



Governança da Gestão de Pessoas

5ª Reunião de Análise da Estratégia
1º de dezembro de 2022



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Desdobramento da Estratégia - SGP



Planejamento Estratégico Institucional | PETRE 21-26
Programa de Gestão 21-23

Plano Estratégico de Gestão de Pessoas | PEPE 21-26
Plano Diretor de Gestão de Pessoas 21-23



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.

2021

VISÃO DE FUTURO

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral.

2026

▶ VALORES

- ▶ **Impessoalidade** - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ **Diversidade** - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ **Acolhimento** - atenção e trato às demandas;
- ▶ **Acessibilidade** - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ **Credibilidade** - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento
dos Processos
de Trabalho

GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento
e Fortalecimento
da Gestão

SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e
Qualidade de Vida

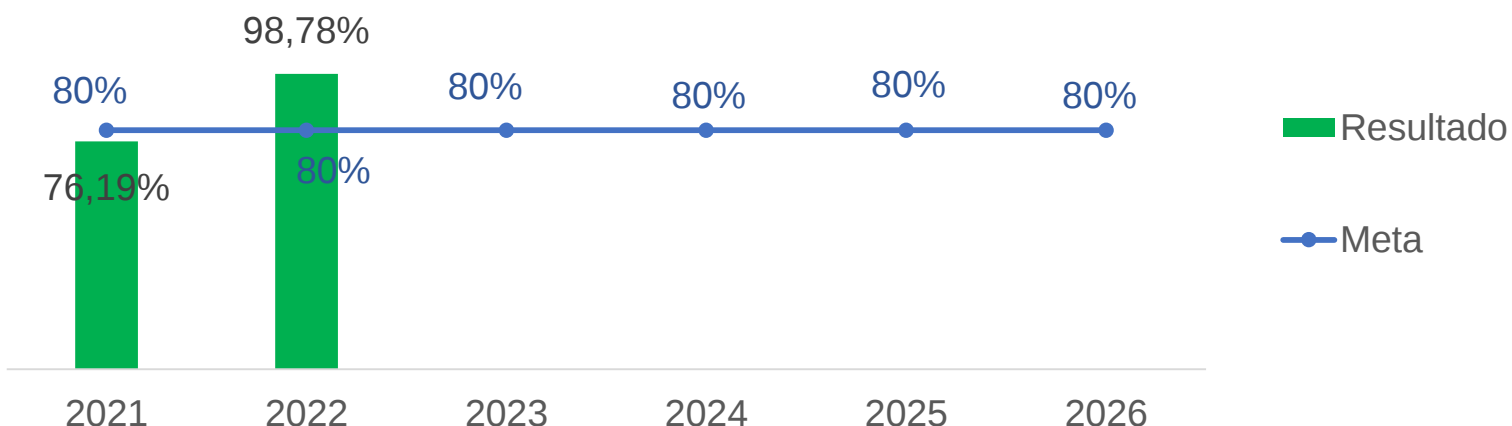
VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Valorização,
Reconhecimento
e Integração

▶ VALORES

- ▶ **Comprometimento** - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ **Conciliação** - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ **Cooperação** - colaboração participativa;
- ▶ **Criatividade** - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ **Felicidade** - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.

PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas



* Situação em novembro/2022

META CUMPRIDA

Indicadores que não cumpriram a meta.

- Clima Organizacional | 94,51% cumprimento da meta
- Prevenção da Saúde | 92,56% de cumprimento da meta



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



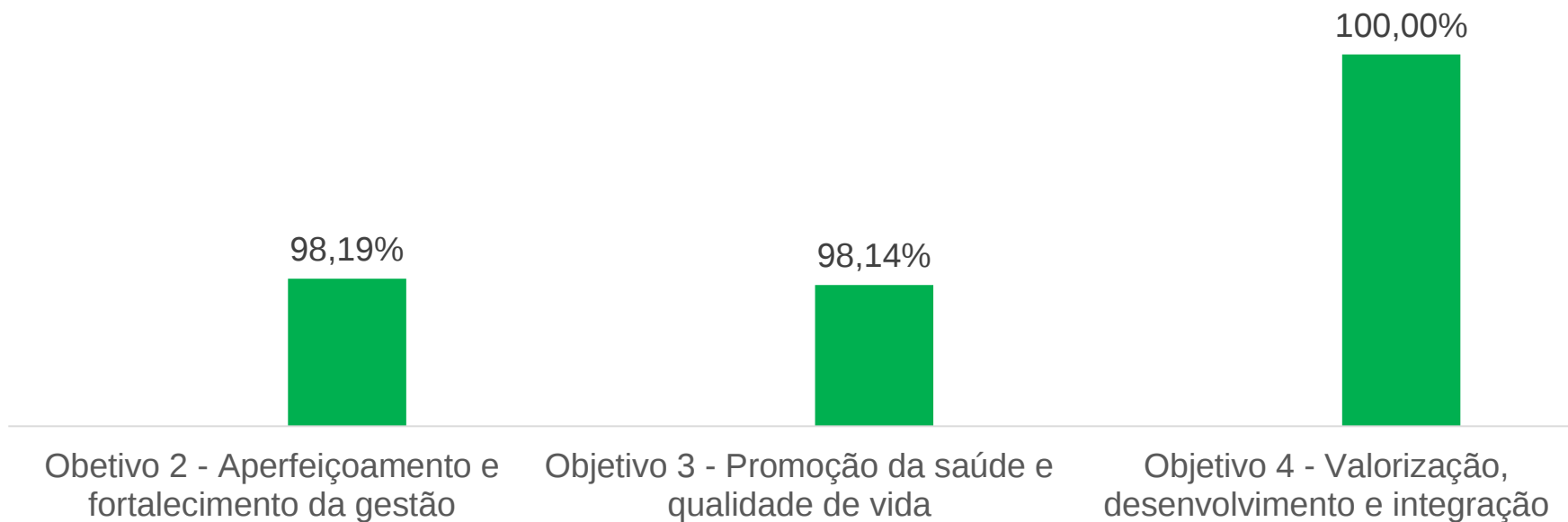
VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

PEPE 2021-2026 | % Cumprimento das Metas por Objetivo Estratégico



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação



Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 2 - Aperfeiçoamento e fortalecimento da gestão				98,19%
Ind. 3.1 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind. 3.2 - Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP 2021-2023)	Quadrimestral	75,05%	75%	100%
Ind. 4 - Satisfação do Clima Organizacional	Bianual (anos eleitorais)	85,06%	90%	94,51%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 3 - Promoção da saúde e qualidade de vida				98,14%
Ind. 5 - Absenteísmo	Mensal	2,99%	3%	100,00%
Ind 6.1 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2019-2021)	Quadrimestral	100,00%	100%	100,00%
Ind 6.2 - Execução das ações de saúde e qualidade de vida do PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	75,82%	75%	100%
Ind 7 - Índice de prevenção da saúde	Quadrimestral	74,05%	80%	92,56%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Monitoramento Indicadores – PEPE 2021-2026

	Periodicidade	Resultado	Meta 2022	% Cumprimento
Objetivo 4 - Valorização, desenvolvimento e integração				100%
Ind. 8.2 Execução das ações voltadas à valorização e desenvolvimento dos servidores no PDGP (2021-2023)	Quadrimestral	84,28%	75%	100%
Ind. 9 - Execução do PAC	Quadrimestral	91,37%	90%	100%
Ind. 10 - Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência	Anual	83,33%	80%	100%
Ind. 11 - Índice de colaboradores que reduziram os GAPS	Anual	-	80%	0,00%
Ind. 12 - Índice de satisfação (apoio técnico - período eleitoral)	Bianual (anos eleitorais)	95,75%	95%	100%



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

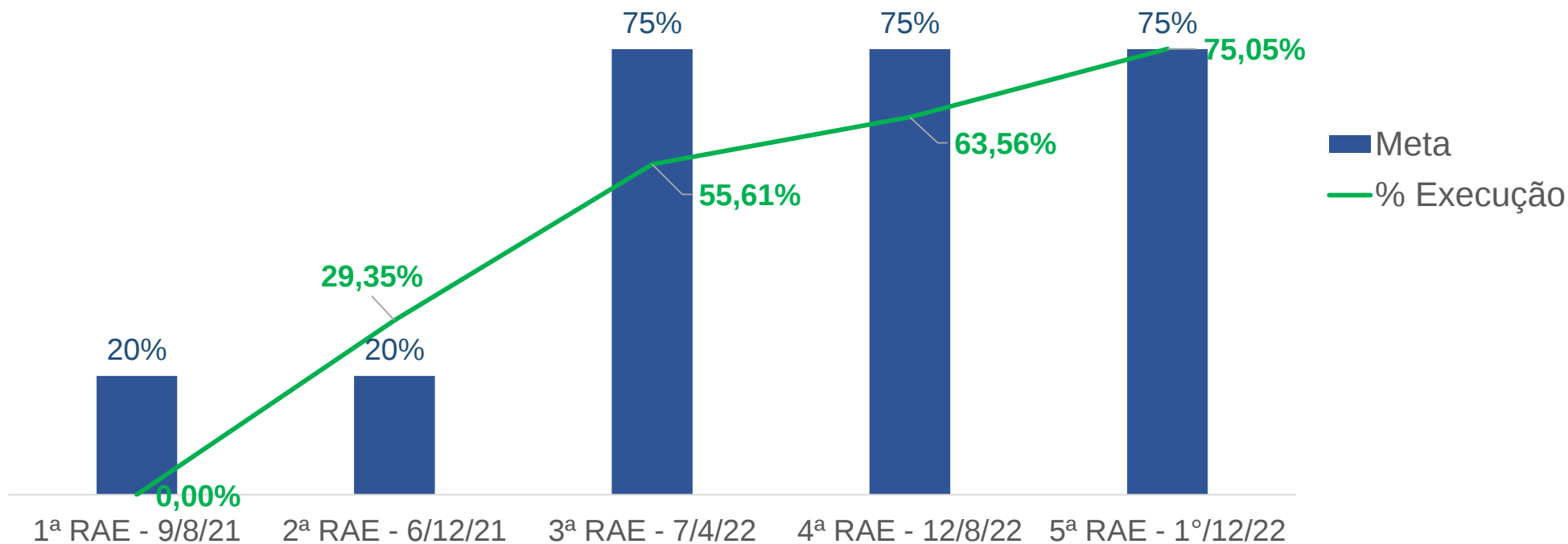
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

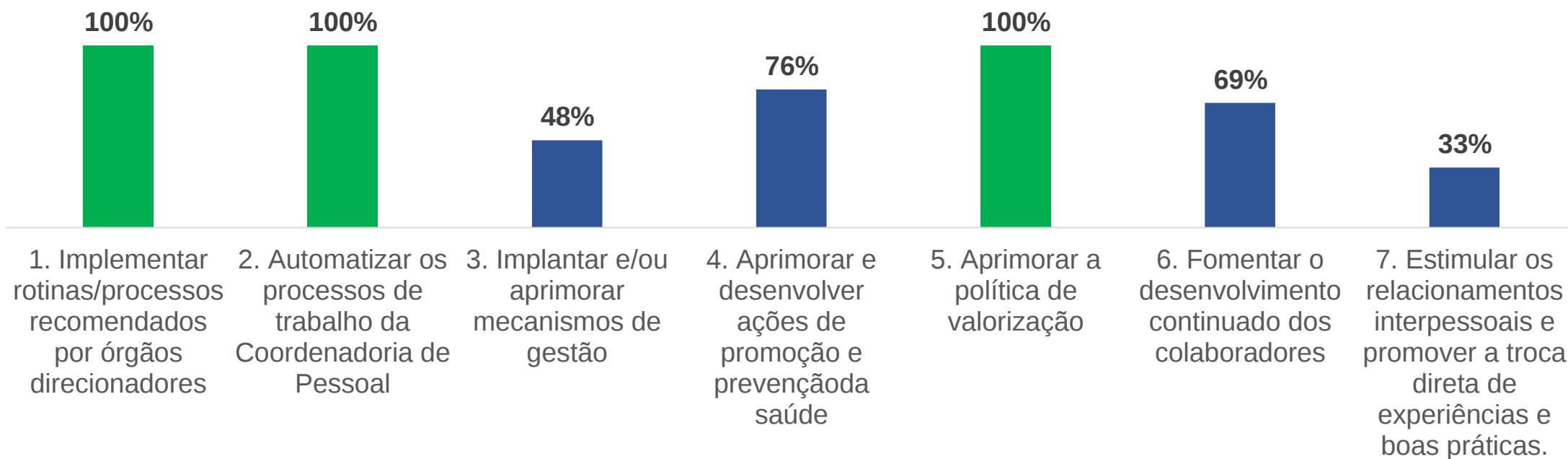
- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação

Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa



MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral para fortalecer a Democracia



VISÃO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral e na educação política da sociedade



VALORES

- Ética
- Transparência

- Imparcialidade
- Celeridade
- Acessibilidade

- Sustentabilidade
- Diversidade
- Inovação