



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Governança da Gestão de Pessoas

7ª Reunião de Análise da Estratégia
15 de agosto de 2023



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

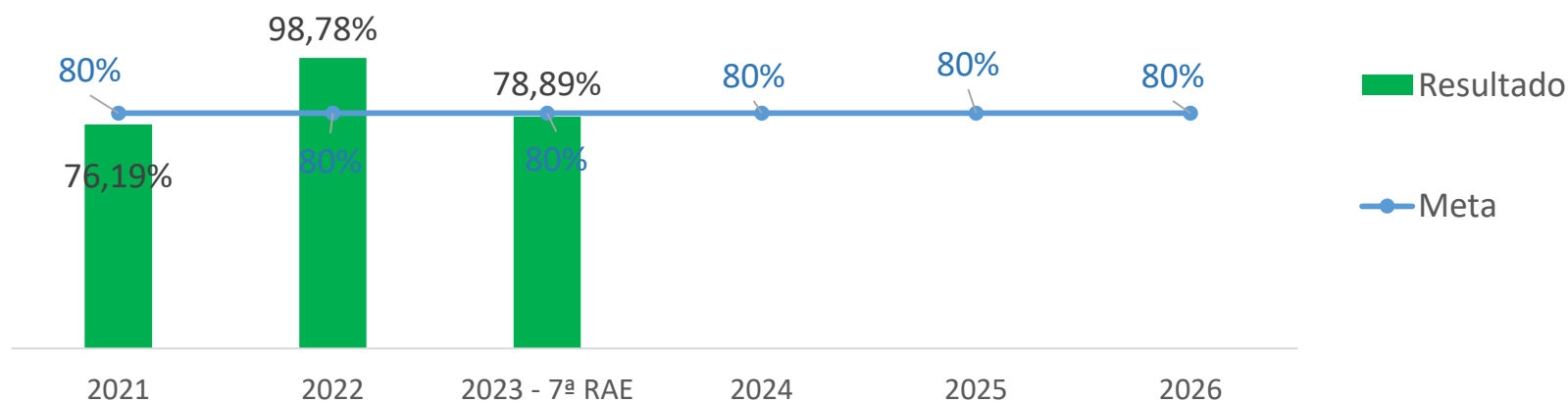


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PEPE 2021-2026 |

Histórico % de Cumprimento das metas



JUSTIFICATIVA PARA NÃO CUMPRIMENTO DA META

Como estamos no meio do ano, os indicadores Execução do PAC (42,85%) e Índice de prevenção da saúde (55,15%) ainda estão baixos pois são indicadores de execução anual.



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

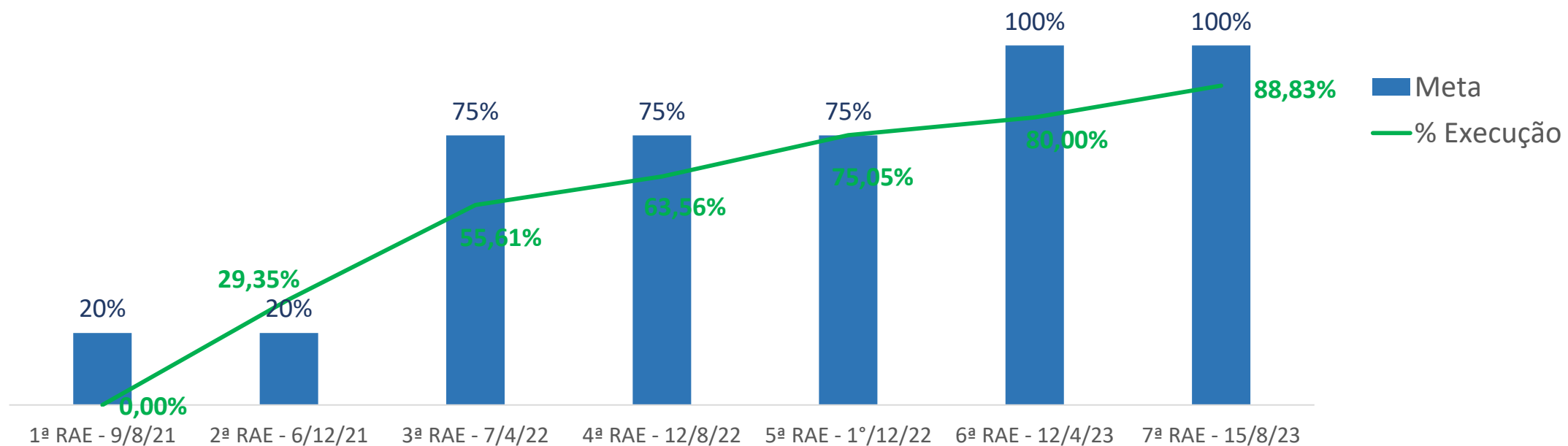


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

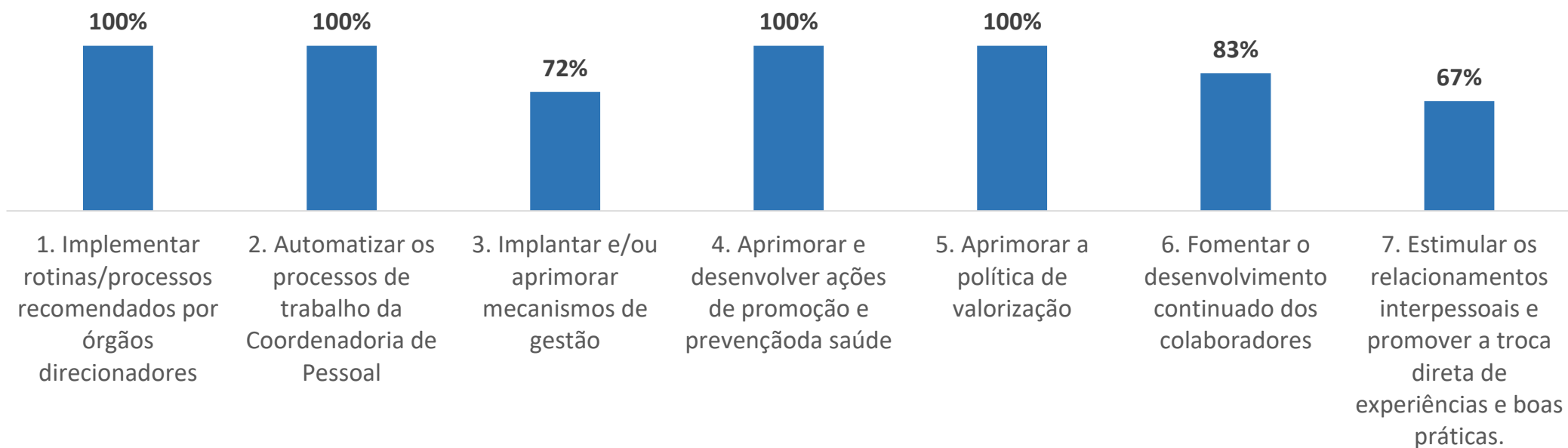


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Revisão PEPE

Março | 2023

4.3 MAPA ESTRATÉGICO DE PESSOAS

MISSÃO:

Promover a saúde e o desenvolvimento das pessoas de forma integrada, para que o Tribunal Regional Eleitoral do Tocantins seja considerado um órgão valioso para se trabalhar.

2021

VISÃO DE FUTURO

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral.

2026

▶ VALORES

- ▶ **Impessoalidade** - atuação pautada em critérios legais/técnicos, na equidade e no senso de justiça;
- ▶ **Diversidade** - prima pelo respeito às diversidades humanas
- ▶ **Acolhimento** - atenção e trato às demandas;
- ▶ **Acessibilidade** - facilidade na aproximação, no trato e na relação com as pessoas.
- ▶ **Credibilidade** - garantia de confiabilidade das ações e decisões;

PROCESSOS INTERNOS E RESULTADOS

Aprimoramento
dos Processos
de Trabalho

GESTÃO E INOVAÇÃO

Aperfeiçoamento
e Fortalecimento
da Gestão

SAÚDE NO AMBIENTE CORPORATIVO E QUALIDADE DE VIDA

Promoção da Saúde e
Qualidade de Vida

VALORIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Valorização,
Reconhecimento
e Integração

▶ VALORES

- ▶ **Comprometimento** - atuação com dedicação, empenho e envolvimento;
- ▶ **Conciliação** - meio eficiente e rápido para solução de conflitos;
- ▶ **Cooperação** - colaboração participativa;
- ▶ **Criatividade** - estímulo à manifestação do pensamento criativo;
- ▶ **Felicidade** - equilíbrio entre bem estar/satisfação individual e o contexto/interesse organizacional.



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PILARES ELABORAÇÃO NOVO PEPE

Política Nacional
de Gestão de
Pessoas no
âmbito do Poder
Judiciário
(Res CNJ n.
240/2016)

Planejamento
Estratégico
Institucional do
TRE-TO

Resultado das
Avaliação do
Clima
Organizacional

Resultados das
Pesquisas de
Satisfação do
Cliente Interno
com a Secretaria
de Gestão de
Pessoas

2021

MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS

2026



MISSÃO:

Promover a saúde, o desenvolvimento das pessoas de forma integrada e manter a conformidade na gestão de pessoas, de modo a contribuir para a excelência dos serviços prestados pelo TRE-TO



VISÃO:

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral]



VALORES:

Impessoalidade
Diversidade
Acolhimento
Acessibilidade
Credibilidade

Comprometimento
Conciliação
Cooperação
Criatividade
Felicidade

OBJETIVOS

SELEÇÃO, INGRESSO E LOTAÇÃO

1. Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

2. Fomentar o desenvolvimento continuado dos colaboradores e gestores
3. Implementar o processo de gestão do desempenho
4. Aprimorar a política de valorização

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

5. Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

PROCESSOS, AMBIENTE E COMUNICAÇÃO

6. Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional
7. Aprimorar a comunicação



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



SELEÇÃO, INGRESSO E
LOTAÇÃO

Objetivo 1 |

Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 1.1 Concurso Público para Ingresso
- 1.2 Concurso Interno de Remoção
- 1.3 Programa de Estágio
- 1.4 Dimensionamento da força de trabalho
- 1.5 Força Tarefa
- 1.6 Gestão do pagamento de pessoal
- 1.7 Gestão dos registros funcionais dos servidores

INDICADORES

- Índice de unidades com claros de lotação
- Índice de satisfação da força tarefa
- Índice de unidades com DFT realizado
- Percentual de servidores em teletrabalho
- Percentual de analistas judiciários de ZE's compondo núcleos



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 2 |

Fomentar o desenvolvimento continuado dos colaboradores e gestores

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 2.1. Programa de ambientação
- 2.2. Gestão por Competências
- 2.3. Plano Anual de Capacitação
- 2.4. Programa de Instrutoria Interna
- 2.5. Política de Sucessão
- 2.6. Programa de Desenvolvimento Gerencial
- 2.7. Trilhas do Conhecimento
- 2.8. Ocupações Críticas

INDICADORES

- Execução do PAC
- Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência
- Índice de colaboradores que reduziram os GAPS



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 3 |
Implementar o processo de gestão do desempenho

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 3.1 Avaliação do Desempenho
- 3.2 Modelo de Gestão Integrada de Entregas/Produtividade

INDICADORES

Unidades com gestão do desempenho implementadas

DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 4 |
Aprimorar a política de valorização

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 4.1 Programa Reconhecer
- 4.2 Gestão de Benefícios

INDICADORES

Percepção de Valorização
(tirar da pesquisa de clima)



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



SAÚDE E QUALIDADE DE
VIDA

Objetivo 5 |

Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 5.1 Programa Qualidade de Vida (PPA, NAPSI, Núcleo de Fisioterapia...)
- 5.2 Programa de Assistência à Saúde
- 5.3 Avaliação Biopsicosocial servidores com deficiência

INDICADORES

- Absenteísmo
- Índice de prevenção da saúde



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 6 |

Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 6.1 Semana Cultural
- 6.2 Programa de Combate e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação
- 6.3 Programa de Acessibilidade e Inclusão

INDICADORES

- Satisfação do Clima Organizacional
- Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas

PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 7 |

Aprimorar a comunicação

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 7.1 SGP Informa
- 7.2 Interlocução direta com as ZE's e demais unidades
- 7.3 Página Gestão de Pessoas

INDICADORES

- Satisfação das pessoas com a SGP (NPS/SGP)