Meta	Cumprimento
	9. Aperfeiçoar a Governança e Gestão de Pessoas				
	Índice de Governança em Gestão de Pessoas	Anual	76,70%	83%	92,41%
	Índice de capacidade em Gestão de Pessoas	Anual	63,70%	80%	79,63%
	Índice de cumprimento do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas	Quadrimestral	96,68%	80%	100%
	10. Aperfeiçoar a Gestão orçamentária e financeira				
	Índice de execução do Plano de Contratações	Quadrimestral	76,50%	80%	95,63%
	Índice de capacidade de gestão das contratações (IgesContrat)	Anual	66,80%	83%	80,48%
	Índice de governança e gestão das contratações	Anual	78,20%	78%	100%
	11. Prover transformação digital e inovações tecnológicas				
	Índice de cumprimento do PDTI	Mensal	61,50%	80%	76,88%

Histórico de cumprimento do PETRE 2021-2026

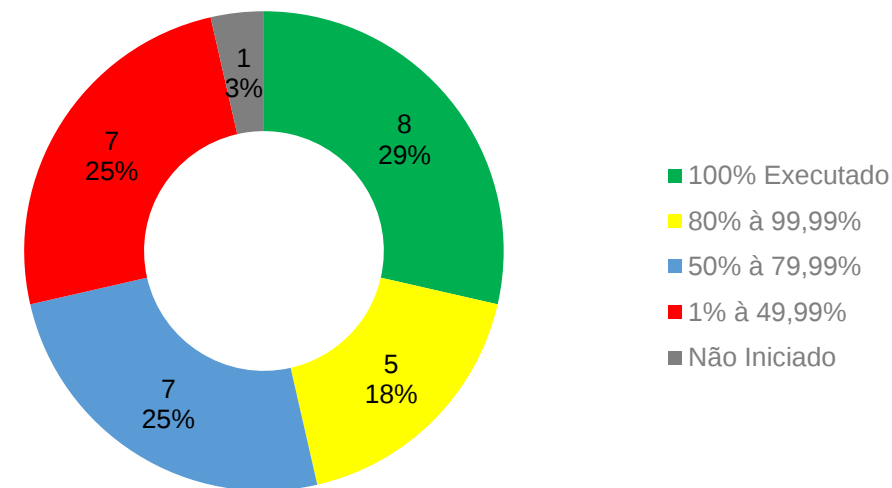
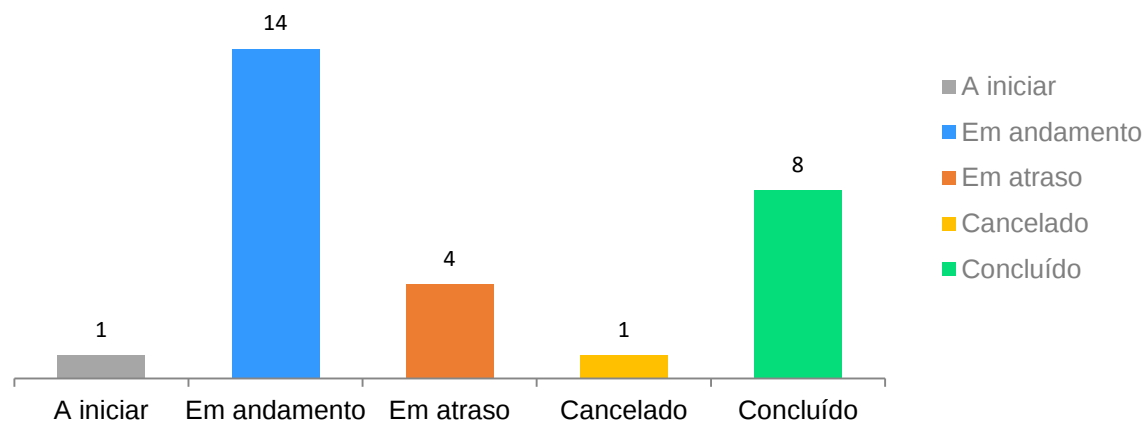




INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

RESULTADO PETRE 2024

PROGRAMA DE GESTÃO 2023-2025



O Programa de Gestão 2023-2025 encerrou o ano de 2024, com percentual de execução de 67,49%, sendo 1 iniciativa a iniciar, 14 em andamento, 4 atrasadas, 1 cancelada e 8 concluídas. Com esse percentual de execução, o PG 2023-2025 não atingiu a meta de alcançar 75% no final do exercício 2024.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS						Programa de Gestão 2023 - 2025		Execução 67,49%						
SOCIEDADE						APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO								
APRIMORAR MECANISMOS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO		65.24%	APRIMORAR MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA PÚBLICA		27,89%	FOMENTAR A EDUCAÇÃO E A PARTICIPAÇÃO POLÍTICA DA SOCIEDADE		57,11%	APERFEIÇOAR A GOVERNANÇA E A GESTÃO DE PESSOAS		34.28%	PROVER TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS		75.24%
Levantamento dos dados das eleitoras e eleitores dos Povos Originários		100%	Programa de Enfrentamento à Desinformação		49,75%	Linguagem Simples na JE-TO		85.17%	Dimensionamenton da Força de Trabalho nas ZEs		0.0%	Comunicação Interna Institucional: aperfeiçoamento das ferramentas de comunicação		65.89%
Atendimentos à População em Situação de Rua - PopruaJud		97.44%	Integrar Repositório Arquivístico Digital Confiável (RDC - Arq) aos Sistemas de Informações		6,03%	Programa Permanente Inclusão Sociopolítica dos Povos indígenas		44.15%	Programa de Acessibilidade e Inclusão		68.55%	Segurança Cibernética - Gestão 23-25		69.89%
Plano de Comunicação da Gestão 2023-2025		100%				Programa Permanente Inclusão Sociopolítica das Comunidades Quilombolas		9.67%				Estruturação de interligência Artificial no TRE		89.95%
Ampliação do Edifício-Sede - Fase 3		14.24%				Programa Permanente Agentes da Democracia: Formação de Eleitores e Políticos do Futuro		64.98%						
Reforma de Cartórios Eleitorais Gestão 2023-2025		6.20%				Programa Permanente Inclusão da Mulher na Política: +Mulher +Democracia		61.72%						
Jornada do Cliente da Justiça Eleitoral do Tocantins		36,82%				Diálogos com a Ouvidoria Eleitoral do Tocantins: A Justiça Eleitoral a serviço da Cidadania		76.95%						
Apoiar as Eleições dos membros do Conselho Tutelar em todos os Municípios do Estado		100%												
PROCESSOS INTERNOS														
APRIMORAR MECANISMOS DE GESTÃO PROCESSUAL		100%	APRIMORAR MECANISMOS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE		81.79%	APRIMORAR MECANISMOS DE GESTÃO DO PROCESSO ELEITORAL		97.50%	APERFEIÇOAR MECANISMOS DE GOVERNANÇA					86.71%
Aperfeiçoar Mecanismos de Monitoramento dos Processos Judiciais de 1º e 2º grau		100%	Eficiencia Energética - Fase 3		100%	Eleições Municipais 2024		89.98%	Melhorar a performance no atendimento dos Requisitos do Prêmio CNJ da Qualidade					86.71%
			Inova Sustentabilidade		63,57%	Reestruturação do escopo do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)		100%						
						Gestão de Mesários, Auxiliares e Equipes de apoio nas Eleições 2024		100%						
						Ampliação de comunicação por satélite de baixa órbita		100%						

RESULTADO ANUAL DA ESTRATÉGIA

2024

Planejamento Estratégico 2021-2026

[Resolução TRE-TO nº 500/2021, de 26/02/2021.](#)



TRE-TO

Assessoria de Planejamento e Gestão da
Diretoria Geral / ASPLAN-DG

dg.asplan@tre-to.jus.br

(63) 3234-9547 ou 9546