



Governança da Gestão de Pessoas

3ª Reunião de Análise da Estratégia
7 de abril de 2022



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Acompanhamento | CUMPRIMENTO DAS METAS PEPE



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.



▶ VALORES

- ▶ **Impessoalidade** - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ **Diversidade** - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ **Acolhimento** - atenção e trato às demandas;
- ▶ **Acessibilidade** - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ **Credibilidade** - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento
dos Processos
de Trabalho

GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento
e Fortalecimento
da Gestão

SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e
Qualidade de Vida

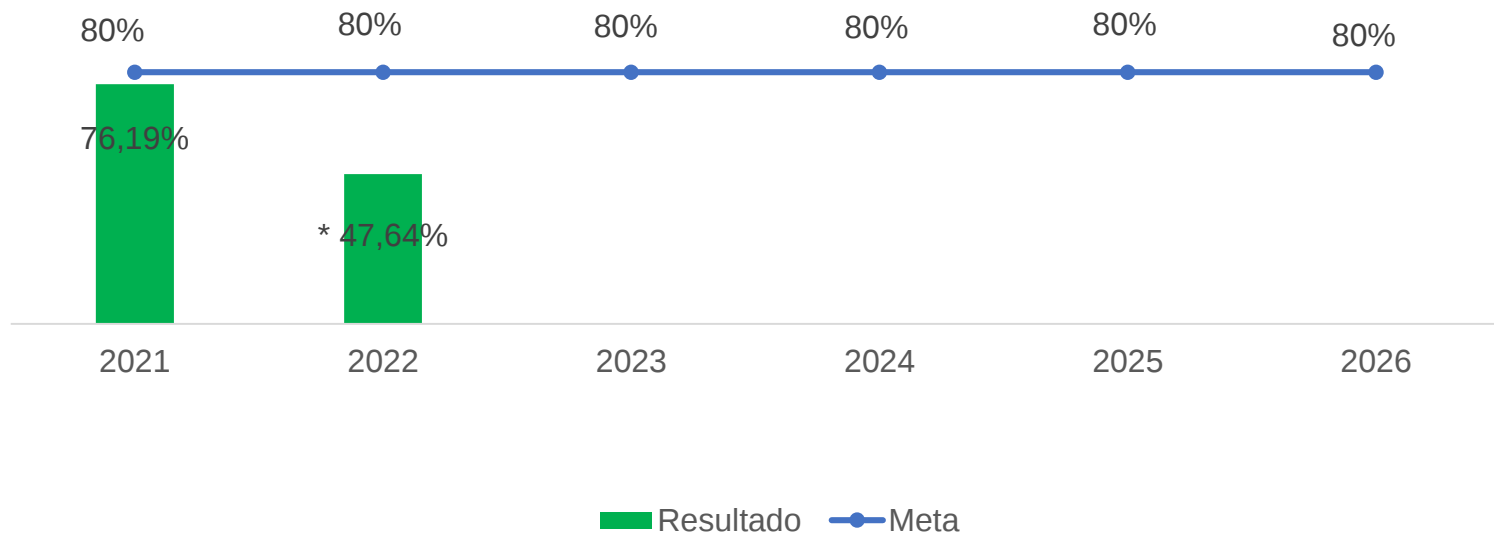
VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Valorização,
Reconhecimento
e Integração

▶ VALORES

- ▶ **Comprometimento** - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ **Conciliação** - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ **Cooperação** - colaboração participativa;
- ▶ **Criatividade** - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ **Felicidade** - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.

PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas



* Situação em abril/2022

JUSTIFICATIVA NÃO CUMPRIMENTO DA META

1. Estamos com 2 indicadores com problemas na fórmula, logo não conseguimos calcular.
2. Temos 3 indicadores em que a fórmula é vinculada a execução de grupos de ações do Plano Diretor de Pessoas. A meta estabelecida para o ano é 75% de execução. Como ainda estamos no início do ano, a execução ainda está abaixo.

Com relação ao item 1, iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmo de forma a termos como mensurar este objetivo.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

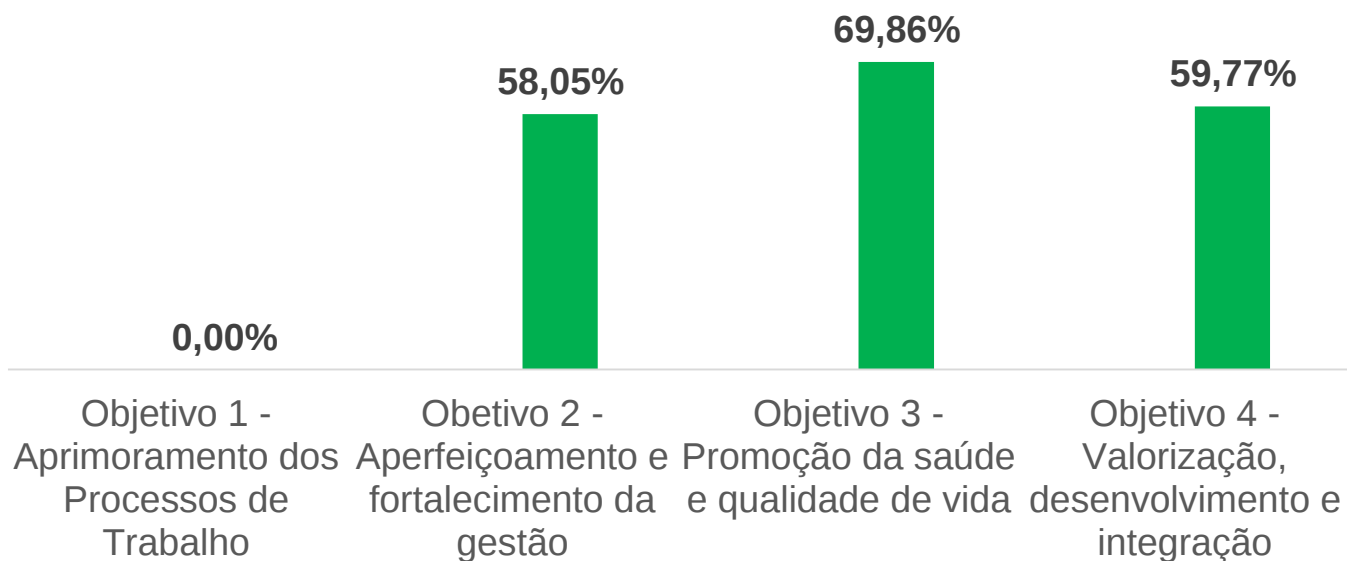
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

PEPE 2021-2026 |

% Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico



OBSERVAÇÃO

Com relação ao Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho, possuímos 2 indicadores com problemas na fórmula, logo não conseguimos calcular. São eles:

Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU

Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal

Iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmo de forma a termos como mensurar este objetivo.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho				0,00%
Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU	Anual	-	65%	0,00%
Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal	Anual	-	20%	0,00%

* Estes 2 indicadores estão com problema na fórmula e serão revistos



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 2 - Aperfeiçoamento e fortalecimento da gestão				58,05%
Ind. 3.1 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind. 3.2 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2021-2023)	Quadrimestral	55,61%	75%	74,15%
Ind. 4 - Satisfação do Clima Organizacional	Bianual (anos eleitorais)	*	90%	0,00%

* A pesquisa de clima organizacional será realizada no 1º semestre/2022



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 3 - Promoção da saúde e qualidade de vida				72,73%
Ind. 5 - Absenteísmo	Mensal	2,50%	3%	100,00%
Ind 6.1 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind 6.2 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2021-2023)		63,64%	70%	90,91%
Ind 7 - Índice de prevenção da saúde	Quadrimestral	0,00%	80%	0,00%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 4 - Valorização, desenvolvimento e integração				58,05%
Ind. 8.2 Execução das ações voltadas à valorização e desenvolvimento dos servidores no PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	49,87%	75%	66,49%
Ind. 9 - Execução do PAC	Quadrimestral	47,74%	90%	53,04%
Ind. 10 - Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência	Anual	-	80%	0,00%
Ind. 11 - Índice de colaboradores que reduziram os GAPS	Semestral	-	80%	0,00%
Ind. 12 - Índice de satisfação (apoio técnico - período eleitoral)	Bianual (anos eleitorais)	-	95%	0,00%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Acompanhamento | Execução das Iniciativas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

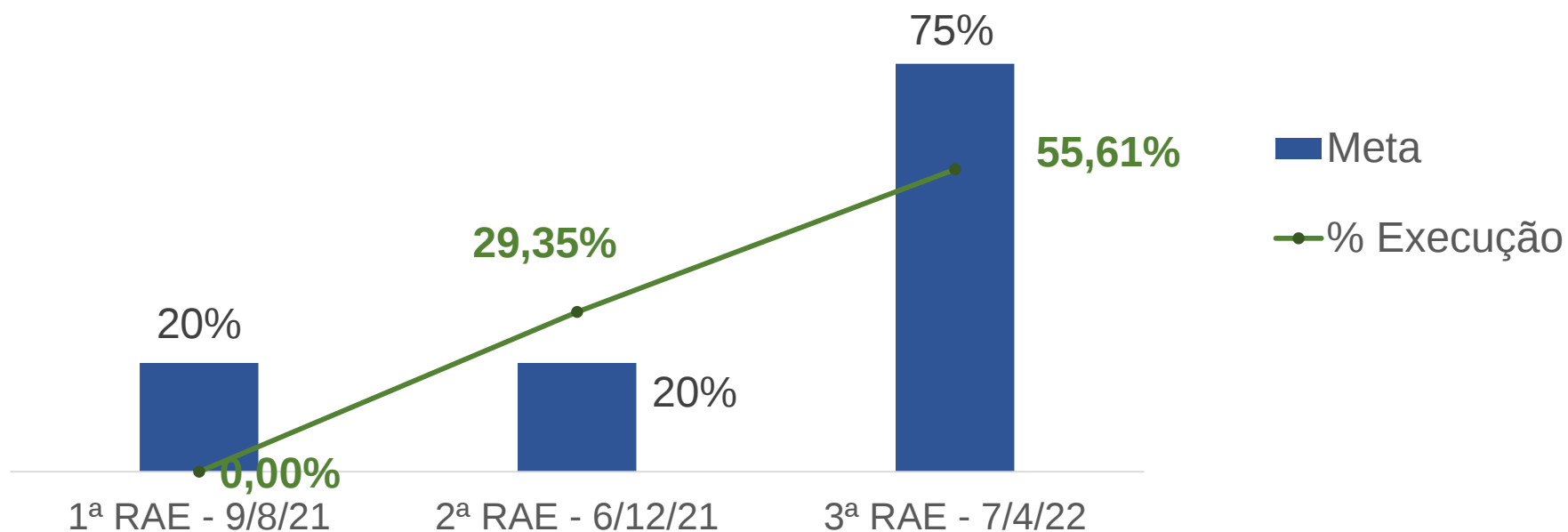
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

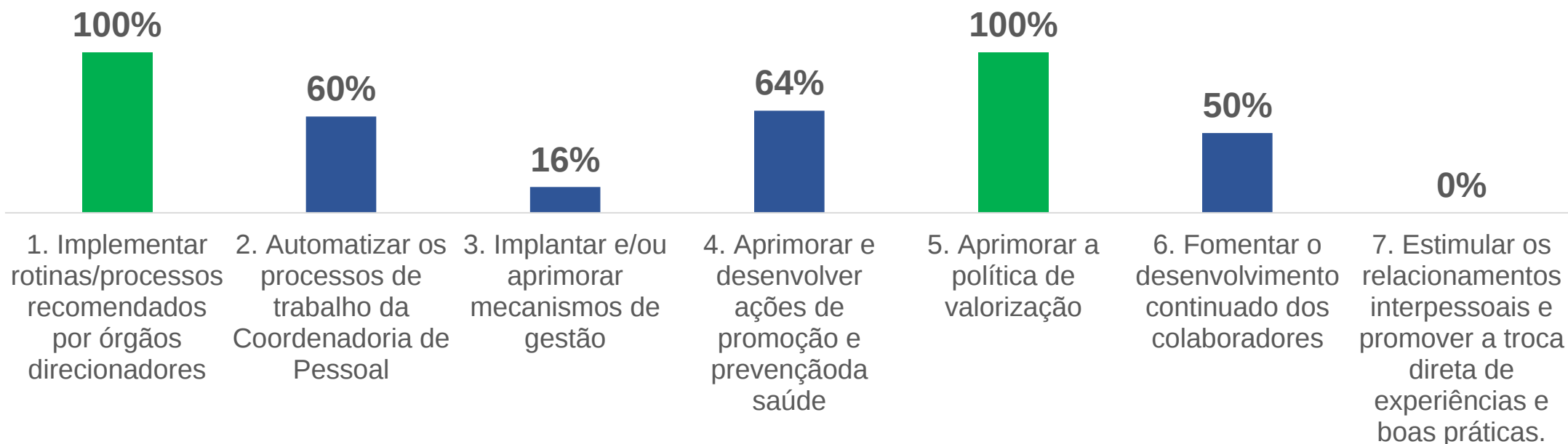
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação