



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



QTRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Governança da Gestão de Pessoas

8ª Reunião de Análise da Estratégia
7 de dezembro de 2023



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Pauta:

1. Aprovação Revisão PEPE 2021-2026
2. Aprovação Matriz de Indicadores
3. Aprovação Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025
4. Resultados 2023



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Revisão PEPE

Março | 2023

2021

MAPA ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS

2026



MISSÃO:

Promover a saúde, o desenvolvimento das pessoas de forma integrada e manter a conformidade na gestão de pessoas, de modo a contribuir para a excelência dos serviços prestados pelo TRE-TO



VISÃO:

Ser referência em gestão de pessoas no âmbito da Justiça Eleitoral



VALORES:

Impessoalidade
Diversidade
Acolhimento
Acessibilidade
Credibilidade

Comprometimento
Conciliação
Cooperação
Criatividade
Felicidade

OBJETIVOS

SELEÇÃO, INGRESSO E LOTAÇÃO

1. Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO

2. Fomentar o desenvolvimento continuado dos gestores e servidores

3. Implementar o processo de gestão do desempenho

4. Aprimorar a política de valorização

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

5. Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

PROCESSOS, AMBIENTE E COMUNICAÇÃO

6. Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

7. Aprimorar a comunicação



Tribunal Regional Eleitoral
do Tocantins

Plano Diretor de **GESTÃO DE** **PESSOAS**

BIÊNIO 2023-2025



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



SELEÇÃO, INGRESSO E
LOTAÇÃO

Objetivo 1 |

Distribuir as pessoas de acordo com as necessidades institucionais

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 1.1 Concurso Público para Ingresso
- 1.2 Concurso Interno de Remoção
- 1.3 Dimensionamento da força de trabalho
- 1.4 Forças Tarefas
- 1.5 Aprimorar a gestão dos mesários e mesárias, auxiliares e equipes de apoio nas Eleições 2024

INDICADORES

- Índice de unidades com claros de lotação
- Índice de satisfação com as forças tarefas
- Índice de unidades com DFT realizado
- Percentual de servidores em teletrabalho



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 2 |

Fomentar o desenvolvimento continuado dos colaboradores e gestores

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 2.1. Gestão por Competências – Revisão e avaliação ciclo 2023
- 2.2. Plano Anual de Capacitação
- 2.3. Mapeamento das ocupações críticas
- 2.4. Treinamentos – Eleições 2024
- 2.5. Programa de Desenvolvimento Gerencial

INDICADORES

- Execução do PAC
- Ações contempladas e executadas vinculadas aos GAPS de competência
- Índice de colaboradores que reduziram os GAPS
- Índice de ocupações críticas com risco de descontinuidade



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 3 |
Implementar o processo de gestão do desempenho

INICIATIVAS / PROCESSOS

-

INDICADORES

Unidades com gestão do desempenho
implementadas

DESENVOLVIMENTO E
VALORIZAÇÃO

Objetivo 4 |
Aprimorar a política de valorização

INICIATIVAS / PROCESSOS

4.1 Programa Reconhecer

4.2 Gestão de Benefícios

INDICADORES

Percepção de Valorização
(tirar da pesquisa de clima)



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



SAÚDE E QUALIDADE DE
VIDA

Objetivo 5 |

Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida no trabalho

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 5.1 Semana da Saúde 2024 e 2025
- 5.2 Campanha Anual de Vacinação contra Gripe 2024 e 2025
- 5.3 Campanha de Vacinação Herpes-zóster
- 5.4 Campanha Calendário da Saúde
- 5.5 Realização de Exames Periódicos
- 5.6 Sorriso Saudável 2023
- 5.7 Núcleo de Apoio Psicossocial (NAPSI)
- 5.8 Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA)

INDICADORES

- Absenteísmo
- Índice de prevenção da saúde



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 6 |

Melhorar continuamente os processos de trabalho e o ambiente organizacional

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 6.1 Semana Cultural
- 6.2 Programa de Combate e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação
- 6.3 Programa de Acessibilidade e Inclusão
- 6.4 Avaliação do Clima Organizacional

INDICADORES

- Satisfação do Clima Organizacional
- Execução do Plano Diretor de Gestão de Pessoas

PROCESSOS, AMBIENTE E
COMUNICAÇÃO

Objetivo 7 |

Aprimorar a comunicação

INICIATIVAS / PROCESSOS

- 7.1 SGP Informa
- 7.2 Visitas às ZE's

INDICADORES

- Satisfação das pessoas com a SGP (NPS/SGP)



TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Resultados 2023



TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO

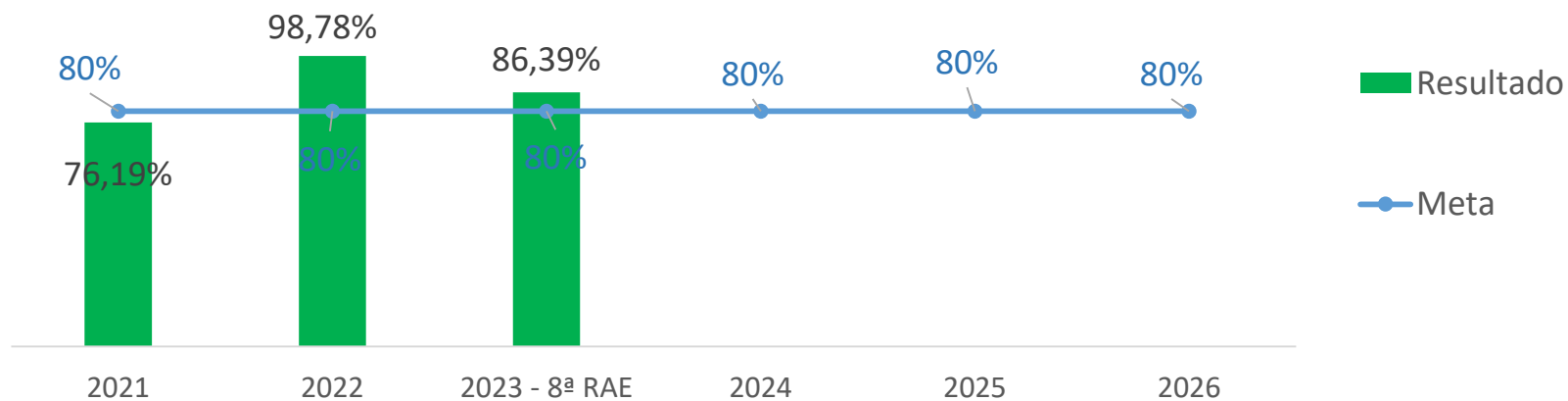


Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



PEPE 2021-2026 | Histórico % de Cumprimento das metas

META CUMPRIDA





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001

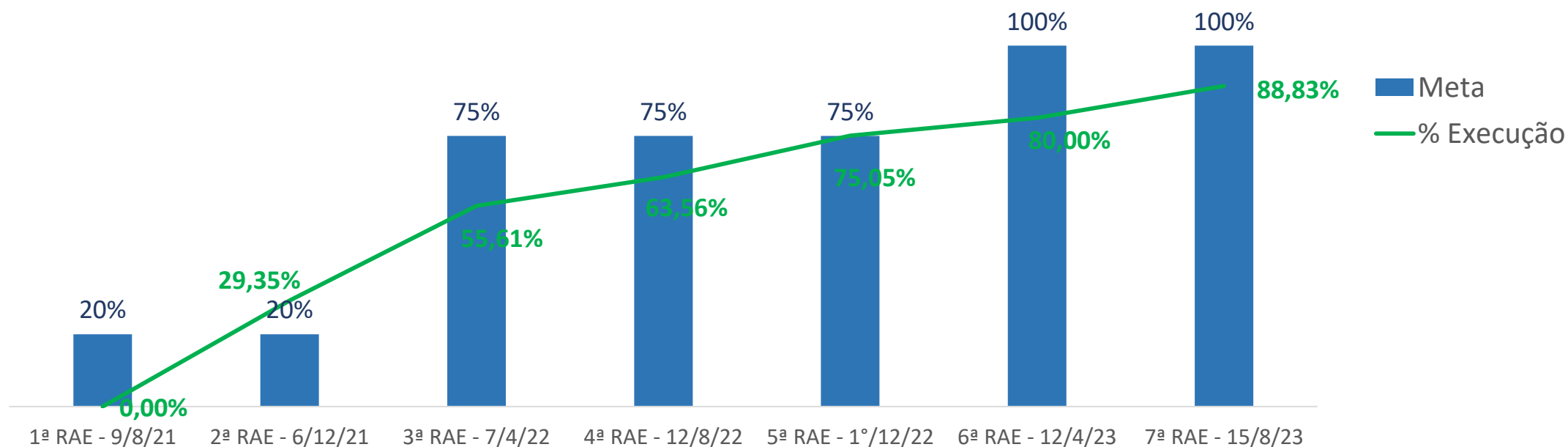


Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

Histórico de Execução

Não Finalizado

- Implantar a avaliação de desempenho
- Instituir o Programa de Formação de Líderes
- Café e Diálogo





TRE-TO
GESTÃO 2023-2025
• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



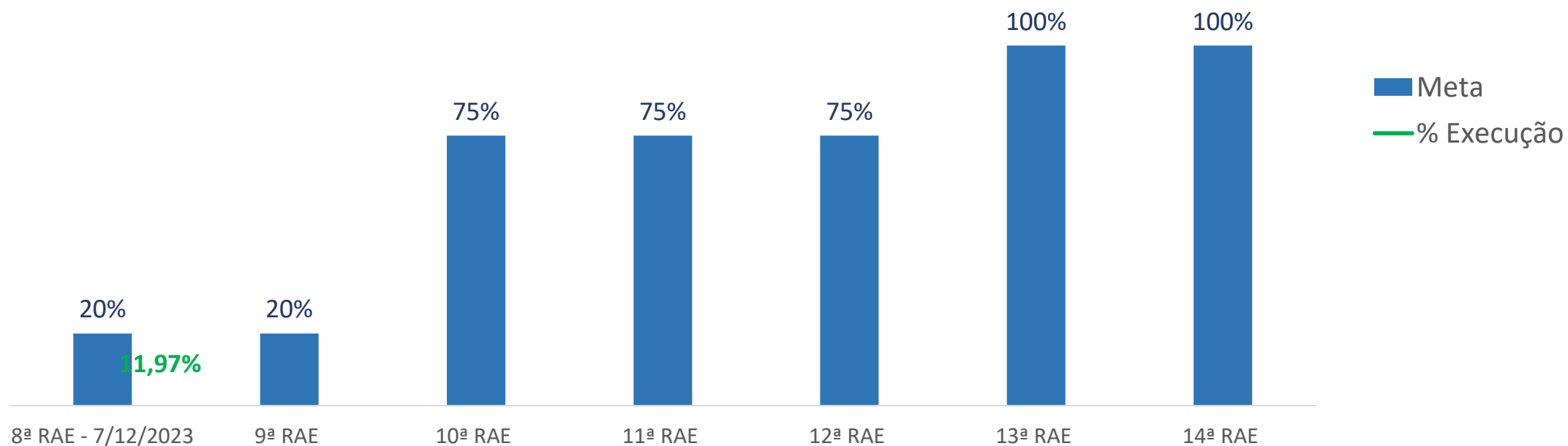
Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2023-2025

Histórico de Execução

Execução: 11,97%





TRE-TO

GESTÃO 2023-2025

• INCLUSÃO • SEGURANÇA • RESULTADO



Q TRE-TO
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
NBR ISO 9001



Plano Diretor de Gestão de Pessoas 2021-2023

% Execução por Iniciativa

Execução: 11,97%

