



Governança da Gestão de Pessoas

13ª Reunião de Análise da Estratégia
08 de agosto de 2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Pauta:

1. Pendência 12ª RAE
2. Resultado Parcial PEPE 2021-2026
3. Resultado Final PDGP 2023-2025
4. Informações Relevantes



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Pendência Última RAE

INDICADOR 9.4: Índice de Participação Feminina em cargos de liderança/chefia

O que mede	Mede a quantidade de mulheres ocupantes de cargos de gestão na estrutura organizacional.		
Para que medir	Para alcançar a paridade de gênero no âmbito do TRE-TO.		
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas		
Quando medir	Semestralmente.		
Fonte	Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH).		
Como medir	Quantidade de cargos de liderança existentes na estrutura organizacional, dividido pelo número de mulheres ocupantes, multiplicado por cem.		
Linha de Base	2024 - 95 dos cargos existentes, 30% são ocupados por mulheres e 70% por homens.		
Meta	Alcançar igualdade de gênero (50%) nos cargos de gestão até o ano de 2031.		
Distribuição da Meta	2/2024	2/2025	2/2026
	30%	35%	35%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



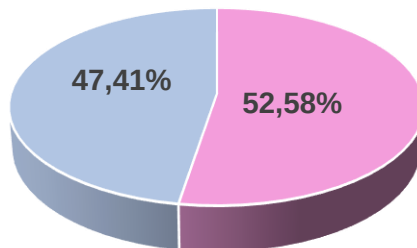
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

ZONAS ELEITORAIS

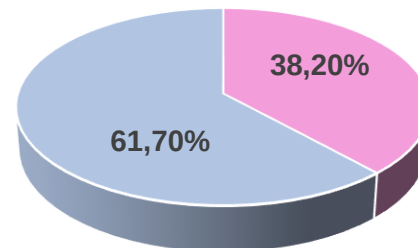
116 servidores

Servidores Totais



■ Mulheres ■ Homens

Servidores Efetivos e Removidos



■ Mulheres ■ Homens

Removidos 3

Requisitados 69

Efetivos 44

Dos cargos efetivos e removidos:
29 homens e 18 mulheres

Servidores Efetivos e Removidos

16

ZE's só com homens

1^a, 3^a, 4^a, 6^a, 8^a,

10^a, 12^a, 13^a, 14^a, 16^a,

17^a, 21^a, 23^a, 27^a, 33^a e 35^a

8

ZE's com homens e mulheres

2^a, 4^a, 7^a, 9^a

25^a, 26^a, 28^a e 34^a

6

ZE's só com mulheres

15^a, 18^a, 20^a, 22^a, 29^a e 31^a

8

24,24%

Chefes de Cartório Mulheres

9^a ZE – Olga

15^a ZE – Claudia

18^a ZE – Elisangela (requisitada)

20^a ZE – Sirlene

22^a ZE – Marilucia

29^a ZE – Livia

31^a ZE – Magna

32^a ZE – Silvalene (requisitada)



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



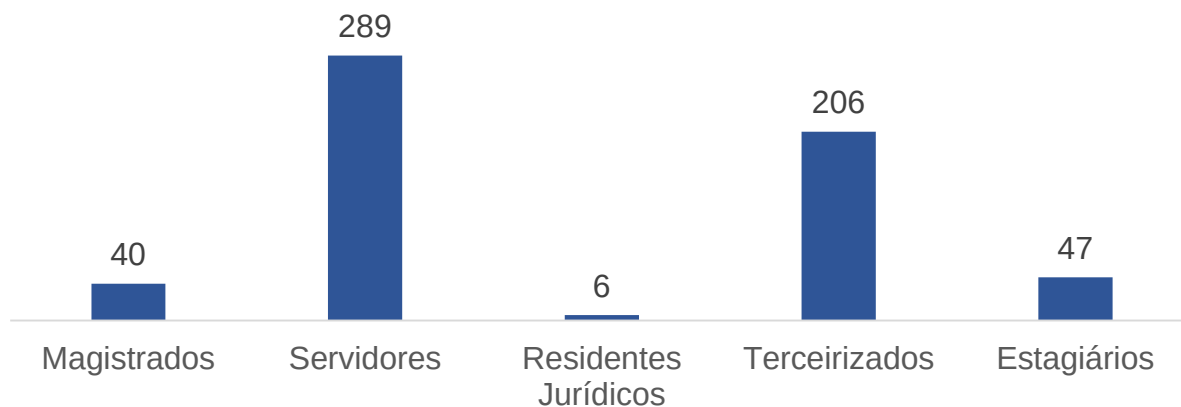
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



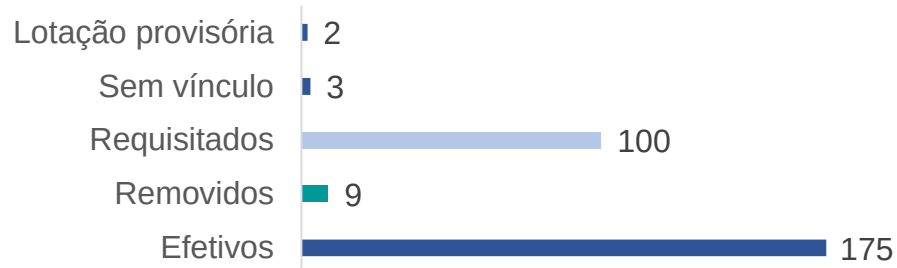
FORÇA DE TRABALHO | GERAL

588 pessoas



Terceirizados : em ago +
22 (postos interior)
+ artifice

Servidores por situação



Servidores por lotação



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Técnico Judiciário

4ZE - Colinas
11ZE - Itaguatins
18ZE - Paranaíba
19ZE - Natividade
20ZE - Peixe
32ZE - Goiatins
33ZE - Itacajá

7 Zonas Eleitorais
21,21%

Analista Judiciário

8ZE - Filadélfia
9ZE - Tocantinópolis
10ZE – Araguatins
11ZE - Itaguatins
12ZE - Xambioá
13ZE - Cristalândia
14ZE - Alvorada
15ZE - Formoso
16ZE - Colméia
19ZE - Natividade
21ZE - Augustinópolis *
22ZE - Arraias
23ZE - Pedro Afonso
27ZE – Wanderlândia
28ZE – Miranorte
31ZE - Arapoema
32ZE - Goiatins

17 Zonas Eleitorais
44,45%

ZONAS ELEITORAIS | Claros de Lotação

21 ZE com claros (60,60%)

ZONAS ELEITORAIS SEM TÉCNICO E ANALISTA

11 ZE – Itaguatins
19 ZE – Natividade
32ZE - Goiatins

5 Zonas em que os analistas atuam pelo
NAP/NPAC

12 analistas atuando presencialmente



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

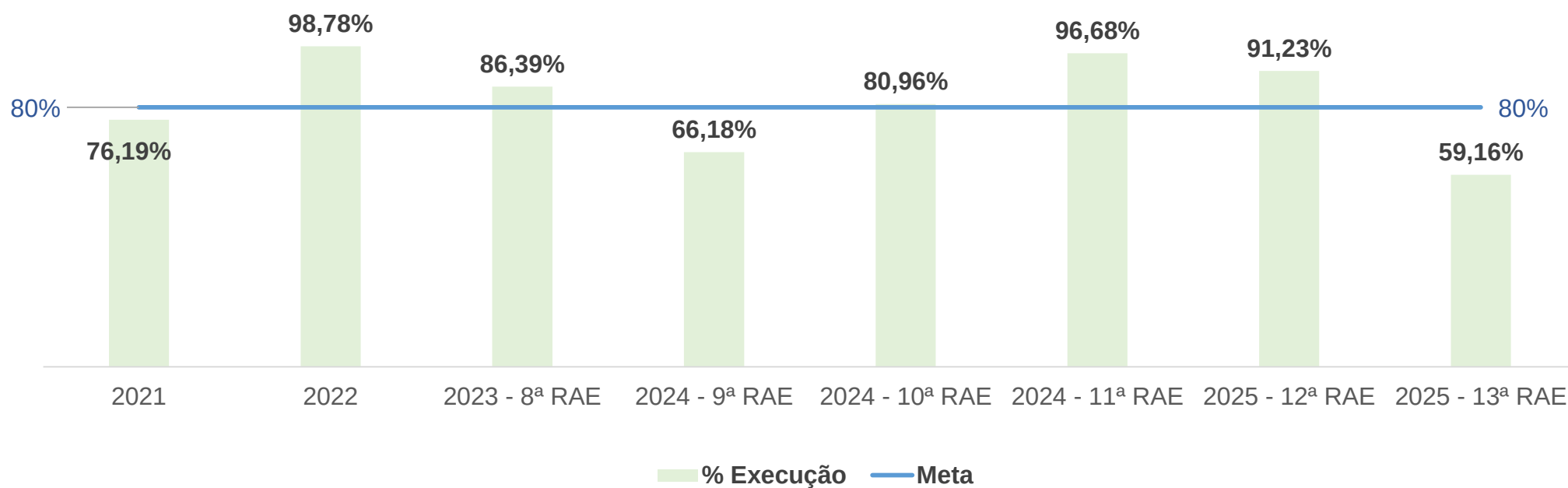
Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

3.3 MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS



Plano Estratégico de Gestão de Pessoas 201-2026

Histórico % de cumprimento das metas



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Indicadores PEPE

Indicador	Meta	Resultado	% Cumprimento
Ind 1 - Índice de unidades com claros de lotação		60,60%	
Ind 4 - Percentual de servidores em teletrabalho		6,57%	19 servidores
Ind 5 - Execução do PAC	80%	45,28%	56,6%
Ind 11 - Absenteísmo	2,20%	4,82%	45,64%
Ind 12 - Índice de prevenção da saúde	80%	28,8%	36%
Ind 14 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2023-2025)	100%	80,06%	80,06%
Índice de cumprimento do PEPE			59,16%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



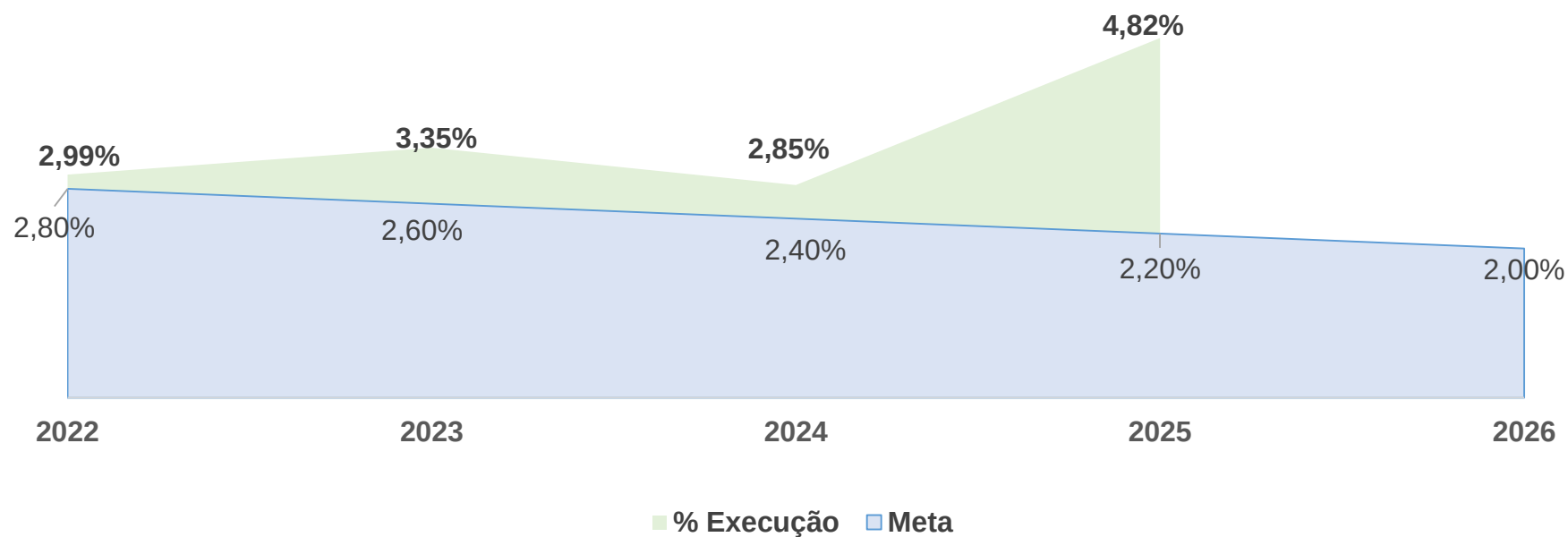
VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Estratégico de Gestão de Pessoas 2021-2026

ABSENTEÍSMO



* Dados de até jul/2025



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.

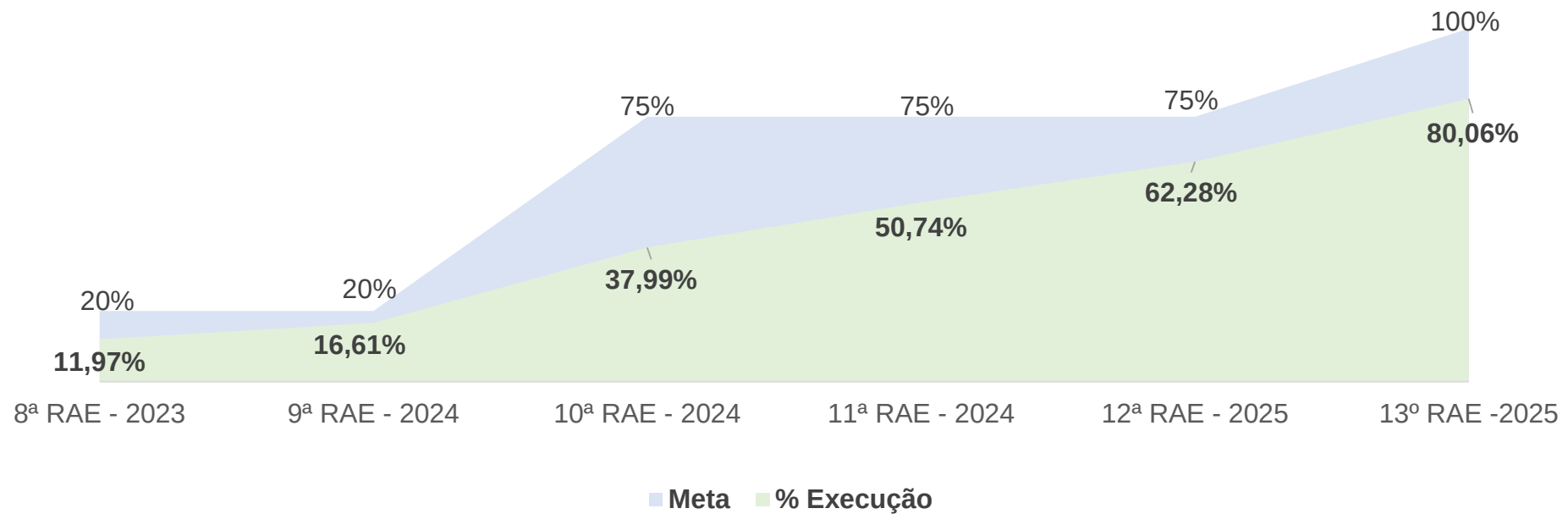


VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025

Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025

AÇÕES

Objetivo 1 - Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

- Concurso Público
- Concursos de Remoção
- Forças Tarefas – Eleições
- Aprimoramento da gestão de mesários e equipes de apoio
- **Dimensionamento da Força de Trabalho**

Objetivo 2 - Fomentar o desenvolvimento continuado dos gestores e servidores

- Gestão por Competências – ciclo avaliativo 2023
- Capacitações 2023 e 2024
- Treinamentos Eleições 2024
- **Mapeamento das Ocupações Críticas**

Objetivo 4 - Aprimorar a política de valorização

- Programa Reconhecer
- Melhoria da divulgação dos benefícios ofertados ao servidor

Objetivo 5 - Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

- Semana da Saúde 2024 e 2025
- Campanha de vacinação contra Gripe 2024 e **2025**
- Campanha de vacinação contra Herpes-zoster
- Calendário da Saúde 2023 e 2024
- Realização dos exames periódicos 2023 e 2024
- Programa de Preparação para Aposentadoria 2023

Objetivo 6 - Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

- Semana Cultural 2025
- Programa de Enfrentamento do Assédio e Discriminação
- Programa de Acessibilidade e Inclusão
- Avaliação Clima Organizacional

Objetivo 7 - Aprimorar a comunicação

- Aproximar SGP das Zonas Eleitorais
- **Criação de uma página SGP Informa**



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2025-2027 - Em elaboração-



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.



Informações Relevantes

- Concurso Público – fase final
- Contratação dos 22 Postos de Trabalho para as Zonas Eleitorais
- Projeto 60 Minutos de Saber: JE compartilhando conhecimento
- Elas Lideram: Programa de Desenvolvimento de Lideranças Femininas - Liderança, Formação e Equidade



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia.



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade.



VALORES

Ética, transparência, imparcialidade, celeridade, acessibilidade, sustentabilidade, diversidade, inovação.