



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Governança da Gestão de Pessoas

12ª Reunião de Análise da Estratégia
02 de abril de 2025



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Pauta:

1. Pendência 11ª RAE
2. Resultado Parcial PEPE 2021-2026
3. Resultado Parcial PDGP 2023-2025
4. Informações Relevantes



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Pendência Última RAE

Auditoria Coordenada CNJ/COAUDI sobre a Política Nacional de incentivo à participação feminina no Poder Judiciário (SEI 0010166-54.2024.6.27.8000).

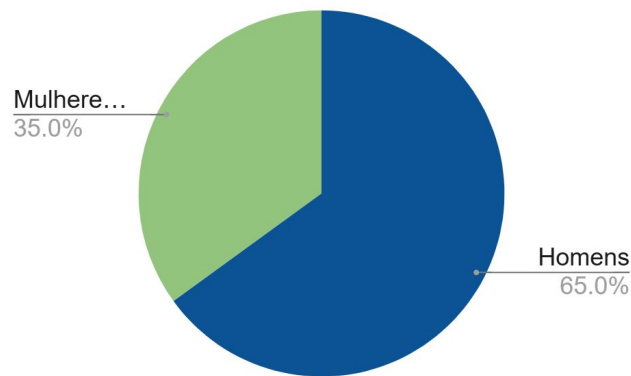
Recomendação 6.1 Passar a constar expressamente no Planejamento Estratégico deste Tribunal a temática da participação institucional feminina que pode ser incluída na sua missão, visão, valores organizacionais ou nos objetivos estratégicos

SEI 0011128-77.2024.6.27.8000 (Plano de Ação)

Port TSE 105/2025 - Programa Nacional de Incentivo à Participação Feminina

Cenário Atual / Mulheres Gestoras

309 servidores, sendo 100 Gestores



CJ-4

CJ-3

CJ-2 (exceto Assessora IV PRES)

CJ-1 (ASPLAN-DG, ASPEQ, ASJUR, ASCOM, ASEPA e Assessora ORE)

FC-6

Indicador: Índice de participação feminina em cargos de gestão

O que mede	Mede a quantidade de mulheres ocupantes de cargos de gestão na estrutura organizacional				
Para que medir	Para alcançar a paridade de gênero no âmbito do TRE-TO				
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas				
Quando medir	Semestralmente				
Fonte	Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH).				
Como medir	Quantidade de cargos de liderança existentes na estrutura organizacional, dividido pelo número de mulheres ocupantes, multiplicado por cem.				
Linha de base	2024 - 95 cargos existentes com 30% ocupados por mulheres e 70% por homens.				
Meta	Alcançar igualdade de gênero (50%) nos cargos de gestão até o ano de 2031.				
Distribuição da meta	2024	2025 e 2026	2027 e 2028	2029 e 2030	2031
	30%	35%	40%	45%	50%

3.3 MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

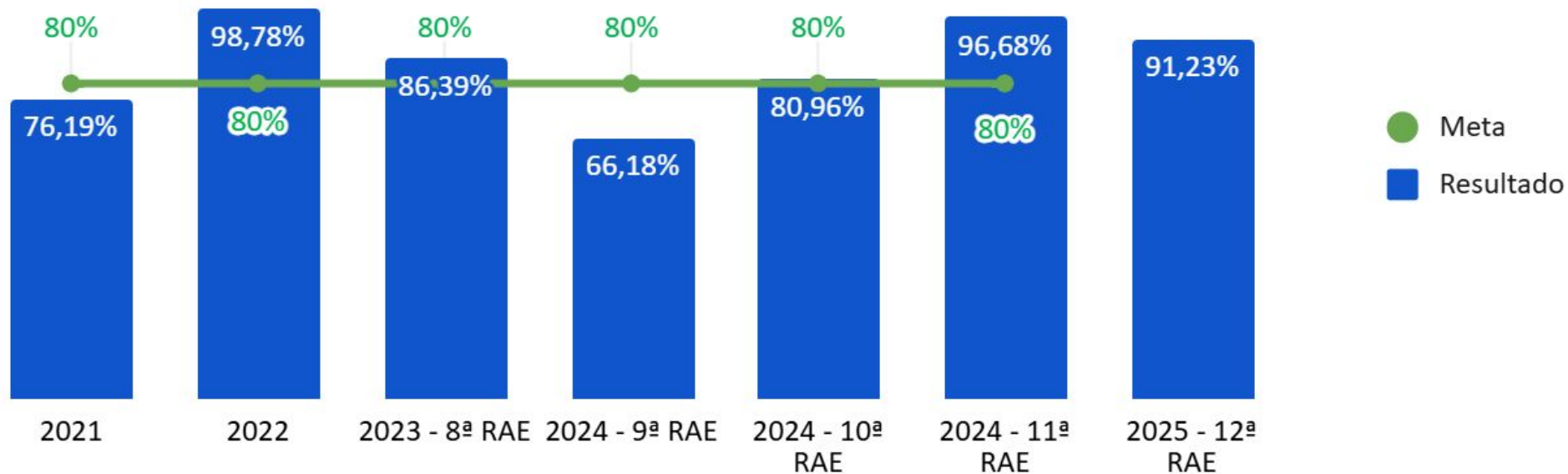


QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



META CUMPRIDA – 91,23%

PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



META CUMPRIDA – 91,23%

PEPE 2021-2026 |

% Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Técnico Judiciário

4ZE - Colinas
11ZE - Itaguatins
18ZE - Paranã
19ZE - Natividade
20ZE - Peixe
32ZE - Goiatins
33ZE - Itacajá

7 Zonas Eleitorais
21,21%

Analista Judiciário

8ZE - Filadélfia
9ZE - Tocantinópolis
10ZE - Araguatins
12ZE - Xambioá
13ZE - Cristalândia
14ZE - Alvorada
15ZE - Formoso
16ZE - Colméia
19ZE - Natividade
21ZE - Augustinópolis *
22ZE - Arraias
23ZE - Pedro Afonso
27ZE - Wanderlândia
31ZE - Arapoema
32ZE - Goiatins

15 Zonas Eleitorais
44,45%

Ind. 1 - Índice de Unidades com Claros de Lotação

TOTAL DE ZE COM CLAROS DE LOTAÇÃO

20 Zonas Eleitorais
60,60%

5 Zonas em que os analistas atuam pelo
NAP/NPAC

13 analistas atuando presencialmente



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

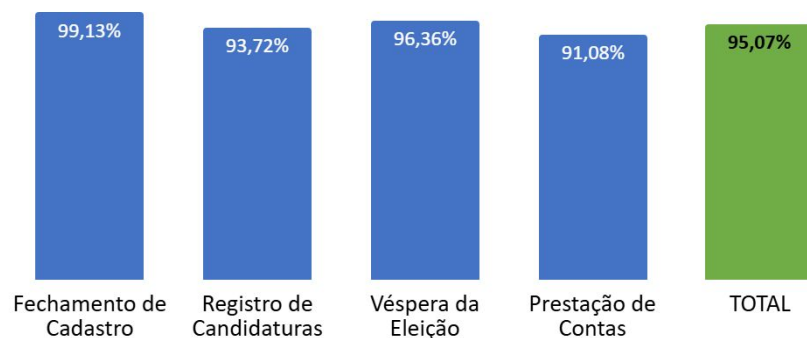


QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Ind. 2 - Índice de Satisfação com as forças tarefas

Avaliação Apoio - Eleições 2024

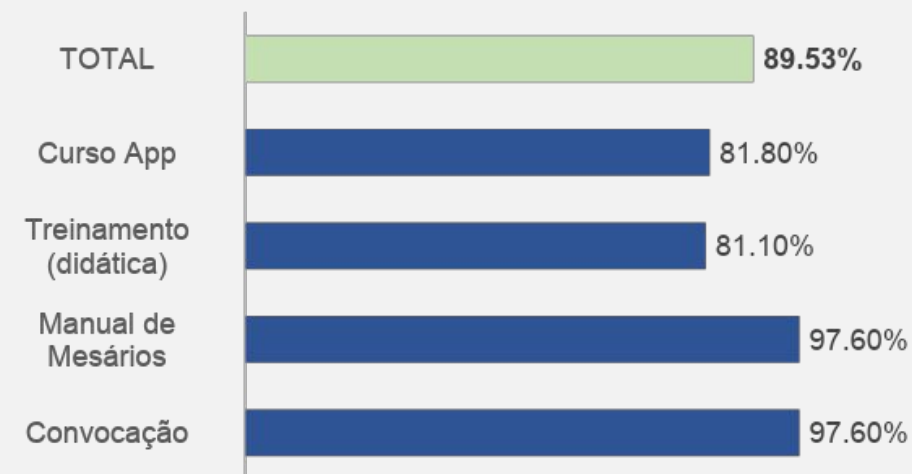


Número de Avaliados



Avaliação Mesários 2024

3.331 respostas





Tribunal Regional Eleitoral
do Tocantins

Plano Diretor de **GESTÃO DE** **PESSOAS**

BIÊNIO 2023-2025



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

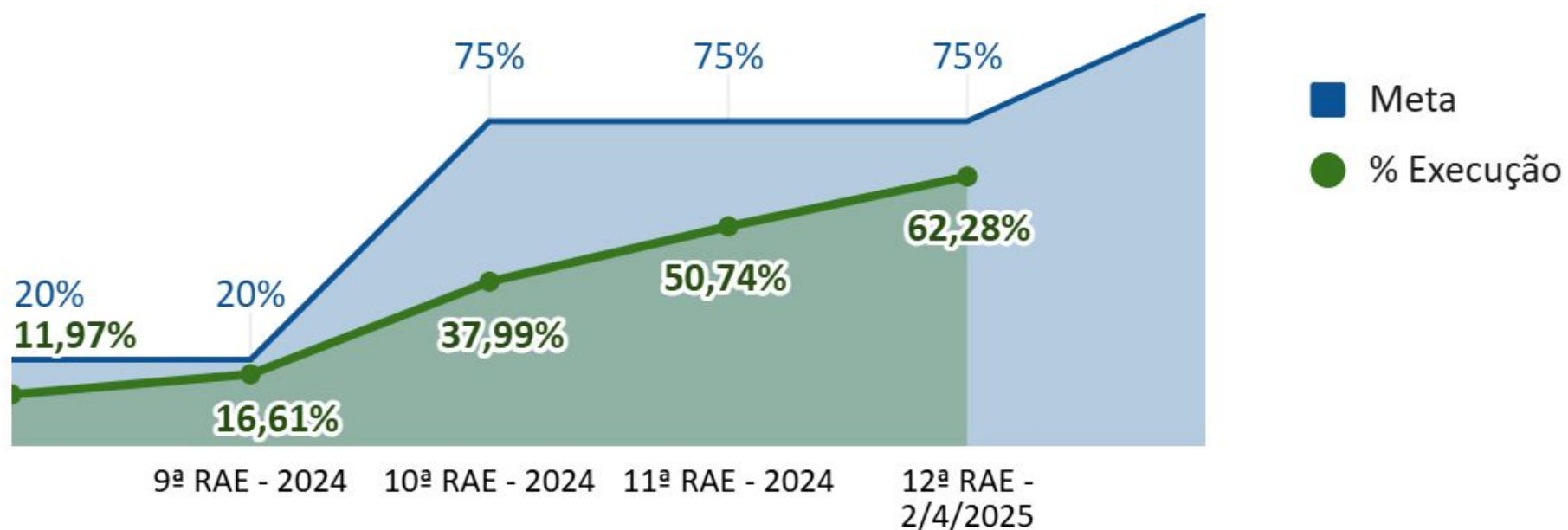


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023 Histórico de Execução

Execução 62,28%





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



1. Concurso Público
2. Concurso de Remoção 2025
3. Dimensionamento da Força de Trabalho

1. Mapeamento das Ocupações críticas

1. Programa Reconhecer
2. Melhorar a divulgação dos benefícios ofertados aos servidores

1. Semana Cultural 2025
2. Programa Assédio e Discriminação – 80%
3. Programa de Acessibilidade e Inclusão - 85%

1. Criar a página SGP Informa
2. Aproximar a SGP das Zonas Eleitorais



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 7 | **Aprimorar a comunicação**

INICIATIVAS REVISADAS

7.1 SGP Informa

7.2 Aproximar a SGP das Zonas Eleitorais

Contato e escuta da Coordenadora Médica a todas as Zonas Eleitorais

Reuniões do NAPSI com as ZE's no período eleitoral

Apoio NAPSI às ZE's de forma coletiva e individual

Envio de apoios pontuais e individuais às ZE's no período eleitoral

Realizar reuniões da SGP com cada ZE do estado (1º SEM/2025)

Realizar a visita às ZE consideradas mais críticas (1º SEM/2025)



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Informações Relevantes:

Concurso Público 2025

- Edital publicado em 19/03/2025
- Banca: Instituto AOCP
- Inscrições: 19/03 à 16/4/2025
- Provas Objetivas e Discursiva: 22/06/2025 (Araguaína, Araguatins, Dianópolis, Gurupi e Palmas)
- Período para Recurso: 24 a 25/6

Técnico Judiciário

1. Área Administrativa
2. Agente da Polícia Judicial
3. Apoio especializado em Programação de Sistemas

Analista Judiciário

1. Área Judiciária
2. Apoio especializado em Tecnologia da Informação
3. Apoio especializado em Contabilidade



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Concurso de Remoção 2025

SEI 0002110-95.2025.6.27.8000

Período inscrição: 3 e 4/04/2025

Analistas Judiciários

Secretaria

9ª ZE - Tocantinópolis

10ª ZE - Araguatins

19ª ZE - Natividade

21ª ZE - Augustinópolis

31ª ZE - Arapoema

Regime de Auxílio (Res. TRE-TO 601/2025)

SEI 0001553-25.2025.6.27.8060

- Adoção do intervalo de 30 min durante a jornada de trabalho.
- O desconto de 30 minutos será após a 6ª horas (para quem não tirar o intervalo)

15 Zonas Eleitorais

47 servidores

Zonas que começaram

1ª ZE - Araguaina

3ª ZE - Porto nacional

4ª ZE - Colinas

5ª ZE - Miracema

9ª ZE - Tocantinópolis

10ª ZE - Araguatins

11ª ZE - Itaguatins

13ª ZE - Cristalândia

15ª ZE - Formoso

20ª ZE - Peixe

25ª ZE Dianópolis

27ª ZE - Wanderlândia

28ª ZE - Miranorte

32ª ZE - Goiatins

34ª ZE - Araguaína



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Informações Relevantes:

Semana da Saúde - maio/2025

Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial / IPER - Indicador de Desempenho na Promoção da Igualdade Racial (SEI 0000380-49.2025.6.27.8000)

Palestra: 14/4/2025 - às 15h

Semana de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação

Primeira semana de maio

Termo de Cooperação com a Secretaria da Mulher - Violência Doméstica