



Governança da Gestão de Pessoas

4ª Reunião de Análise da Estratégia
12 de agosto de 2022



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Desdobramento da Estratégia - SGP



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Planejamento Estratégico Institucional | PETRE 21-26
Programa de Gestão 21-23

Plano Estratégico de Gestão de Pessoas | PEPRE 21-26
Plano Diretor de Gestão de Pessoas 21-23



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



→ VALORES

- ## VALORES

- Imparcialidade
 - Celeridade
 - Acessibilidade

- Sustentabilidade
 - Diversidade
 - Inovação

4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.

2021

VISÃO DE FUTURO

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral.

2026

► VALORES

- ▶ Impessoalidade - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ Diversidade - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ Acolhimento - atenção e trato às demandas;
- ▶ Acessibilidade - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ Credibilidade - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento dos Processos de Trabalho

GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento e Fortalecimento da Gestão

SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e Qualidade de Vida

VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

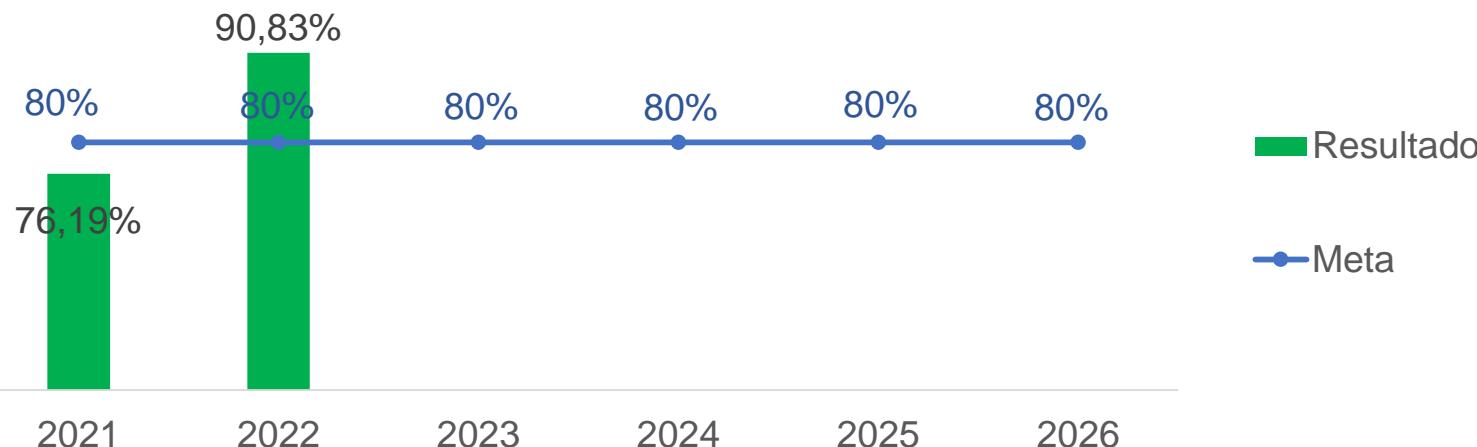
Valorização, Reconhecimento e Integração

► VALORES

- ▶ Comprometimento - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ Conciliação - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ Cooperação - colaboração participativa;
- ▶ Criatividade - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ Felicidade - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.



PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas



* Situação em agosto/2022

META CUMPRIDA

1. Não inserimos no cálculo os 2 indicadores com problemas na fórmula pois a sugestão é de exclusão dos indicadores.

Com relação ao item 1, iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmos de forma a termos como mensurar este objetivo.

MISSÃO
Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia

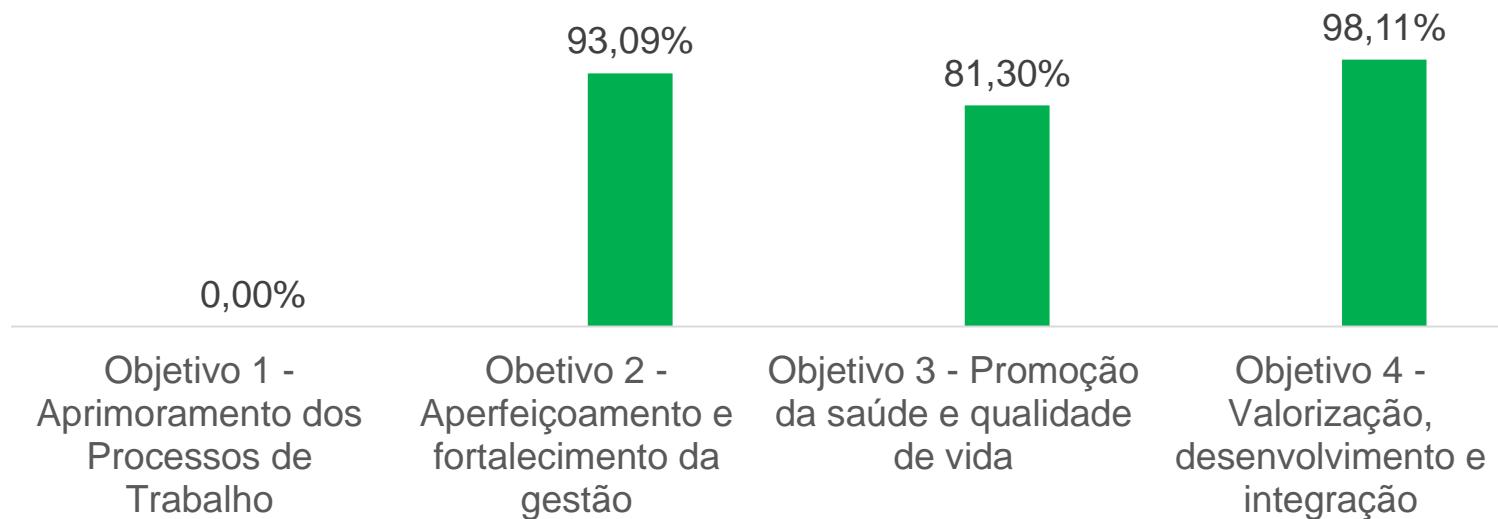
VISÃO
Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade

VALORES
• Ética
• Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade
- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



PEPE 2021-2026 | % Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico



OBSERVAÇÃO

Com relação ao Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho, sugerimos a exclusão dos 2 indicadores com problemas na fórmula, logo não conseguimos calcular. São eles:

Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU

Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal

Iremos fazer estudos com sugestão de alteração dos mesmos de forma a termos como mensurar este objetivo.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 1 - Aprimoramento dos Processos de Trabalho				0,00%
Ind. 1 - Índice de adoção de políticas de governança de pessoas elencadas no questionário do TCU	Anual	-	65%	0,00%
Ind. 2 - Índice de automação das rotinas de pessoal	Anual	-	20%	0,00%

* Estes 2 indicadores estão com problema na fórmula e sugerimos a exclusão dos dois.



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 2 - Aperfeiçoamento e fortalecimento da gestão				93,09%
Ind. 3.1 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind. 3.2 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2021-2023)	Quadrimestral	63,56%	75%	84,75%
Ind. 4 - Satisfação do Clima Organizacional	Bianual (anos eleitorais)	85,06%	90%	94,51%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 3 - Promoção da saúde e qualidade de vida				81,3%
Ind. 5 - Absenteísmo	Mensal	2,23%	3%	100,00%
Ind 6.1 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind 6.2 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	71,73%	70%	100%
Ind 7 - Índice de prevenção da saúde	Quadrimestral	20,17%	80%	25,21%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 4 - Valorização, desenvolvimento e integração				98,11%
Ind. 8.2 Execução das ações voltadas à valorização e desenvolvimento dos servidores no PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	71,58%	75%	95,44%
Ind. 9 - Execução do PAC	Quadrimestral	89%	90%	98,89%
Ind. 10 - Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência	Anual	92	80%	100%
Ind. 11 - Índice de colaboradores que reduziram os GAPS	Semestral	-	80%	0,00%
Ind. 12 - Índice de satisfação (apoio técnico - período eleitoral)	Bianual (anos eleitorais)	-	95%	0,00%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

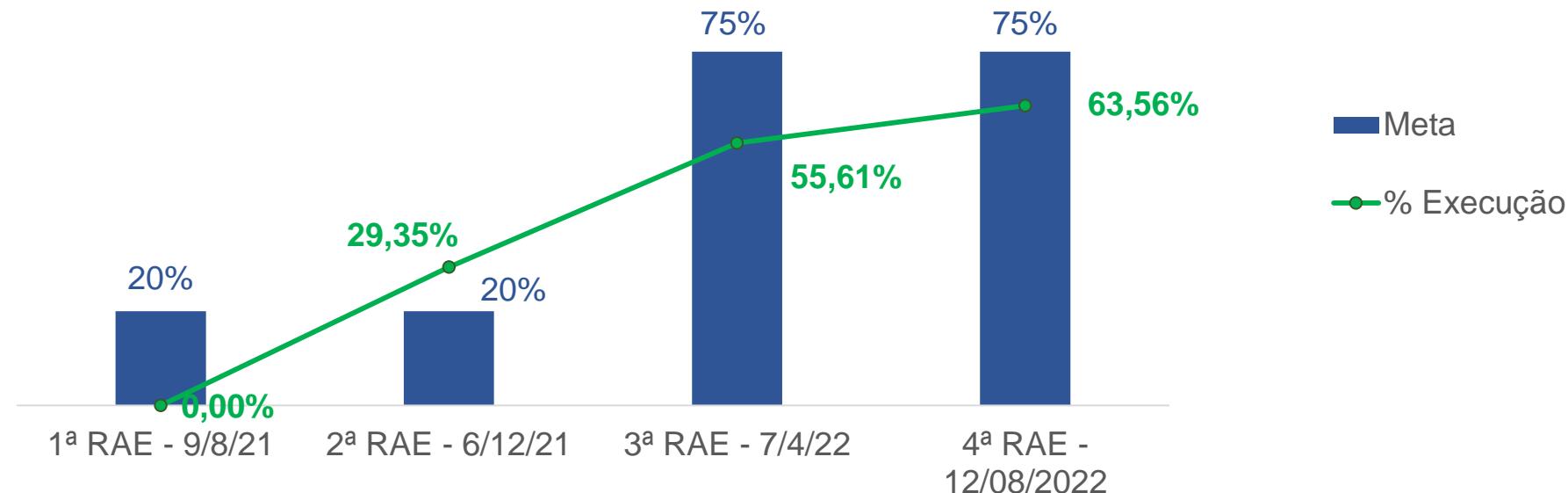
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

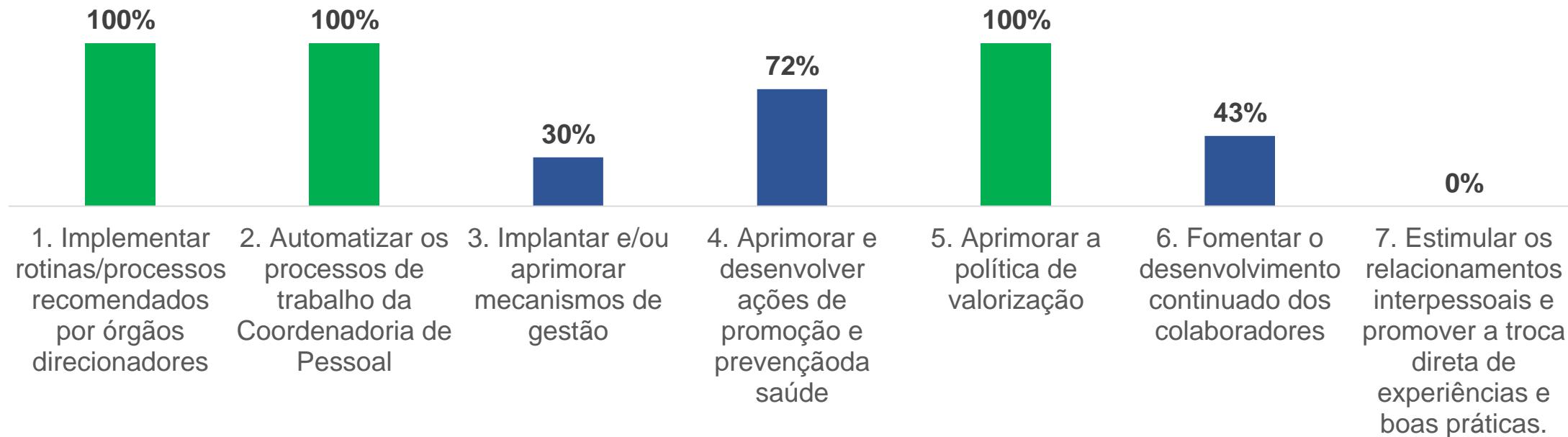
- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação