



# Governança da Gestão de Pessoas

4ª Reunião de Análise da Estratégia  
12 de agosto de 2022



## MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



## VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



## VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



# Desdobramento da Estratégia - SGP



**Planejamento Estratégico Institucional | PETRE 21-26**  
**Programa de Gestão 21-23**

**Plano Estratégico de Gestão de Pessoas | PEPRE 21-26**  
**Plano Diretor de Gestão de Pessoas 21-23**



## MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



## VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



## VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

## 4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

### MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.

2021

### VISÃO DE FUTURO

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral.

2026

#### ▶ VALORES

- ▶ **Impessoalidade** - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ **Diversidade** - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ **Acolhimento** - atenção e trato às demandas;
- ▶ **Acessibilidade** - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ **Credibilidade** - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

#### PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento  
dos Processos  
de Trabalho

#### GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento  
e Fortalecimento  
da Gestão

#### SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e  
Qualidade de Vida

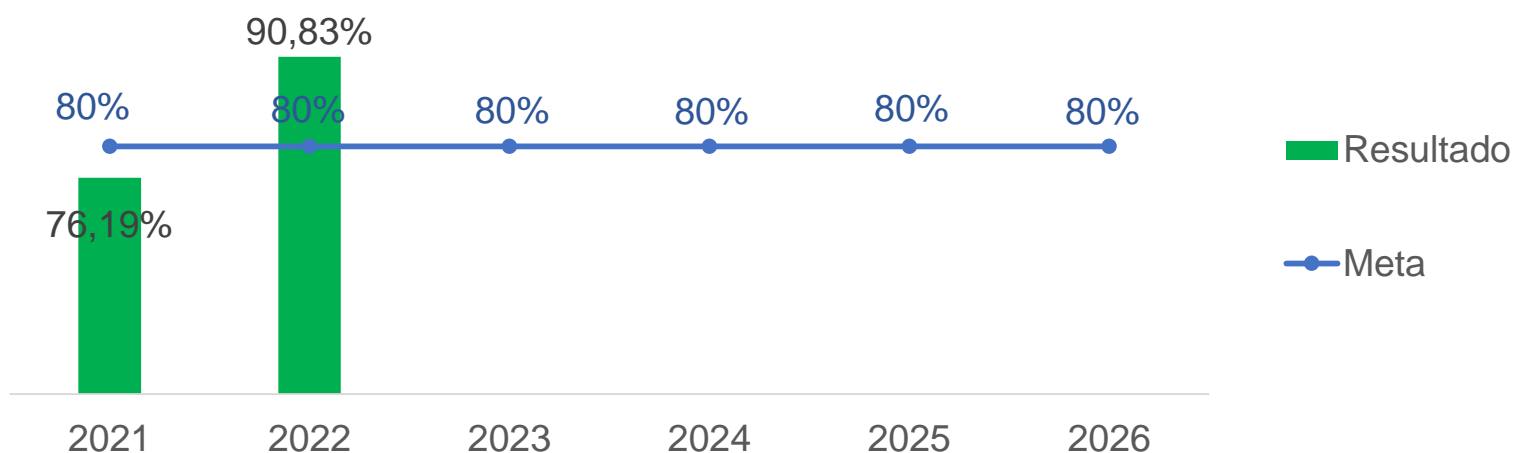
#### VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Valorização,  
Reconhecimento  
e Integração

#### ▶ VALORES

- ▶ **Comprometimento** - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ **Conciliação** - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ **Cooperação** - colaboração participativa;
- ▶ **Criatividade** - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ **Felicidade** - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.

## PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas



\* Situação em agosto/2022

### META CUMPRIDA

1. Não inserimos no cálculo os 2 indicadores com problemas na fórmula pois a sugestão é de exclusão dos indicadores.

Com relação ao item 1, iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmo de forma a termos como mensurar este objetivo.



#### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



#### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



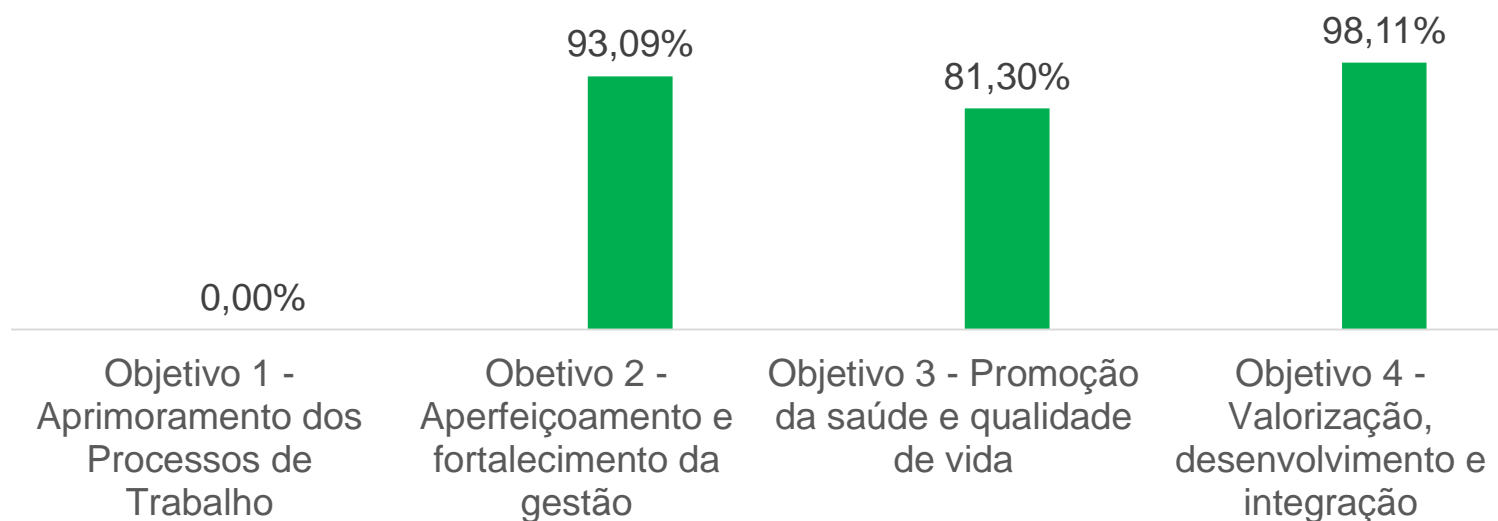
#### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

## PEPE 2021-2026 | % Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico



## OBSERVAÇÃO

Com relação ao Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho, sugerimos a exclusão dos 2 indicadores com problemas na fórmula, logo não conseguimos calcular. São eles:

**Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU**

**Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal**

Iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmos de forma a termos como mensurar este objetivo.



### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



## Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
<b>Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho</b>				<b>0,00%</b>
Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU	Anual	-	65%	0,00%
Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal	Anual	-	20%	0,00%

\* Estes 2 indicadores estão com problema na fórmula e sugerimos a exclusão dos dois.



### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



## Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
<b>Objetivo 2 - Aperfeiçoamento e fortalecimento da gestão</b>				<b>93,09%</b>
Ind. 3.1 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind. 3.2 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2021-2023)	Quadrimestral	63,56%	75%	84,75%
Ind. 4 - Satisfação do Clima Organizacional	Bianual (anos eleitorais)	85,06%	90%	94,51%



### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

## Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
<b>Objetivo 3 - Promoção da saúde e qualidade de vida</b>				<b>81,3%</b>
Ind. 5 - Absenteísmo	Mensal	2,23%	3%	100,00%
Ind 6.1 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind 6.2 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	71,73%	70%	100%
Ind 7 - Índice de prevenção da saúde	Quadrimestral	20,17%	80%	25,21%



### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



## Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
<b>Objetivo 4 - Valorização, desenvolvimento e integração</b>				<b>98,11%</b>
Ind. 8.2 Execução das ações voltadas à valorização e desenvolvimento dos servidores no PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	71,58%	75%	95,44%
Ind. 9 - Execução do PAC	Quadrimestral	89%	90%	98,89%
Ind. 10 - Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência	Anual	92	80%	100%
Ind. 11 - Índice de colaboradores que reduziram os GAPS	Semestral	-	80%	0,00%
Ind. 12 - Índice de satisfação (apoio técnico - período eleitoral)	Bianual (anos eleitorais)	-	95%	0,00%



### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



### VALORES

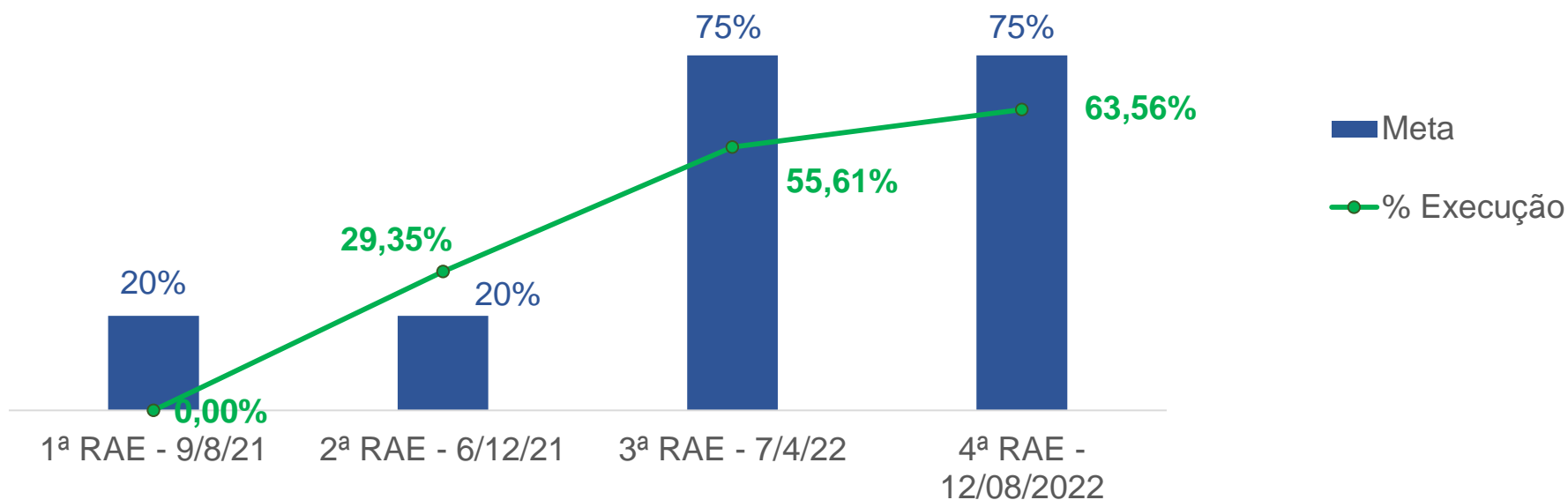
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

## Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

### Histórico de Execução



#### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



#### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



#### VALORES

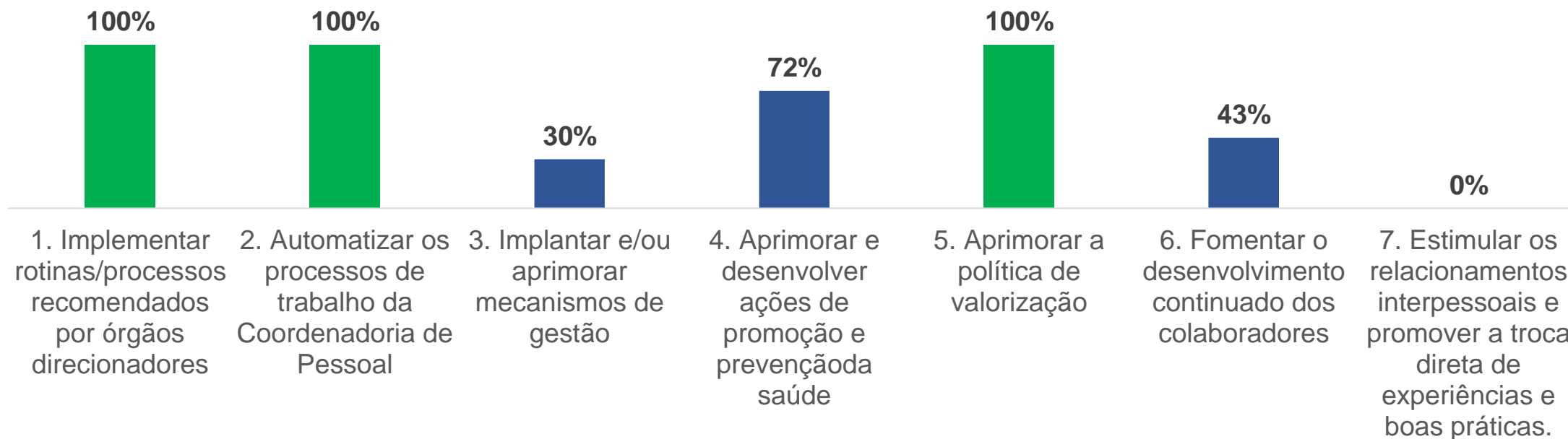
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

## Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

### % Execução por Iniciativa



#### MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



#### VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



#### VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação