

PLANO DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS – PDGP

<b>Objetivos Estratégicos de Pessoas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Tático-Operacionais de Pessoas/Projetos</b>	<b>Responsável</b>
1. Aprimoramento dos Processos de Trabalho	1.1 Aprimorar os fluxos dos processos administrativos na área de Gestão de Pessoas	1.1.1 Otimizar/simplificar os processos de trabalho	ASPLANSGP/ Coordenadorias
2. Aperfeiçoamento e fortalecimento da gestão	2.1 Implantar e/ou aprimorar mecanismos de gestão	2.1.1 Criar canal de conhecimento da área de gestão de pessoas na intranet/internet	ASPLANSGP
		2.1.2 Aprimorar o mecanismo de auditoria do programa TRESAÚDE	COMED
		2.1.3 Instituir sistema informatizado de gestão para o programa TRESAÚDE	COMED
		2.1.4 Implantar o processo de seleção interna	COEDE
		2.1.5 Estabelecer modelo para dimensionamento da força de trabalho	COPES/COEDE
		2.1.6 Aprimorar o processo de concurso de remoção interna	COPES
		2.1.7 Implementar modelo de avaliação de desempenho	COEDE
		2.1.8 Reformular o Programa de Ambientação	COEDE
		2.1.9 Aprimorar a elaboração e execução do programa anual de capacitação	COEDE
3. Promoção da Saúde e Qualidade de Vida	3.1 Aprimorar e desenvolver ações de promoção e prevenção, com base nas recomendações do Ministério da Saúde e no perfil físico e psicossocial do servidor	3.1.1 Implantar o PROART (Protocolo de Avaliação dos Riscos Psicossociais)	COMED
		3.1.2 Realizar ações de combate à obesidade e ao sedentarismo	COMED
		3.1.3 Aprimorar o Programa de Preparação para Aposentadoria	COMED
	3.2. Desenvolver ações de assistência com base nas ocorrências apresentadas	3.2.1 Otimizar diagnóstico e resolutividade através de protocolos de atendimentos	COMED
		3.2.2 Sistematizar visitas hospitalar e domiciliar pelo corpo clínico do Tribunal	COMED
4. Valorização, reconhecimento e integração	4.1. Aprimorar a política de valorização	4.1.1 Reformular o Programa VALORIZA	ASPLANSGP/COEDE
		4.1.2 Instituir Programa de reconhecimento de boas práticas na Justiça Eleitoral do Tocantins	COPES